



Reporte de
SUSTENTABILIDAD
2021
COAGRA S.A.

CONTENIDO



1 Palabras del Gerente General



2 Introducción



3 Nuestra Empresa

- 3.1 Orígenes
- 3.2 Misión, Visión y Valores
- 3.3 Descripción del Negocio
- 3.4 Nuestra Cobertura
- 3.5 Equipo Directivo
- 3.6 Colaboradores



4 Sustentabilidad

- 4.1 Política de Sustentabilidad
- 4.2 Hitos
- 4.3 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
- 4.4 Sistema B
- 4.5 Huella de Carbono
- 4.6 Huella Hídrica
- 4.7 Gestión de Residuos
- 4.8 Inclusión, Diversidad y Equidad
- 4.9 Impacto Social



1. PALABRAS DEL GERENTE GENERAL

El 2021 fue un año con múltiples desafíos para Coagra. Por un lado, entrábamos a un segundo año de pandemia, el cual fuimos sorteando adecuadamente con distintas medidas que resguardaran la salud de todos nuestros colaboradores, clientes y proveedores. Asimismo, teníamos el desafío, y la obligación, de no interrumpir en la cadena de suministro de insumos, para asegurar la continuidad operativa en la Industria Agrícola.

Por otro lado, fue un año muy importante para Coagra, dado que representó un punto de inflexión en la historia de la compañía, iniciando un nuevo recorrido de construcción de valor a largo plazo para nuestros clientes agricultores, proveedores de insumos, colaboradores y accionistas.

En materia de sustentabilidad, continuamos con la etapa de planificación y trabajo, avanzando en distintos ámbitos que nos permitieran medir el impacto de nuestra operación en materia de huella de carbono, huella hídrica y generación de residuos, con la finalidad de establecer acciones y metas que nos lleven a reducir dicho impacto.

También hemos trabajado en materia de inclusión, diversidad y equidad, realizando encuestas internas para conocer mejor la realidad y necesidades de nuestros colaboradores, capacitándolos y aportando a crear una cultura que nos permita avanzar en esta dirección.

Finalmente, durante el año 2021 iniciamos nuestro plan de trabajo con el objetivo de alcanzar el estándar de certificación de Empresa B, impulsando diversas actividades e iniciativas que nos permitan ser una mejor empresa para el mundo.

Aún queda mucho por recorrer, pero estamos felices con el camino iniciado para convertirnos en una empresa cada día más sustentable.

Los invitamos a leer nuestro Reporte de Sustentabilidad 2021.



SERGIO GARÍN

Gerencia General
COAGRA S.A.



2. INTRODUCCIÓN

Como empresa responsable de nuestro entorno, nos hemos propuesto como desafío ser Empresa B y acorde a las exigencias del mercado hemos tomado conciencia del impacto de nuestras operaciones y cómo éstas afectan al medio ambiente y contribuyen al cambio climático. Dentro de este marco, COAGRA S.A. se compromete a reportar sus avances a través de la evaluación de triple impacto: social, ambiental y económico; consolidado en el presente Reporte de Sustentabilidad año 2021. Comunicando de esta manera a nuestros accionistas, colaboradores, comunidad, clientes y proveedores, el contexto empresarial en el cual estamos inmersos como empresa de distribución de Agroinsumos, y, asimismo, presentar nuestro avance en materias de Sustentabilidad y en el estándar de certificación de Sistema B.

COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD COAGRA

EDMUNDO RUIZ

Vicepresidencia Directorio Coagra

PATRICIO VALENZUELA

Gerencia de Administración y Finanzas

MATÍAS CORREA

Fiscalía

NICOLÁS SUTIL

Gerencia de Sustentabilidad Empresa Sutil

EVELYN GAYMER

Gerencia de Personas

JAIME TORO

Jefatura Prevención de Riesgos
y Medio Ambiente

SERGIO GARÍN

Gerencia General

MIGUEL CORTÉS

Gerencia de Transformación Digital
y Operaciones

3. NUESTRA EMPRESA

 COAGRA



3. NUESTRA EMPRESA



RAZÓN SOCIAL

COAGRA S.A.



DOMICILIO

Panamericana Sur Km. 62,9,
comuna de Mostazal, VI Región.



GIRO

Comercialización y Distribución de Insumos
Agrícolas



TIPO DE SOCIEDAD

Sociedad Anónima Abierta



CORREO ELECTRÓNICO

contacto@coagra.cl



PÁGINA WEB

www.coagra.com



TELÉFONO OFICINA CENTRAL

+56 72-2202510



3 | Nuestra empresa

3.1 ORÍGENES

Nuestros orígenes como sociedad anónima se remontan a 1993, como continuadora de las actividades de la Cooperativa Agrícola Graneros Ltda. y la Cooperativa Agrícola y Ganadera O'Higgins Ltda., ambas fundadas en la década de los sesenta en la Sexta Región. Nuestra estructura legal es la de una sociedad anónima abierta, cuyos accionistas en su mayoría están ligados al rubro agrícola.

