

Reporte de **SUSTENTABILIDAD**

2020

COAGRA S.A.



CONTENIDO



1 Palabras del Gerente General



2 Introducción



3 Nuestra Empresa

1. Orígenes
2. Misión
3. Visión
4. Valores
5. Descripción del Negocio
6. Nuestra Cobertura
7. Equipo Directivo
8. Colaboradores



4 Sustentabilidad

1. Política de Sustentabilidad
2. Hitos
3. Plan de Sustentabilidad 2020
4. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
5. Sistema B
6. Huella de Carbono
7. Huella Hídrica
8. Gestión de Residuos
9. Impacto Social

1

PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

Con orgullo les presentamos nuestro Reporte de Sustentabilidad 2020, el cual viene a representar el primer paso en la incorporación formal del crecimiento sustentable como parte de nuestra estrategia de negocio hacia el futuro.

En Coagra estamos convencidos que es fundamental lograr un crecimiento sustentable, desarrollando nuestro negocio sobre las bases de la convergencia del Triple Impacto: social, medioambiental y económico. En donde como compañía, podamos ejercer un rol activo en promover distintas iniciativas que nos permitan ir contribuyendo de manera positiva en estos tres aspectos.

Si bien, son varios los años que han transcurrido desde que dimos los primeros pasos en iniciativas de sustentabilidad, a partir del 2020 iniciamos la construcción y ejecución de un plan que nos permitirá establecer distintas acciones en los ámbitos expuestos, junto con las debidas mediciones, metas e instancias de seguimiento.

Para lo anterior, hemos constituido un comité interno de trabajo, compuesto por algunos Directores y Ejecutivos de la compañía, a través del cual iniciamos el proceso para evaluarnos y certificarnos como una Empresas B, medir nuestra huella de carbono e hídrica, junto a otras iniciativas expuestas en este reporte.

Existen tremendos desafíos para la alimentación humana del mundo y la agricultura. Creemos que con nuestras personas y con acuerdos de cooperación con clientes, proveedores, comunidad y otros stakeholders, podremos contribuir de manera positiva en este complejo desafío y promover una agricultura sustentable a lo largo del país.

Los invito a conocer nuestro primer Reporte de Sustentabilidad.



SERGIO GARÍN

Gerencia General

2 INTRODUCCIÓN

Presentamos el primer reporte de sustentabilidad de COAGRA, con el cual buscamos dar a conocer a nuestros accionistas, colaboradores, comunidad, clientes y proveedores, el impacto e iniciativas de nuestra operación en el ámbito social, ambiental y económico del año 2020.

Iniciamos nuestro camino para convertirnos en una Empresa Sustentable, trabajamos en la elaboración de nuestra Línea Base de Impacto Ambiental e iniciamos el desafío de certificarnos como Empresa B. Todo lo anterior, porque estamos conscientes del impacto social, ambiental y económico de nuestro negocio, y porque queremos ser agentes de cambio e inspiración en el rubro de la distribución de Agroinsumos

COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD COAGRA

EDMUNDO RUIZ

Vicepresidente Directorio Coagra

NICOLÁS SUTIL

Gerencia de Sustentabilidad Empresa Sutil

SERGIO GARÍN

Gerencia General

PATRICIO VALENZUELA

Gerencia de Administración y Finanzas

EVELYN GAYMER

Gerencia de Personas

MIGUEL CORTÉS

Gerencia de Transformación Digital y Operaciones

MATÍAS CORREA

Fiscalía

JAIME TORO

Jefatura Prevención de Riesgos y Medio Ambiente

3

NUESTRA EMPRESA





**NUUESTRA
EMPRESA**



Razón Social:

COAGRA S.A.



Domicilio:

Panamericana Sur Km. 62,9, comuna de San Francisco de Mostazal, VI Región.



Giro:

Comercialización y Distribución de Insumos Agrícolas



Tipo de Sociedad:

Sociedad Anónima Abierta



Correo electrónico:

contacto@coagra.cl



Página WEB:

www.coagra.com



Teléfono Oficina Central:

+56 72-2202510

3 | Nuestra empresa

3.1 ORÍGENES

Nuestros orígenes como sociedad anónima se remontan a 1993, como continuadora de las actividades de la Cooperativa Agrícola Graneros Ltda. y la Cooperativa Agrícola y Ganadera O'Higgins Ltda., ambas fundadas en la década de los sesenta en la Sexta Región. Nuestra estructura legal es la de una sociedad anónima abierta, cuyos accionistas en su mayoría están ligados al rubro agrícola.

