



COAGRA



Reporte Abreviado de
Sustentabilidad Coagra 2022

Contenido



1 Palabras del Gerente General



2 Introducción



3 Nuestra empresa

- 3.1 Orígenes
- 3.2 Misión, Visión y Valores
- 3.3 Descripción del Negocio
- 3.4 Nuestra Cobertura
- 3.5 Equipo directivo
- 3.6 Colaboradores



4 Sustentabilidad

- 4.1 Hitos
- 4.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
- 4.3 Sistema B
- 4.4 Huella de Carbono
- 4.5 Huella Hídrica
- 4.6 Gestión de Residuos
- 4.7 Inclusión, Diversidad y Equidad
- 4.8 Impacto Social

1 Palabras del Gerente General

El año 2022 fue probablemente uno de los años más desafiantes que ha vivido la economía y la industria agrícola en el último tiempo en Chile y en el mundo.

Para recordar algunos de los retos más significativos que tuvimos que enfrentar, comenzaremos con el estallido del conflicto entre Ucrania y Rusia, lo cual generó incertidumbre en lo que respecta a la seguridad alimentaria a nivel global y la disponibilidad de insumos agrícolas. Esto, a su vez, se tradujo en una marcada volatilidad y ajustes de precios considerables.

Más adelante, la logística marítima se convirtió en un problema considerable para muchos productores frutícolas en Chile como resultado de la pandemia de la Covid-19. Los elevados costos de los fletes marítimos impactaron negativamente, y la falta de puntualidad en la entrega de la fruta, junto con otros factores como el continuo aumento de las tasas de costos fundamentales en el país, condujo a una crisis importante en términos de rentabilidad y liquidez para muchos fruticultores.

Todo lo mencionado anteriormente nos llevó, como Coagra, a enfrentar numerosos desafíos durante el año. La clave fue anticiparnos a varios escenarios adversos, lo que nos permitió planificar con suficiente antelación para garantizar la continuidad operativa de los agricultores. En retrospectiva, este enfoque resultó extremadamente exitoso y demuestra que, como empresa y equipo humano, estamos muy bien preparados para hacer frente a las diversas dificultades que puedan surgir en los mercados.

Durante el 2022, nuestra atención continuó centrada en la creación de valor en el servicio que le ofrecemos a nuestros clientes como empresa. Hemos invertido en tecnología y desarrollado diversas iniciativas para abordar las nuevas demandas y retos que enfrenta la agricultura en Chile.

En este contexto, uno de los desafíos más destacados en la agricultura es la sustentabilidad, y como empresa, sentimos una profunda convicción y responsabilidad de contribuir a una agricultura más sostenible en el país, por lo que estamos comprometidos en abordar activamente esta cuestión.

Seguiremos trabajando en todos los aspectos que implica ser una empresa que aporta de manera positiva a Chile y al mundo. Y a pesar de que aún tenemos un largo camino por recorrer, ya comenzamos a ver los resultados de nuestros esfuerzos.

Los invitamos a leer nuestro Informe de Sustentabilidad 2022, donde encontrarán más detalles sobre nuestros logros y compromisos en este ámbito crucial.



Sergio Garín
Gerente General

2 Introducción

Un nuevo año y un nuevo desafío a enfrentar, como una empresa comprometida y consciente de nuestro entorno y con el objetivo de ser una empresa mejor para el mundo, nuevamente compartimos a todos nuestros grupos de interés el presente Reporte de Sustentabilidad. Con el fin de comunicar nuestra contribución a los objeti-

vos de desarrollo sostenibles e informar el impacto que generaron nuestras operaciones durante el año 2022, reafirmando nuestro trabajo de transición hacia un modelo de negocio de triple impacto que integren aspectos sociales, ambientales y económicos.