Actualmente pertenecemos al Grupo de Empresas Sutil. A través de nuestras distintas unidades de negocio, ofrecemos una amplia y completa variedad de soluciones al sector agrícola chileno. La trayectoria y calidad de nuestras personas nos han posicionado como una de las empresas agroindustriales de mayor prestigio a nivel nacional, presente en toda la cadena productiva de los agricultores.

3 | Nuestra empresa

3.2 MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN

Nuestra misión es entregar soluciones a la empresa agrícola y contribuir en el desarrollo de la agricultura chilena.



VISIÓN

Ser el primer socio comercial de la empresa agrícola.

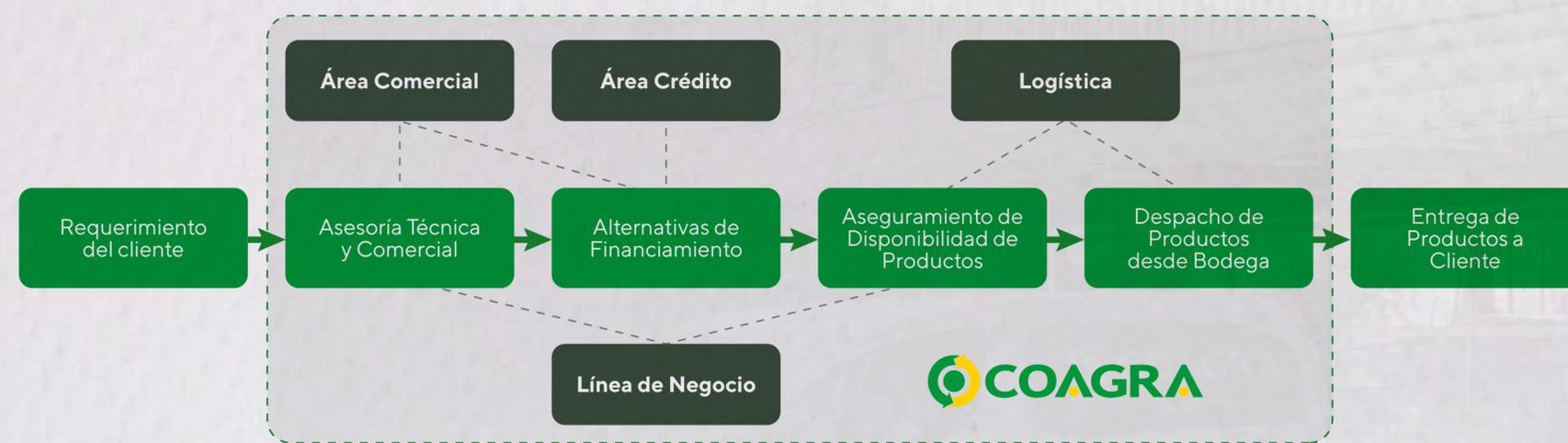


VALORES

- Servicio
- Anticipación
- Responsabilidad
- Compromiso
- Respeto.

3.3 DESCRIPCIÓN DEL NEGOCIO

COAGRA se dedica a la comercialización y distribución de insumos agrícolas, asegurando la disponibilidad para satisfacer la demanda agrícola y distribuyéndolos en forma oportuna, segura y cumpliendo con todos los estándares de calidad y seguridad para el agricultor, trabajadores y el medioambiente. Adicionalmente nuestros clientes pueden optar a distintas condiciones de financiamiento que se ajustan a sus necesidades particulares.



FITOSANITARIOS

Para asegurar un cultivo sano y proteger la cosecha de plagas y enfermedades, ofrecemos variedades de fitosanitarios fungicidas, insecticidas, herbicidas, acaricidas y reguladores de crecimiento.



NUTRICIÓN VEGETAL

Para estimular el crecimiento de cultivos y aumentar los rendimientos de la cosecha, ofrecemos un gran surtido de bioestimulantes, correctores, abonos foliares y especialidades.



FERTILIZANTES

Para entregarles a las plantas los nutrientes necesarios para alcanzar su óptimo desarrollo, ofrecemos fertilizantes nitrogenados, fosforados, potásicos, microelementos, solubles y mezclas.



SEMILLAS

Ofrecemos una gran variedad de semillas de trigo, maíz, hortalizas y forrajeras de excelente calidad.



NUTRICIÓN ANIMAL

Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa nutritiva de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético. Asimismo, entregamos asesorías técnicas a los clientes para ayudarlos a lograr el mejor rendimiento nutricional.



COMBUSTIBLE

Distribuimos combustible directamente a los campos del país, garantizando un suministro continuo y precios competitivos. Nos regimos bajo estrictas normas de calidad y seguridad incluidas en el marco regulatorio nacional, para cada uno de nuestros camiones distribuidores.



3 | Nuestra empresa

3.4 NUESTRA COBERTURA

En Coagra cubrimos las necesidades de **16.250 clientes** a través de nuestras **16 sucursales** distribuidas en el territorio nacional.