Actualmente pertenecemos al Grupo de Empresas Sutil. A través de nuestras distintas unidades de negocio, ofrecemos una amplia y completa variedad de soluciones al sector agrícola chileno. La trayectoria y calidad de nuestras personas nos han posicionado como una de las empresas agroindustriales de mayor prestigio a nivel nacional, presente en toda la cadena productiva de los agricultores.



3 | Nuestra empresa

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



3.2 MISIÓN

Nuestra misión es entregar soluciones a la empresa agrícola y contribuir en el desarrollo de la agricultura chilena.



3.3 VISIÓN

Ser el primer socio comercial de la empresa agrícola.

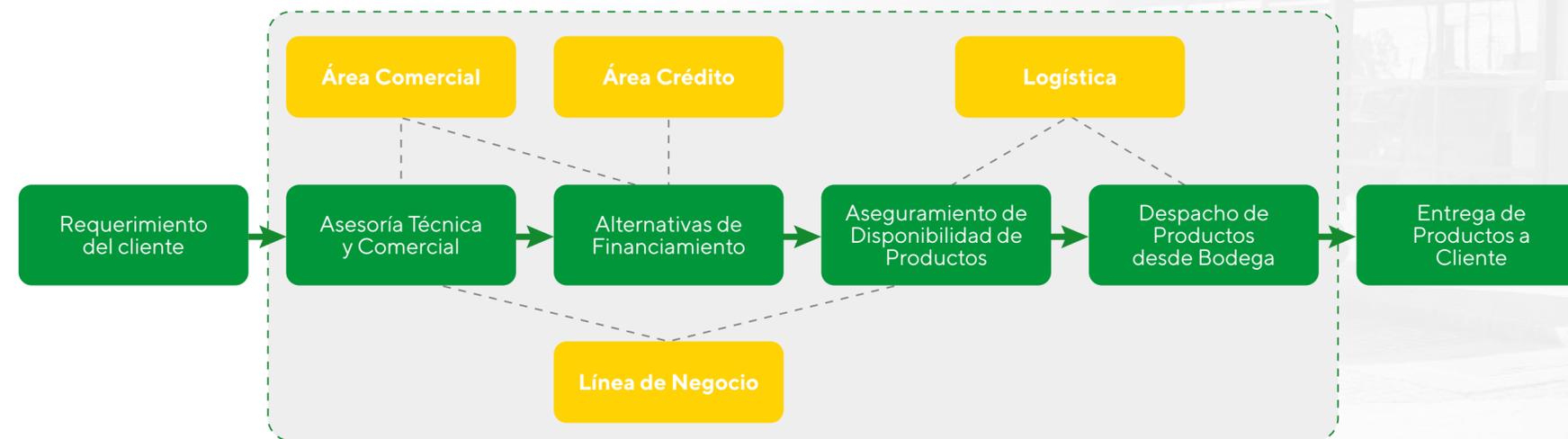


3.4 VALORES

- Servicio
- Anticipación
- Responsabilidad
- Compromiso
- Respeto.

3.5 DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

COAGRA se dedica a la comercialización y distribución de insumos agrícolas, asegurando la disponibilidad para satisfacer la demanda agrícola y distribuyéndolos en forma oportuna, segura y cumpliendo con todos los estándares de calidad y seguridad para el agricultor, trabajadores y el medioambiente. Adicionalmente nuestros clientes pueden optar a distintas condiciones de financiamiento que se ajustan a sus necesidades particulares.



NUTRICIÓN VEGETAL

Para estimular el crecimiento de cultivos y aumentar los rendimientos de la cosecha, ofrecemos un gran surtido de bioestimulantes, correctores, abonos foliares y especialidades.



FERTILIZANTES

Para entregarles a las plantas los nutrientes necesarios para alcanzar su óptimo desarrollo, ofrecemos fertilizantes nitrogenados, fosforados, potásicos, microelementos, solubles y mezclas.



SEMILLAS

Ofrecemos una gran variedad de semillas de trigo, maíz, hortalizas y forrajeras de excelente calidad.



RIEGO MENOR

Para el mercado del riego agrícola nacional, ofrecemos cintas de riego y sus accesorios.



NUTRICIÓN ANIMAL

Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa nutritiva de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético. Asimismo, entregamos asesorías técnicas a los clientes para ayudarlos a lograr el mejor rendimiento nutricional.