Comité de Sustentabilidad Coagra

Edmundo Ruiz

Vicepresidencia
Directorio Coagra

Patricio Valenzuela

Gerencia de
Administración y
Finanzas

Matías Correa

Fiscalía

Nicolás Sutil

Gerencia de
Sustentabilidad
Empresa Sutil

Evelyn Gaymer

Gerencia de
Personas

Jaime Toro

Jefatura Prevención
de Riesgos y Medio
Ambiente

SERGIO GARÍN

Gerencia General

Rafael Rojas

Gerencia de Marketing
y Desarrollo

3 Nuestra Empresa



Razón Social:
COAGRA S.A.



Domicilio:
Panamericana Sur
Km. 62,9; comuna de
Mostazal, VI Región.



Giro:
Comercialización y
Distribución de Insumos
Agrícolas



Tipo de Sociedad:
Sociedad Anónima Abierta



Correo electrónico:
contacto@coagra.cl



Página WEB:
www.coagra.com



Teléfono Oficina Central:
+56 72-2202510



3.1 Orígenes

Nuestros orígenes como sociedad anónima se remontan a 1994, como continuadora de las actividades de la Cooperativa Agrícola Graneros Ltda. y la Cooperativa Agrícola y Ganadera O'Higgins Ltda., ambas fundadas en la década de los sesenta en la Sexta Región. Nuestra estructura legal es la de una sociedad anónima abierta, cuyos accionistas en su mayoría están ligados al rubro agrícola.

Actualmente pertenecemos al Grupo de Empresas Sutil. A través de nuestras distintas unidades de negocio, ofrecemos una amplia y completa variedad de soluciones al sector agrícola chileno. La trayectoria y calidad de nuestras personas nos han posicionado como una de las empresas agroindustriales de mayor prestigio a nivel nacional, presente en toda la cadena productiva de los agricultores.



3.2 Misión, visión y valores



Misión

Entregar soluciones a la empresa agrícola y contribuir en el desarrollo de la agricultura chilena.



Visión

Ser el primer socio comercial de las empresas agrícolas.



Valores

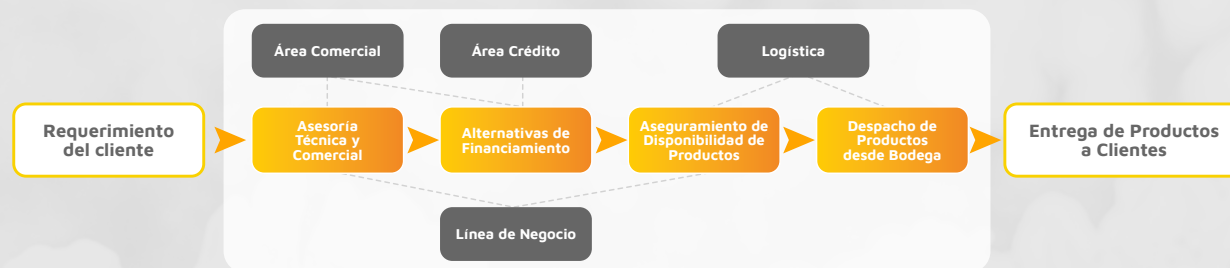
- ▶ Servicio.
- ▶ Anticipación.
- ▶ Responsabilidad.
- ▶ Compromiso.
- ▶ Respeto.



3.3 Descripción del negocio

En Coagra nos dedicamos a la comercialización y distribución de insumos agrícolas, satisfaciendo la creciente necesidad del mercado proporcionando disponibilidad constante de productos, distribución oportuna y cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, todo para garantizar el bienestar de los agricultores, trabajadores, clientes y el medio ambiente.

Además, nos preocupamos por ofrecer a nuestros clientes las mejores opciones de financiamiento que se adapten a sus necesidades particulares, para que nuestros productos sean accesibles y convenientes para todos.



Fitosanitarios

Para asegurar un cultivo sano y proteger la cosecha de plagas y enfermedades, ofrecemos variedades de fitosanitarios fungicidas, insecticidas, herbicidas, acaricidas y reguladores de crecimiento.