3.5 EQUIPO DIRECTIVO



DIRECTORIO

PRESIDENCIA

Juan Guillermo Sutil

VICEPRESIDENCIA

Edmundo Ruiz

DIRECTOR

Juan Sutil

DIRECTOR

Luis José Larraín

DIRECTOR

Jorge Correa

GERENCIA GENERAL

GERENCIA GENERAL

Sergio Garín

FISCALÍA

Matías Correa

GERENCIA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Patricio Valenzuela

GERENCIA DE PERSONAS

Evelyn Gaymer

GERENCIA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y OPERACIONES

Miguel Cortés

GERENCIA VENTAS ZONALES

Pedro Illanes | Luis José Correa | Claudio Barria

GERENCIA FITOSANITARIOS Y NUTRICIÓN VEGETAL

Miguel Frey

GERENCIA LÍNEA NUTRICIÓN ANIMAL

Luis Alberto Barrientos

GERENCIA SEMILLAS Y FERTILIZANTES

Álvaro Quezada

GERENCIA COMBUSTIBLE

Manuel Moreno

GERENCIA LOGÍSTICA

Marisol Vargas

GERENCIA MARKETING Y DESARROLLO

Rafael Rojas

3 | Nuestra empresa

3.6 COLABORADORES

Trabajadores 2021

353 personas



DISTRIBUCIÓN

PERSONAS POR GÉNERO

Género	Total
Femenino	112
Masculino	241
Total General	353

PERSONAS POR ANTIGÜEDAD

Permanencia	Total
< a 3 años	124
3 y 6 años	79
> a 6 y < a 9 años	50
Entre 9 y 12 años	31
> a 12 años	69
Total general	353

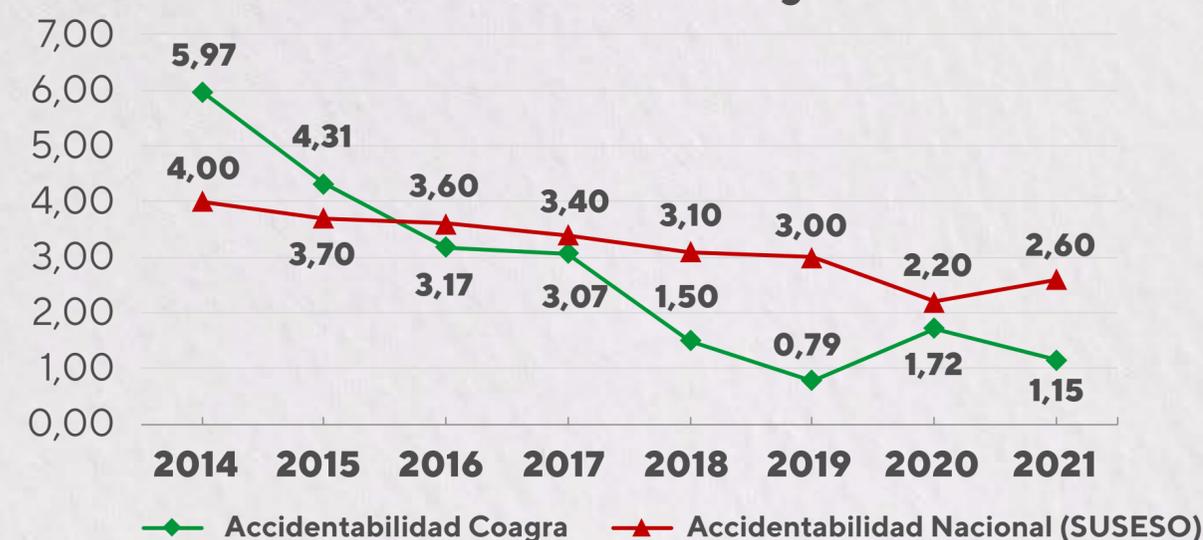
PERSONAS POR RANGO EDAD

Rango de edad	Total
< a 30 años	50
30 a 40 años	116
41 a 50 años	100
51 a 60 años	62
61 a 70 años	22
> a 70 años	3
Total General	353

PERSONAS POR NACIONALIDAD

Nacionalidad	Total
Chilena	348
Venezolana	4
Haitiana	1
Total General	353

Tasa Accidentabilidad Coagra S.A.



CAPACITACIÓN

Aumentamos 4,25 veces las horas de capacitación por trabajador, respecto al año 2020, debido a las adecuaciones del Plan de Capacitación de Coagra en tiempos de pandemia, el que consideró la habilitación de una plataforma digital de capacitaciones con acceso para todos los colaboradores y el programa de capacitaciones cruzadas Escuela Coagra.

51 hrs
de formación
promedio por
cada trabajador.
18.121 horas totales

4. SUSTENTABILIDAD



4 | Sustentabilidad

4.1 POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD



POLÍTICA DE SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y SUSTENTABILIDAD - SSO&S

En Coagra S.A. la Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional de nuestros trabajadores y de las empresas colaboradoras, junto con el cuidado del medio ambiente y de la comunidad, constituyen una de sus máximas prioridades.