COMBUSTIBLE

Distribuimos combustible directamente a los campos del país, garantizando un suministro continuo y precios competitivos. Nos regimos bajo estrictas normas de calidad y seguridad incluidas en el marco regulatorio nacional, para cada uno de nuestros camiones distribuidores



FITOSANITARIOS

Para asegurar un cultivo sano y proteger la cosecha de plagas y enfermedades, ofrecemos variedades de fitosanitarios fungicidas, insecticidas, herbicidas, acaricidas y reguladores de crecimiento

3 | Nuestra empresa

3.6 NUESTRA COBERTURA

- Quillota
- San Felipe

- Buin

- Oficina Central Mostazal
- Rancagua
- San Vicente De Tagua Tagua
- San Fernando
- Santa Cruz

- Curicó
- Talca
- Linares

- Chillán
- Los Ángeles
- Temuco

- Valdivia

- Osorno
- Puerto Varas



3.7 EQUIPO DIRECTIVO

DIRECTORIO

PRESIDENCIA

Juan Guillermo Sutil

VICEPRESIDENCIA

Edmundo Ruiz

DIRECTOR

Juan Sutil

DIRECTOR

Luis José Larraín

DIRECTOR

Jorge Correa

GERENCIA GENERAL

Sergio Garín

FISCALÍA

Matías Correa

GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Patricio Valenzuela

GERENCIA DE PERSONAS

Evelyn Gaymer

GERENCIA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y OPERACIONES

Miguel Cortés

GERENCIA VENTAS ZONALES

Alvaro Quezada / Luis A. Barrientos / Pedro Illanes.

GERENCIA FITOSANITARIOS Y NUTRICIÓN VEGETAL

Miguel Frey

GERENCIA LÍNEA NUTRICIÓN ANIMAL

Luis Alberto Barrientos

GERENCIA SEMILLAS Y FERTILIZANTES

Dragan Vajovich

GERENCIA COMBUSTIBLE

Manuel Moreno

3.8 COLABORADORES

Trabajadores 2020:

339 personas

Distribución

Género	Total	
Femenino	109	32%
Masculino	230	68%
Total General	339	

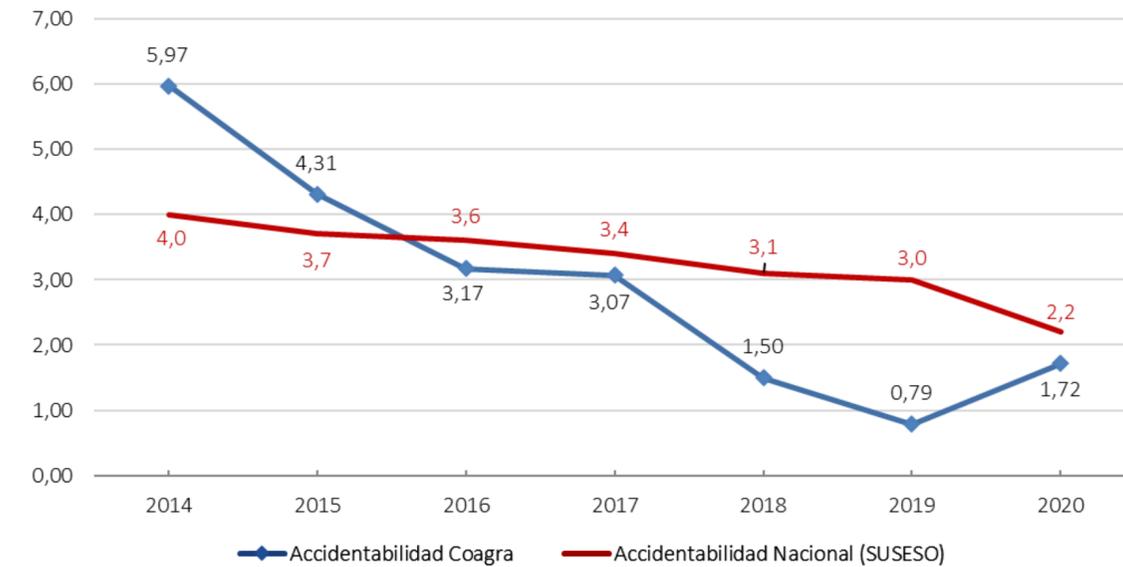
Permanencia	Total	
< a 3 años	139	41%
3 y 6 años	66	19%
> a 6 y < a 9 años	58	17%
Entre 9 y 12 años	13	4%
> a 12 años	63	19%
Total general	339	