Nutrición Vegetal

Para estimular el crecimiento de cultivos y aumentar los rendimientos de la cosecha, ofrecemos un gran surtido de bioestimulantes, correctores, abonos foliares y especialidades.



Fertilizantes

Para entregarles a las plantas los nutrientes necesarios para alcanzar su óptimo desarrollo, ofrecemos fertilizantes nitrogenados, fosforados, potásicos, microelementos, solubles y mezclas.



Semillas

Ofrecemos una gran variedad de semillas de trigo, maíz, hortalizas y forrajeras de excelente calidad.



Nutrición Animal

Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa nutritiva de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético.



Combustible

Distribuimos combustible directamente a los campos del país, garantizando un suministro continuo y precios competitivos.



Líneas de Negocio

3.4 Nuestra Cobertura

Cubrimos las necesidades de **15.316 clientes el año 2022**



3.5 Equipo directivo

Directorio

- Presidencia**
Juan Guillermo Sutil
- Vicepresidencia**
Edmundo Ruiz
- Director**
Juan Sutil
- Director**
Luis José Larraín
- Director**
Jorge Correa

Gerencia General

- Gerencia General**
Sergio Garín
- Fiscalía**
Matías Correa

- Gerencia Administración y Finanzas**
Patricio Valenzuela
- Gerencia de Personas**
Evelyn Gaymer
- Gerencia Transformación Digital y Operaciones**
Miguel Cortés
- Gerencia Ventas Zonales**
Pedro Illanes | Luis José Correa | Claudio Barria
- Gerencia Fitosanitarios y Nutrición Vegetal**
Miguel Frey
- Gerencia Línea Nutrición Animal**
Luis Alberto Barrientos
- Gerencia Semillas y Fertilizantes**
Álvaro Quezada
- Gerencia Combustible**
Alex Rodríguez
- Gerencia Logística**
Marisol Vargas
- Gerencia de Marketing y Desarrollo**
Rafael Rojas



3 | Nuestra Empresa

3.6 Colaboradores

Trabajadores 2022

361 personas

Distribución

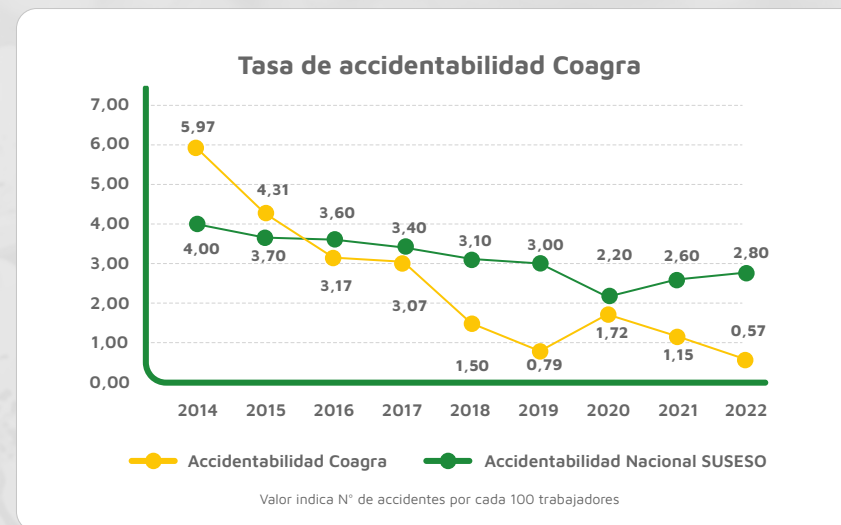
La diversidad en nuestros órganos de gobierno y empleados, se representa de la siguiente manera:

Categoría laboral	Hombre	Mujer	<30 años	30 - 50 años	>50 años	Total	% perteneciente a un grupo minoritario o vulnerable
Ejecutivos	11	2	0	10	3	13	
Profesionales	13	8	0	19	2	21	
Técnicos Operarios	224	103	61	187	79	327	0.92%