Suscribimos el principio de que todo accidente, enfermedad profesional y/o daño ambiental puede y debe ser prevenido, implementando una estrategia de gestión que permita identificar, evaluar y controlar permanentemente los riesgos para asegurar que cada trabajador sea el mejor protector de su vida, su integridad física y su entorno, como resultado de tomar conciencia de su importancia como persona, trabajador, miembro de una familia, parte integral de la comunidad, y parte del ambiente donde vive y se desenvuelve.

Asimismo, la alta dirección está comprometida en otorgar los recursos y facilidades para asegurar que esta política se cumpla, con el objeto de entregar un servicio integral al cliente, sin contratiempos y seguro, y a su vez crecer de forma sustentable.

Aspiramos a mantener en el tiempo altos estándares de seguridad, salud ocupacional y medio ambiente con el permanente cumplimiento de la legislación vigente.

Creemos que esta política sólo puede ser exitosa con la participación activa, documentada y comprometida de todos sus colaboradores, desde la alta dirección, por lo que también incluye entre sus obligaciones incentivar esta participación para enfrentar los desafíos del mercado desarrollando ventajas competitivas y en armonía con el cuidado ambiental y el desarrollo de la sociedad.



Sergio Garín Schmid
Gerente General
Coagra S.A.

San Francisco de Mostazal, 25 de junio de 2018



4 | Sustentabilidad

4.2 HITOS



4 | Sustentabilidad

4.3 CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLES ODS DE LA ONU

Los invitamos a conocer nuestro segundo reporte de sustentabilidad año 2021 en materias de impacto social, ambiental y económico que contribuyen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS de la ONU.



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



4 | Sustentabilidad

EN COAGRA CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SIGUIENTE FORMA:

Objetivo ODS

Contribución

1. Fin de la Pobreza

- Entregar oportunidades de trabajo para las comunidades donde se encuentran nuestras instalaciones.
- Apadrinamiento del Hogar de la Fundación María Ayuda "Residencia de niñas de Lontué". En marco de la Alianza con el proyecto Juntos por la Infancia.

2. Hambre Cero

-

3. Salud y Bienestar

- Plan de Contingencia Covid-19.
- Modalidad de Teletrabajo para cargos administrativos.
- Acceso a medicina preventiva por medio de convenio de Telemedicina para los colaboradores y sus familias.
- Seguro Complementario de Salud para Colaboradores y sus familias.
- Alianza con DKMS: donantes de células madres sanguíneas.

4. Educación de Calidad

-

5. Igualdad de Género

- El 41,9% de las jefaturas en Coagra durante el año 2021 son mujeres.
- Incorporación de la segunda mujer Gerente en el año 2021.

6. Agua Limpia y Saneamiento

- Medición de Huella Hídrica 2020.

7. Energía Asequible y no Contaminante

- 27,5% de la energía eléctrica utilizada desde fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC).

8. Trabajo decente y crecimiento económico

- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Programa de JobPosting para promoción interna y desarrollo de carrera.
- Capacitación continua en competencias técnicas y habilidades blandas.
- Capacitación interna a través de Academia y Escuela Coagra.
- Implementación de la Biblioteca de Capacitación Virtual de la Escuela Coagra.

9. Industrias, Innovación e Infraestructuras

- Manejo Automatizado de Inventarios en Bodega y desarrollo del Modelo de Estimación de Demanda para evitar mermas por vencimiento (generación de Residuos Peligrosos).
- Inicio construcción nueva Sucursal Puerto Varas, lejano de zonas vulnerables en caso de emergencias.

4 | Sustentabilidad

EN COAGRA CONTRIBUIMOS A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA SIGUIENTE FORMA:

Objetivo ODS

Contribución

10. Reducción de las desigualdades

- Implementación Sueldo Mínimo Coagra, el que está un 22,5% por sobre el sueldo mínimo nacional.
- Política de No Discriminación.
- Comité de Inclusión.
- Encuesta de Diversidad en Coagra.
- Campaña educativa de inclusión y diversidad.
- Campaña uso correcto del lenguaje.
- Ofertas laborales inclusivas, diversas y equitativas.

11. Ciudades y comunidades sostenibles.

- Segregación y reciclaje de residuos de Coagra.
- Medición de nuestra Huella de Carbono e Hídrica 2020.
- Participación en el Programa Campo Limpio para la recuperación de envases fitosanitarios vacíos.
- Charlas técnicas a clientes.

12. Producción y Consumos Responsables

- Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star.
- Publicación primer Reporte de Sustentabilidad año 2020.
- Publicaciones y eventos en Redes Sociales sobre eficiencia y sostenibilidad en la agricultura.
- Digitalización de documentos legales y laborales.

13. Acción por el Clima

- Medición Huella Carbono año 2020.