Rango de edad	Total	
< a 30 años	51	15%
30 a 40 años	122	36%
41 a 50 años	91	27%
51 a 60 años	54	16%
61 a 70 años	18	5%
> a 70 años	3	1%
Total General	339	

Nacionalidad	Total	
Chilena	333	98,2%
Venezolana	4	1,2%
Haitianos	2	0,6%
Total General	339	

Tasa de Accidentabilidad 2020: 1,72%

(Accidentabilidad Nacional 2020: 2,2% - Fuente: SUSESO).



Capacitación

12 hrs
de formación
promedio por
cada trabajador

3.979 horas totales



SUSTENTABILIDAD



4 | Sustentabilidad

4.1 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD



POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y SUSTENTABILIDAD - SSO&S

En Coagra S.A. la Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional de nuestros trabajadores y de las empresas colaboradoras, junto con el cuidado del medio ambiente y de la comunidad, constituyen una de sus máximas prioridades.

Suscribimos el principio de que todo accidente, enfermedad profesional y/o daño ambiental puede y debe ser prevenido, implementando una estrategia de gestión que permita identificar, evaluar y controlar permanentemente los riesgos para asegurar que cada trabajador sea el mejor protector de su vida, su integridad física y su entorno, como resultado de tomar conciencia de su importancia como persona, trabajador, miembro de una familia, parte integral de la comunidad, y parte del ambiente donde vive y se desenvuelve.

Asimismo, la alta dirección está comprometida en otorgar los recursos y facilidades para asegurar que esta política se cumpla, con el objeto de entregar un servicio integral al cliente, sin contratiempos y seguro, y a su vez crecer de forma sustentable.

Aspiramos a mantener en el tiempo altos estándares de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente con el permanente cumplimiento de la legislación vigente.

Creemos que esta política sólo puede ser exitosa con la participación activa, documentada y comprometida de todos sus colaboradores, desde la alta dirección, por lo que también incluye entre sus obligaciones incentivar esta participación para enfrentar los desafíos del mercado desarrollando ventajas competitivas y en armonía con el cuidado ambiental y el desarrollo de la sociedad.



Sergio Garín Schmid
Gerente General
Coagra S.A.

San Francisco de Mostazal, 25 de junio de 2018

4 | Sustentabilidad

4.2 HITOS



4 | Sustentabilidad

4.3 PLAN DE SUSTENTABILIDAD 2020

- El directorio de Coagra S.A. suscribe Plan Sustentabilidad 2020-2021 de Empresas Sutil.
- Se constituye el Comité de Sustentabilidad de Coagra, conformado por un equipo multidisciplinario compuesto por Ejecutivos, Gerentes de Area y Gerencia General.
- Se define un trabajo conjunto con la Universidad Católica de Valparaíso para iniciar por primera vez la medición de la Huella de Carbono e Hídrica de Coagra.
- Se inicia el proceso de Cuantificación total y segregación de Residuos de la Empresa.
- Se inicia el proceso de Autoevaluación de Empresas B, proyecto que busca como objetivo certificar B a Coagra.

4 | Sustentabilidad

4.4 CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES ODS DE LA ONU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) buscan instar a los diferentes países, independiente de su condición socioeconómica, a adoptar medidas para promover la prosperidad al tiempo que protegen el planeta.

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos, sin dejar a nadie atrás. La Agenda cuenta con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que incluyen desde la eliminación de la pobreza hasta el combate al cambio climático, la educación, la igualdad de la mujer, la defensa del medio ambiente o el diseño de nuestras ciudades.

Las iniciativas para acabar con la pobreza deben ir de la mano de estrategias que favorezcan el crecimiento económico y aborden una serie de necesidades sociales, como la educación, la salud, la protección social y las oportunidades de empleo, a la vez que luchan contra el cambio climático y promueven la protección del medio ambiente.

Coagra contribuye con su gestión a la ejecución de los objetivos sostenibles, de la siguiente manera:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



4 | Sustentabilidad

EN COAGRA CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SIGUIENTE FORMA:

Objetivo ODS

Contribución

1. Fin de la Pobreza

Entregar oportunidades de trabajo para las comunidades donde se encuentran nuestras instalaciones.

2. Hambre Cero

Donación de alimentos no perecibles a la comunidad y entidades públicas en tiempos de crisis.