Persona por nacionalidad

Nacionalidad	Total
Chilena	358
Venezolana	2
Haitiana	1
Total General	361

El siguiente gráfico visualiza la evolución de la tasa de accidentabilidad de Coagra



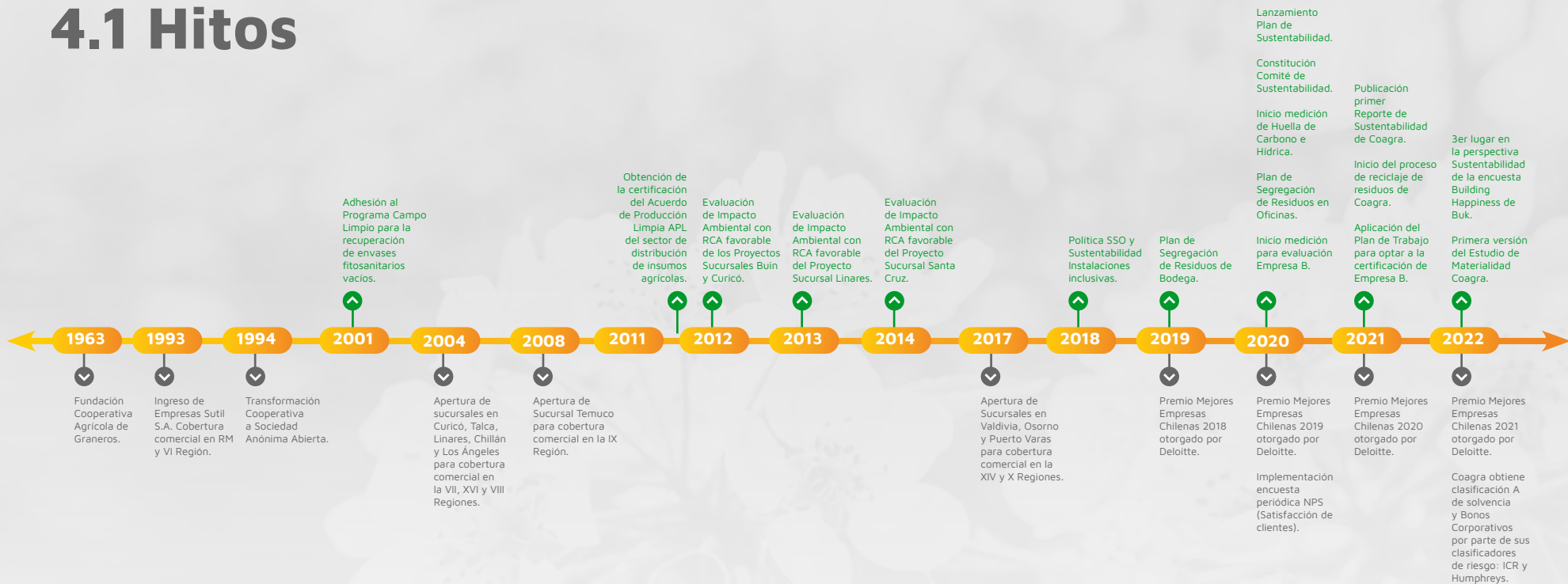
Capacitación

120 hrs

de formación promedio por cada trabajador

43.583 horas totales de capacitación

4.1 Hitos



4.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de la ONU

Los invitamos a conocer nuestro segundo reporte de sustentabilidad año 2022 en materias de impacto social, ambiental y económico que contribuyen con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS de la ONU.



4.2 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) de la ONU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) tienen como objetivo impulsar a todos los países, sin importar su situación socioeconómica, a implementar medidas que fomenten la prosperidad y protejan el planeta.