14. Vida Submarina

-

15. Vida de Ecosistemas Terrestres

-

16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Código de Ética y Conducta.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Manual del Modelo de Prevención del Delito.
- Política de Prevención de Delitos.
- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Cumplimiento Normativo.

17. Alianzas para lograr los Objetivos

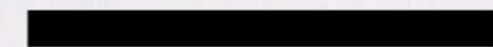
- Directorio de Coagra mantiene su compromiso de certificar como Empresa B.

4 | Sustentabilidad

4.4 SISTEMA B

En lo relativo a Sistema B, durante el año 2021 en Coagra hemos iniciado nuestro Plan de Trabajo con el objetivo de alcanzar el estándar de certificación de Empresa B, impulsando actividades e iniciativas en materias de trabajadores, inclusión, gobernanza, comunidad y clientes, actuando con un fuerte énfasis en la protección y conservación del medio ambiente, lo que ha implicado en grandes jornadas de trabajo para lograr ser una mejor empresa para el Mundo.

Sistema

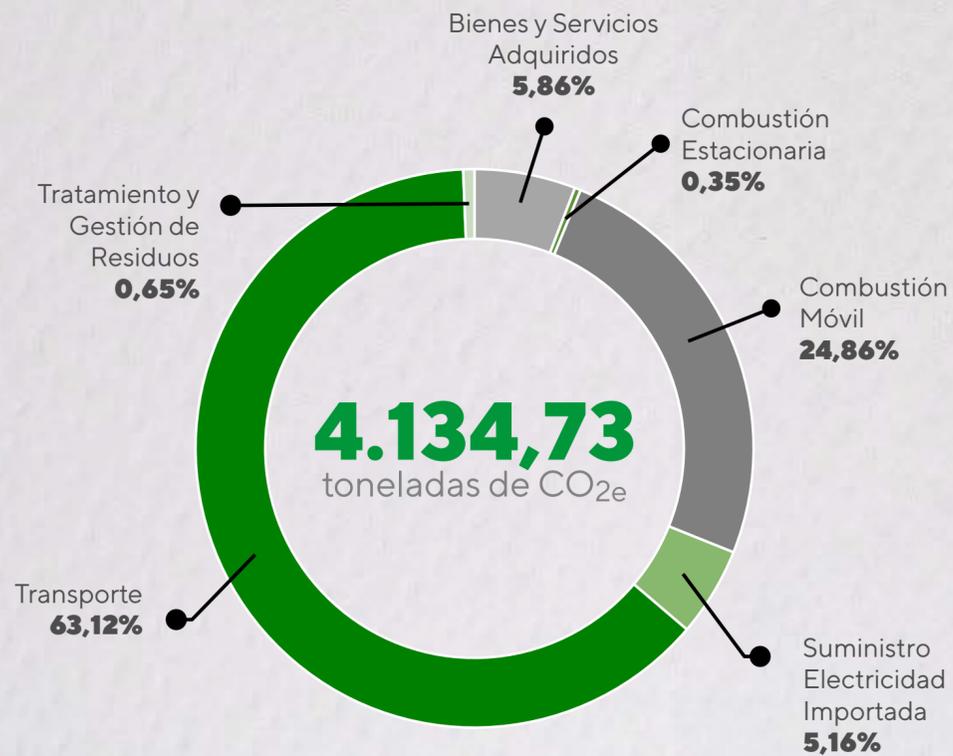


4.5 HUELLA DE CARBONO

Nuestra Huella de Carbono 2020 es de **4.134,73 Ton CO₂e.**



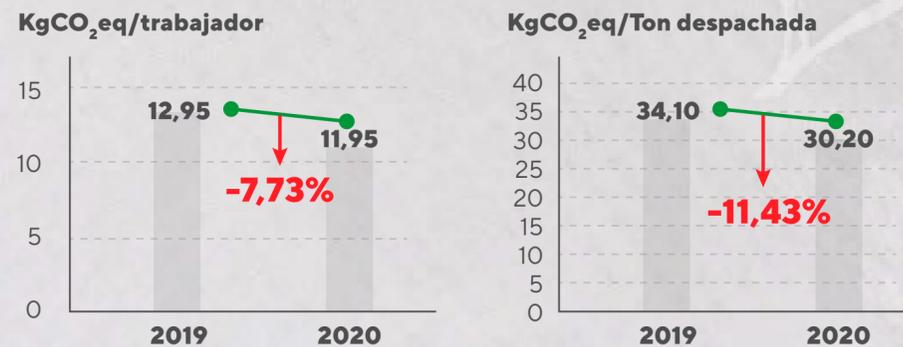
EL ORIGEN DE NUESTRA HUELLA:



Iniciamos el trabajo para lograr ser **Carbono Neutral el año 2030**

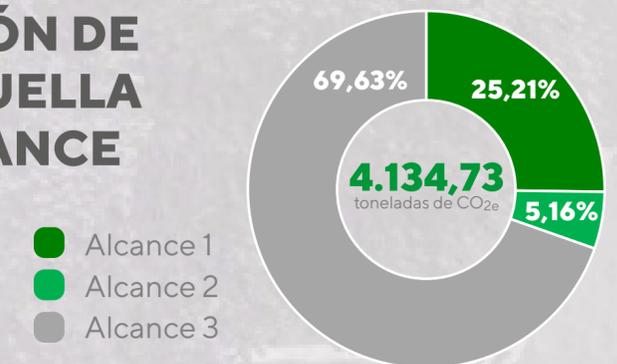


IMPACTO DE NUESTRAS OPERACIONES:



La disminución en los indicadores obedece a la pandemia Covid-19 donde se restringió el movimiento de nuestra fuerza de ventas en terreno y se aplicó el sistema de teletrabajo y sistema de turnos en sucursales, lo que redujo los consumos de combustible y de agua y energía en nuestras instalaciones.

DISTRIBUCIÓN DE NUESTRA HUELLA SEGÚN ALCANCE



Alcance 1: Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que resultan de la actividad empresarial por medio de fuentes de propiedad de la organización, o bien controladas por ella.

Alcance 2: Emisiones de GEI que resultan de la adquisición de energía de fuentes externas que no están controladas por la organización.

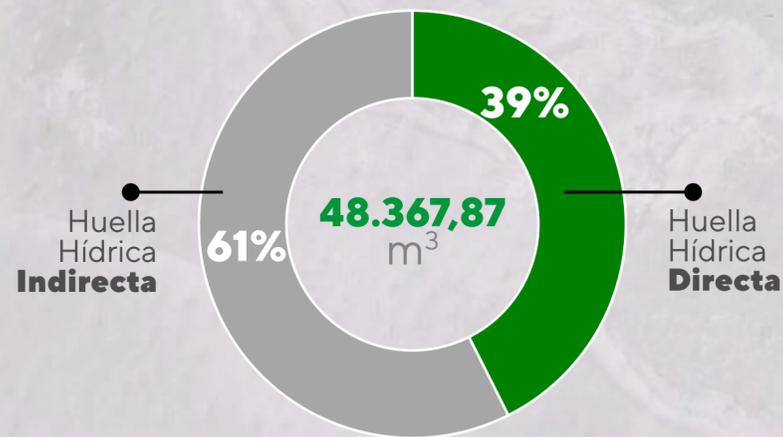
Alcance 3: Emisiones de GEI a lo largo de la cadena de valor, que no son propiedad ni están controlados por la organización.

4.6 HUELLA HÍDRICA

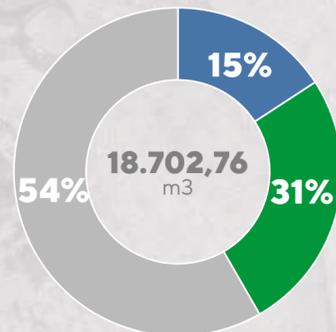
Nuestra Huella Hídrica 2020 es de **48.367,87 m³**



EL ORIGEN DE NUESTRA HUELLA HÍDRICA TOTAL:

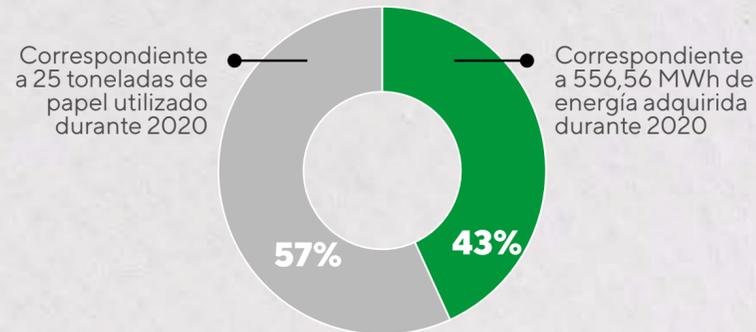


APERTURA HUELLA HÍDRICA DIRECTA:



- Huella Hídrica Azul
- Huella Hídrica Verde
- Huella Hídrica Gris

APERTURA HUELLA HÍDRICA INDIRECTA:



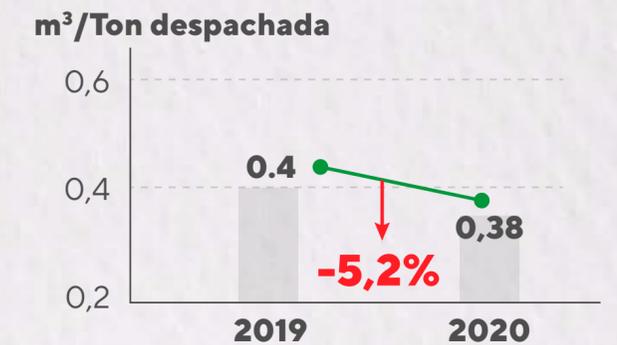
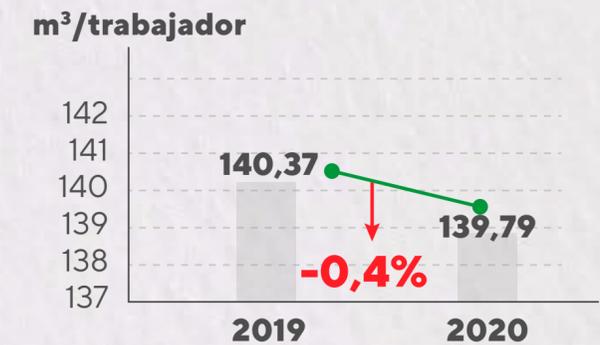
- Consumo Electricidad
- Consumo de Papel