3. Salud y Bienestar

- Plan de Contingencia Covid-19.
- Implementación de Teletrabajo.
- Acceso a medicina preventiva por medio de convenio de Telemedicina para los colaboradores y sus familias.
- Seguro Complementario para Colaboradores y sus familias.

4. Educación de Calidad

Fomento a la lectura temprana y desarrollo de la capacidad emprendedora de la comunidad local con la Escuela de Orfebres de Coya, a través de la Fundación Pro O'Higgins.

5. Igualdad de Género

- Aumento del porcentaje de mujeres en cargos de jefatura, de 34% el 2019 a un 38% en el año 2020.
- Incorporación de la Primera mujer Gerente en el año 2020.

6. Agua Limpia y Saneamiento

Medición línea base de Huella Hídrica.

7. Energía Asequible y no Contaminante

35% de la energía eléctrica utilizada desde fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC).

8. Trabajo decente y crecimiento económico

- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Programa de JobPosting para promoción interna y desarrollo de carrera.
- Capacitación continua en competencias técnicas y habilidades blandas.
- Capacitación interna a través de Academia y Escuela Coagra.

9. Industrias, Innovación e Infraestructuras

- Inicio del proyecto Manejo Automatizado de Inventarios en Bodega y desarrollo del Modelo de Estimación de Demanda para evitar mermas por vencimiento (generación de Residuos Peligrosos).
- Inicio construcción nueva Sucursal San Vicente en zona Industrial, lejano de zonas vulnerables en caso de emergencias.

4 | Sustentabilidad

EN COAGRA CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SIGUIENTE FORMA:

Objetivo ODS

Contribución

10. Reducción de las desigualdades

- Implementación Sueldo Mínimo Coagra, el que está un 22,5% por sobre el sueldo mínimo nacional.
- Política de No Discriminación.

11. Ciudades y comunidades sostenibles.

- Segregación de Residuos de Bodega.
- Aumento de la energía obtenida desde ERNC.
- Medición de nuestra Huella de Carbono e Hídrica.
- Participación en el Programa Campo Limpio para la recuperación de envases fitosanitarios vacíos.
- Charlas técnicas a clientes.

12. Producción y Consumos Responsables

Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI.

13. Acción por el Clima

Medición línea base Huella Carbono.

14. Vida Submarina

-

15. Vida de Ecosistemas Terrestres

-

16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Código de Ética.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Manual del Modelo de Prevención del Delito.
- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Cumplimiento Normativo.

17. Alianzas para lograr los Objetivos

Directorio de Coagra aprueba el Plan de Sustentabilidad, incluye el compromiso de certificar como Empresa B.

4 | Sustentabilidad

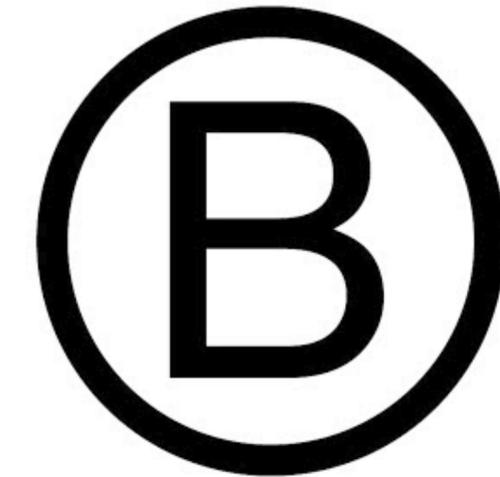
4.5 SISTEMA B

Hay un nuevo modelo de negocio en marcha. Es necesario que los principales actores del mercado replanteen el modelo económico actual y evalúen la mejor manera de incorporar formas e instrumentos que reflejen las necesidades actuales de nuestra sociedad y el medio ambiente. En la nueva economía, las empresas compiten por ser mejores para el mundo, las personas y la naturaleza.

La construcción de un nuevo modelo económico requiere empresas que equilibren el propósito y las ganancias. Las Empresas B adoptan los más altos estándares de prácticas ambientales, sociales y de gobernanza y, como resultado, tienden a ser mucho más resilientes durante las crisis, algo que se demostró en la crisis de 2008 y ya se ha visto en los desafíos del momento actual.