Coagra, a través de su gestión, contribuye a la implementación de los objetivos sostenibles de la siguiente manera:



Fin de la Pobreza

- Entregar oportunidades de trabajo para las comunidades donde se encuentran emplazadas nuestras instalaciones.
- Apadrinamiento del Hogar de la Fundación María Ayuda "Residencia de niñas de Lontué". En marco de la Alianza con el proyecto Juntos por la Infancia.



Hambre cero

-



Salud y bienestar

- Plan de Contingencia Covid-19.
- Modalidad de Teletrabajo para cargos administrativos.
- Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional 2022-2023 de Coagra.
- Se alcanzó la accidentabilidad más baja de Coagra, con una tasa de 0,57 accidentes por cada 100 trabajadores.
- Acceso a medicina preventiva por medio de convenio de Telemedicina para los colaboradores y sus familias.
- Seguro Complementario de Salud para Colaboradores y sus familias.
- Alianza con DKMS: donantes de células madres sanguíneas.



Educación de calidad

-



Igualdad de género

- El 44,4% de las jefaturas en Coagra son mujeres, un 6% más que el año 2021.
- El 15,4% de las gerencias en Coagra son mujeres, igual al año 2021.



Agua limpia y saneamiento

- Medición de Huella Hídrica 2021.
- Implementación de Jardines Secos en las instalaciones para el uso eficiente de los recursos hídricos.



Energía asequible y no contaminada

- 33% de la energía eléctrica utilizada el año 2022 desde fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNCC), un 5,5% más que el año 2021.
- Aprobación Proyecto Planta Solar Fotovoltaica para la generación de 250KW de energía eléctrica al Sistema Nacional de Energía.



Trabajo decente y crecimiento económico

- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Programa de JobPosting para promoción interna y desarrollo de carrera laboral.
- Capacitación continua en competencias técnicas y habilidades blandas.
- Capacitación interna a través de Academia y Escuela Coagra.
- Implementación de la Biblioteca de Capacitación Virtual de la Escuela Coagra.
- 16,9% de los colaboradores son menores de 30 años y 21,9% mayores de 50 años.



Industrias, Innovación e Infraestructuras

- Inicio del proceso de evaluación en materias de Sustentabilidad de Proveedores de Coagra.
- Manejo Automatizado de Inventarios en Bodega y desarrollo del Modelo de Estimación de Demanda para evitar mermas por vencimiento (evitar la generación de Residuos Peligrosos).
- Obtención de Autorizaciones Sanitarias para las bodegas de acopio de Residuos Industriales No Peligrosos y de Residuos Peligrosos en todas las instalaciones.
- Inició operación de la nueva Sucursal Coagra Puerto Varas, lejano de zonas vulnerables en caso de emergencias.



Reducción de las Desigualdades

- Política de No Discriminación.
- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Comité de Inclusión.
- Encuesta de Diversidad en Coagra.
- Campaña educativa de inclusión y diversidad.
- Campaña uso correcto del lenguaje.
- Ofertas laborales inclusivas, diversas y equitativas.
- Proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad (PeSD) por medio de la ONG Instituto de Rehabilitación Valparaíso (IRV).



Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Segregación y reciclaje de residuos de Coagra, logrando revalorizar el 62% de los residuos generados durante el año 2022.
- Medición de nuestra Huella de Carbono e Hídrica 2020.
- 21 años participando en el Programa Campo Limpio para la recuperación de envases fitosanitarios vacíos.
- Charlas técnicas a clientes.
- Organización del Seminario "Lechería del futuro, sustentabilidad y producción vitícola de las vacas".



Producción y Consumo Responsables

- Realización del primer Estudio de Materialidad de Coagra.
- Recambio de vehículos corporativos con sistemas de eficiencia de consumo de combustible.
- Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star.
- Publicaciones y eventos en Redes Sociales sobre eficiencia y sostenibilidad en la agricultura.
- Documentos legales y laborales digitales.



Educación de calidad

- Medición Huella Carbono año 2021.