Huella hídrica azul: Se refiere a la pérdida de agua de los recursos hídricos azules (aguas superficiales y subterráneas). Las pérdidas de agua ocurren cuando el agua se evapora, regresa a otra zona de captación o al mar o se incorpora a un producto.

Huella hídrica verde: Corresponde al volumen total de agua que proviene de las precipitaciones y que cae directamente sobre plantas y suelo, para posteriormente evapotranspirarse.

Huella hídrica gris: Se define como el volumen de agua dulce que se requiere para asimilar la carga de contaminantes considerando las concentraciones naturales originales y los estándares de calidad del agua ambiental existentes.

IMPACTO DE NUESTRAS OPERACIONES:



La disminución en los indicadores obedece a la pandemia Covid-19 donde se aplicó el sistema de teletrabajo y sistema de turnos en sucursales, lo que redujo los consumos de agua y energía en nuestras instalaciones.

*2 Trabajo realizado y validado por Núcleo Biotecnología Curauma NBC de la Unidad de Sostenibilidad y Cambio Climático de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

4.7 GESTIÓN DE RESIDUOS



Residuos no Peligrosos

Tipo de Residuo	Ton	Destino Final
Cartones	6,250	Reciclaje
Plásticos	5,263	Reciclaje
Otros asimilables a Domiciliario	7,082	Relleno Sanitario
Total	18,595	

Reciclamos el **61,9%** de los **Residuos No Peligrosos** generados en nuestra operación **2021**

Residuos Peligrosos

Tipo de Residuo	Ton	Destino Final
Plaguicidas Caducados (vencidos/rotos)	6,25	Geobarra Exins (destinatario final autorizado)

Inicio del proceso de Reciclaje de nuestros Residuos



Nuestros residuos reciclados durante el año 2021 tienen la siguiente equivalencia ambiental:

Tipo de Residuo	Cantidad (Ton)	Evitamos el consumo directo o eliminación de:			
		Agua (m3)	CO2 (Kg)	Energía (kWh) ahorrada en casa por 1 mes	Árboles de 10 metros
Cartón	6,250	312,5	5625	116	116
Plástico	5,263	947,4	7859	138	-

Información proporcionada por la Empresa Bendito Residuo, encargados de realizar retiro y reciclajes de residuos de Coagra.

4.8 INCLUSIÓN, DIVERSIDAD Y EQUIDAD



Promover la inclusión diversidad y equidad entre todos nuestros colaboradores, para ello, hemos constituido un comité de inclusión laboral para trabajar en la gestión, desarrollo e implementación de una política de inclusión de la diversidad en términos de innovación y crecimiento.



CAMPAÑA USO CORRECTO DEL LENGUAJE

En Coagra, con la finalidad de contribuir en una sociedad respetuosa y cada día más inclusiva, educada y dispuesta a adaptarse a los cambios y desafíos de la sociedad. En el año 2021, iniciamos una campaña que nos permitirá un correcto uso del lenguaje y de cómo hablar de diversidad.

OFERTAS LABORALES INCLUSIVAS, DIVERSAS Y EQUITATIVAS

Para derribar brechas y poniendo fin a la discriminación laboral, desde el 2021 nuestras ofertas laborales están redactadas en lenguaje inclusivo resaltando nuestro compromiso con la Diversidad, Equidad e Inclusión.

ENCUESTA DE DIVERSIDAD EN COAGRA

Como empresa estamos conscientes del valor de reconocer e incluir la diversidad natural de todas las personas. Es por ello, realizamos la encuesta con la finalidad de conocer la diversidad de nuestros colaboradores. Los resultados fueron analizados con estricta confidencialidad y respeto.

4 | Sustentabilidad

4.9 IMPACTO SOCIAL



Realizar acciones con sentido, es fundamental para nuestra Empresa.

La alianza y el trabajo permanente con organizaciones sociales, permite a Coagra colaborar con la comunidad, quienes se ven beneficiadas a través de diversas iniciativas. Estas son:

ENTREGAMOS OPORTUNIDADES DE NEGOCIOS A

579

PROVEEDORES LOCALES

CAMPEONATO NACIONAL DE EMPRENDIMIENTO ORGANIZADO POR G100 (DE LA ASOCIACIÓN DE EMPRENDEDORES DE CHILE ASECH)

Auspicio del Campeonato Nacional de Emprendimiento “Nada Nos Detiene”, organizado por la organización G100, grupo que busca acelerar el desarrollo económico de Chile, dándole visibilidad, consejo y capital a los emprendedores nacionales.