En Coagra creemos en el cambio de la forma de hacer negocios, así es como en el año 2020 iniciamos el proceso de evaluación de la encuesta B, contestada por el comité de Sustentabilidad en conjunto con las distintas áreas de la empresa, y suscribimos el desafío de Certificarnos como **Empresa B** el año 2021, comprometiéndonos en lograr un sistema económico inclusivo, equitativo y regenerativo para todas las personas y el planeta.

Sistema



4.6 HUELLA DE CARBONO

Nuestra Huella de Carbono 2019 es de **4.491,9 Ton CO₂e.**



El origen de nuestra huella:



El desarrollo de nuestros servicios genera el siguiente impacto:



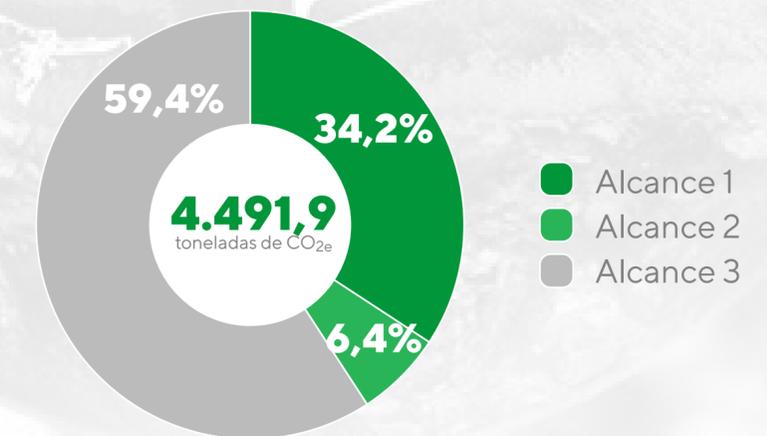
*1 No se consideran los productos de las líneas Ferretería y Maquinaria, actualmente cerradas.

Distribución de nuestra Huella según Alcance

Alcance 1: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que resultan de la actividad empresarial por medio de fuentes de propiedad de la organización, o bien controladas por ella.

Alcance 2: Emisiones de GEI que resultan de la adquisición de energía de fuentes externas que no están controladas por la organización.

Alcance 3: Emisiones de GEI a lo largo de la cadena de valor, que no son propiedad ni están controlados por la organización.

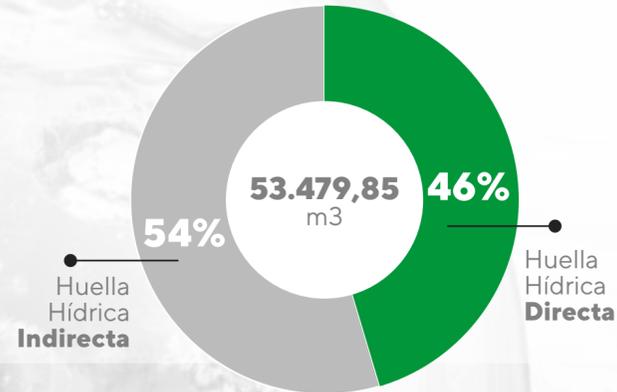


*1 Trabajo realizado y validado por Núcleo Biotecnología Curauma NBC de la Unidad de Sostenibilidad y Cambio Climático de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

4.7 HUELLA HÍDRICA

Nuestra Huella Hídrica 2019 es de **53.479,85 m³**.

El origen de nuestra huella total:



El desarrollo de nuestros servicios genera los siguientes impactos en el consumo de agua:



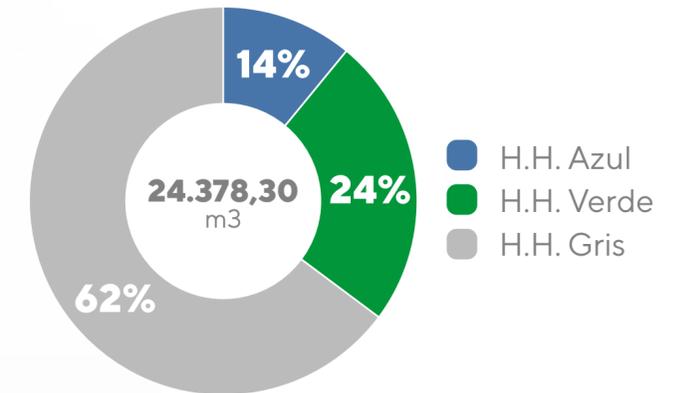
*2 No se consideran los productos de las líneas Ferretería y Maquinaria, actualmente cerradas.

Huella hídrica azul: Se refiere a la pérdida de agua de los recursos hídricos azules (aguas superficiales y subterráneas). Las pérdidas de agua ocurren cuando el agua se evapora, regresa a otra zona de captación o al mar o se incorpora a un producto.

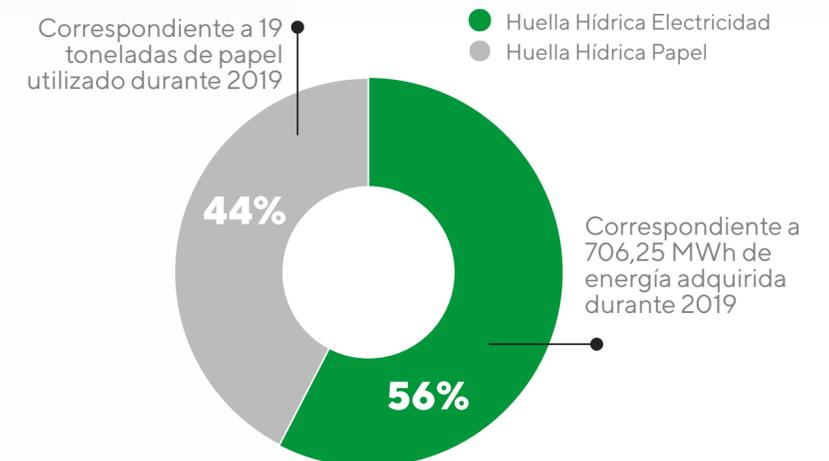
Huella hídrica verde: Corresponde al volumen total de agua que proviene de las precipitaciones y que cae directamente sobre plantas y suelo, para posteriormente evapotranspirarse.

Huella hídrica gris: Se define como el volumen de agua dulce que se requiere para asimilar la carga de contaminantes considerando las concentraciones naturales originales y los estándares de calidad del agua ambiental existentes.

Apertura Huella Hídrica Directa:



Apertura Huella Hídrica Indirecta:



4.8 GESTIÓN DE RESIDUOS

Residuos no Peligrosos

Área	Ton	Destino Final
Bodegas	35,54	Relleno Sanitario
Oficinas	4,94	Relleno Sanitario



Residuos Peligrosos

Residuo Peligroso	Ton	Destinatario
Plaguicidas caducados (Vencidos/rotos)	25,3	Geobarra Exins (destinatario final autorizado)

PUNTO DE RECICLAJE

Puesta en marcha de puntos de Reciclaje en nuestras instalaciones para la segregación de Residuos:



4 | Sustentabilidad

4.9 IMPACTO SOCIAL

Realizar acciones con sentido, es fundamental para nuestra Empresa. La alianza y el trabajo permanente con organizaciones sociales, permite a Coagra colaborar con la comunidad, quienes se ven beneficiadas a través de diversas iniciativas. Estas son:

RESIDENCIA CATALINA KENTENICH:

Espíritu de Voluntariado con el Hogar dependiente de la Fundación María Ayuda.

- Proyecto "Deja Tu Huella" para el fomento del sentido de pertenencia de los niños y niñas de la residencia, implicó el financiamiento de \$1.500.000 en artículos destinados al área deportiva y recreativa.
- Aporte de juegos de mesa para la entretención de niños en la residencia durante la pandemia.
- Aporte de juegos para la entretención de niños en la residencia durante el periodo de vacaciones.
- Apadrinamiento de niños para Navidad.

FUNDACIÓN DEBRA CHILE:

Aporte de \$50.000.000 para el financiamiento de:

- Materiales de Curación, remedios, Procedimientos y Exámenes.
- Traslado y alojamiento de pacientes.
- Remuneraciones equipo APSAE (biopsicosical) y Médico.

SNA EDUCA:

Donación de \$ 57.500.000

Para apoyar las actividades educacionales y formativas de jóvenes de la Corporación Educacional SNA.

FUNDACIÓN TELETON

A través de la Campaña 1+1 se aportó:

Campaña 1+1 \$

Coagra	10.000.000
Trabajadores	10.000.000
Total	20.000.000

ENTREGAMOS OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS A

454

proveedores locales

4 | Sustentabilidad

4.9 IMPACTO SOCIAL

Participamos activamente, por medio de ADIAC (Asociación de Distribuidores de Insumos Agrícolas) en el Programa CampoLimpio, por medio de la recepción de envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes con triple lavado, en nuestro Centro de Acopio Linares y contribuyendo a la difusión de los puntos de recepción móviles de envases a lo largo de Chile.