CAMPAÑA 1+1 PARA FUNDACIÓN TELETÓN

Campaña realizada a través del Programa “Integración a través de la inclusión”, con el fin de integrar a los equipos de Coagra. Los equipos recaudan fondos a través de actividades realizadas con esfuerzo, coordinación y trabajo en equipo. Adicionalmente, esta instancia tuvo el objetivo de sensibilizar a los colaboradores respecto de la discapacidad.

HOGAR DE LA FUNDACIÓN MARÍA AYUDA “RESIDENCIA DE NIÑAS DE LONTUÉ”

Convenio de colaboración con el Proyecto “Juntos por la Infancia”, que tiene como propósito invitar al mundo empresarial a sumarse a la responsabilidad de cuidar, proteger y mejorar el bienestar de los niños y jóvenes que viven en residencias de la red del SENAME.

ALIANZA CON DKMS PARA INCORPORAR A POTENCIALES DONANTES DE CÉLULAS MADRES SANGUÍNEAS

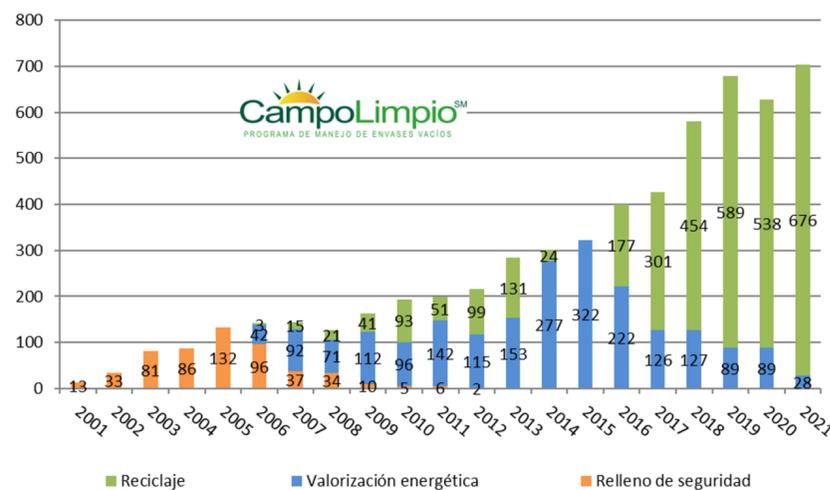
DKMS es una organización internacional, sin fines de lucro, dedicada a la lucha contra el cáncer de sangre y otras enfermedades graves a la sangre, con el propósito de entregar una segunda oportunidad de vida al mayor número posible de pacientes. A través de esta alianza ayudamos en reclutar donantes de células madre sanguíneas entre nuestros colaboradores.

4.9 IMPACTO SOCIAL



Participamos activamente, por medio de ADIAC (Asociación de Distribuidores de Insumos Agrícolas) en el Programa CampoLimpio, con la recepción de envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes con triple lavado, en nuestro Centro de Acopio Coagra Linares, contribuyendo a la difusión de los puntos de recepción móviles de envases a lo largo de Chile.

Evolución Destino Final Envases Plásticos Programa Campo Limpio (Ton) 2001 - 2021



Nota:
- Año 2015 ausencia de reciclador, para elaboración de productos, autorizado por MINSAL



PROGRAMA CAMPO LIMPIO

El programa CampoLimpio es una solución ambiental para los envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes que se utilizan en la agricultura y que se apega a la normativa legal vigente.

Inició su funcionamiento el año 2001 en la Región Metropolitana y actualmente funciona de Arica a Coyhaique, a través de centros de recepción fijos y puntos de recepción móviles, donde Coagra participa desde el año 2001.

La recepción de envases es gratuita y a todo usuario, lo que responde al compromiso que tiene la industria con el desarrollo de una agricultura sustentable.

El año 2021 se logró recuperar en total 750 Ton de envases plásticos y valorizar 704 Ton, de los cuales un 96 % se destinó a reciclaje y un 4 % a valorización Energética.

Tipo de recuperación Cantidad (Ton) 2021

Centros de Acopio	310
Puntos Móviles	182
Puntos fijos	257



EL CENTRO DE ACOPIO DE COAGRA LINARES

Contribuyó a la recuperación de 14,59 Ton de envases vacíos, que equivalen al 4,7% de la recuperación en Centros de Acopio a nivel Nacional, donde 14,01 Ton fueron reciclados y 0,58 Ton enviados a valorización energética.

INFORMATIVOS DE PUNTOS DE RECEPCIÓN MÓVILES PUBLICADOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

Utilizamos nuestras redes sociales para informar los puntos móviles de recepción de envases, contribuyendo a la recuperación del 24 % del total de envases recuperados en el año 2021.