“Agradecemos la participación de Coagra en el Programa CampoLimpio, que desde sus orígenes ha sido parte del sistema de recolección de envases vacíos con triple lavado, contribuyendo a una agricultura más sustentable”.

PATRICIA VILLARREAL
Gerente General CampoLimpio



PROGRAMA CAMPO LIMPIO

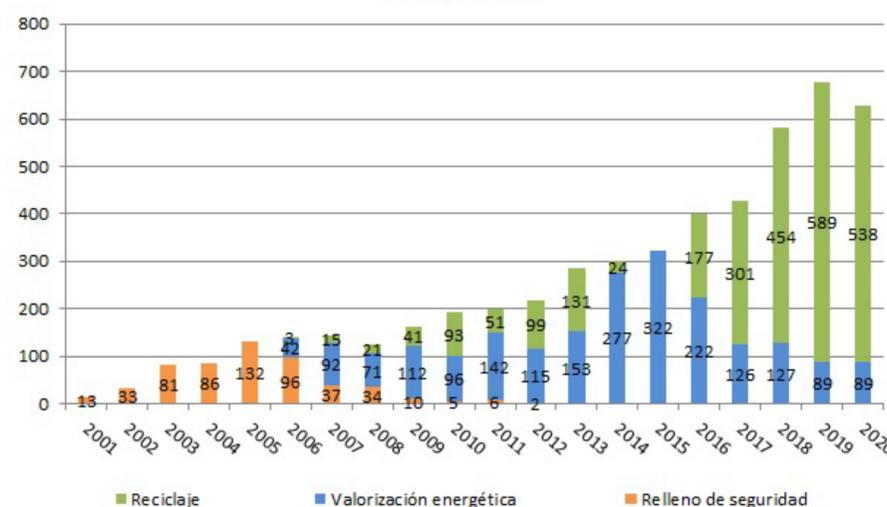
El programa CampoLimpio es una solución ambiental para los envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes que se utilizan en la agricultura y que se apega a la normativa legal vigente.

Inició su funcionamiento el año 2001 en la Región Metropolitana y actualmente funciona de Arica a Coyhaique, a través de centros de recepción fijos y puntos de recepción móviles, donde Coagra participa desde el año 2001.

La recepción de envases es gratuita y a todo usuario, lo que responde al compromiso que tiene la industria con el desarrollo de una agricultura sustentable.

El año 2020 se logró recuperar en total 678 Ton de envases plásticos y valorizar 627 Ton, de los cuales un 87% se destinó a reciclaje y un 14% a valorización Energética ^{*3}.

Evolución Destino Final Envases Plásticos Programa CampoLimpio (Ton) 2001 - 2020



Nota:

- Año 2015 ausencia de reciclador, para elaboración de productos, autorizado por MINSAL



EL CENTRO DE ACOPIO DE COAGRA LINARES

Contribuyó a la recuperación de 51.987 envases vacíos, equivalentes a 20 Ton de Plásticos, y que equivalen al 4% de la recuperación en Centros de Acopio a nivel Nacional.

INFORMATIVOS DE PUNTOS DE RECEPCIÓN MÓVILES PUBLICADOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

Utilizamos nuestras redes sociales para informar los puntos móviles de recepción de envases, contribuyendo a la recuperación del 33% del total de envases recuperados en el año 2020

JULIO/20

Mantener nuestro #CampoLimpio es tarea de todos

- Santo Domingo: 8 de julio
- Codogua: 8 de julio
- Calera de Tango: 13 de julio
- Salamanca: 14 de julio
- Padre Hurtado: 15 de julio
- San Pedro: 20 de julio

JUNIO

Mantener nuestro #CampoLimpio es tarea de todos

- María Pinto: 8 de junio
- Palmuero: 9 de junio
- Vicuña: 10 de junio
- Salamanca: 15 de junio
- Ilapel: 17 de junio

Mantener nuestro #CampoLimpio es tarea de todos

- 7 de abril: San Esteban
- 15 de abril: Doñihue
- 15 de abril: Pencoahue
- 20 de abril: Río Claro
- 22 de abril: Pelarco
- 27 de abril: Lampa

^{*3} Las 51 Ton de plástico restantes recepcionados el año 2020 se valorizan durante el año 2021.



COAGRA

SUSTENTABLE