Vida Submarina

-



Vida de Ecosistemas Terrestres

-



Educación de calidad

- Código de Ética y Conducta.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad actualizado.
- Política de Prevención de Delitos.
- Política de Prevención de Acoso Laboral, Sexual y no Discriminación.
- Cumplimiento normativo relacionados con el funcionamiento y operación de Coagra.



Educación de calidad

- Directorio de Coagra mantiene su compromiso de certificar como Empresa B.

4.3 Sistema B

En lo relativo a Sistema B, en Coagra S.A. durante el año 2022 continuamos desarrollando nuestro plan de trabajo, impulsando actividades e iniciativas en conjunto y en conformidad con los estándares de trabajadores, gobernanza, comunidad (con la cual interactuamos como vecinos activos) y clientes, actuando con un fuerte énfasis en la protección y conservación del medio ambiente con miras de alcanzar el estándar de certificación como Empresa B.

En consecuencia, esto ha implicado arduas jornadas de trabajo por parte de nuestro comité de sustentabilidad para dar cumplimiento a nuestra meta propuesta.



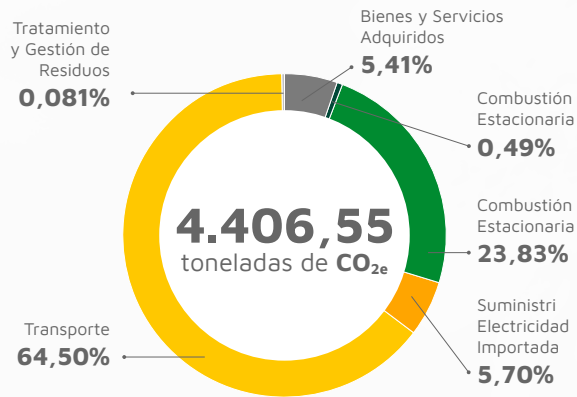


4.4 Huella de carbono



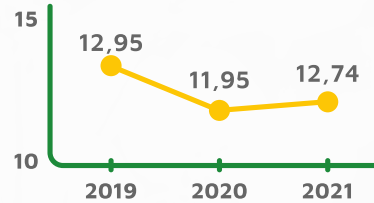
Nuestra **Huella de Carbono 2021** es de **4.406,55 ton CO₂e.**

El origen de nuestra huella

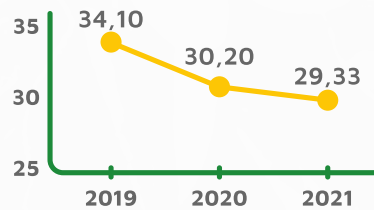


Indicadores de Intensidad

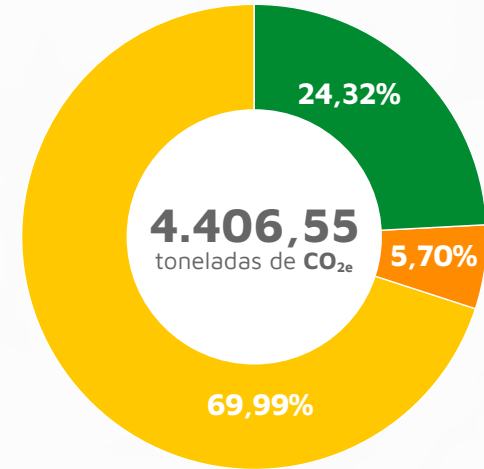
(tCO₂eq/trabajador)



(kgCO₂eq/ton despachada)



Distribución de Nuestra Huella Según Alcance:



● Alcance 1 ● Alcance 2 ● Alcance 3

Alcance 1:

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que resultan de la actividad empresarial por medio de fuentes de propiedad de la organización, o bien controladas por ella.

Alcance 2:

Emisiones de GEI que resultan de la adquisición de energía de fuentes externas que no están controladas por la organización.

Alcance 3:

Emisiones de GEI a lo largo de la cadena de valor, que no son propiedad ni están controlados por la organización.

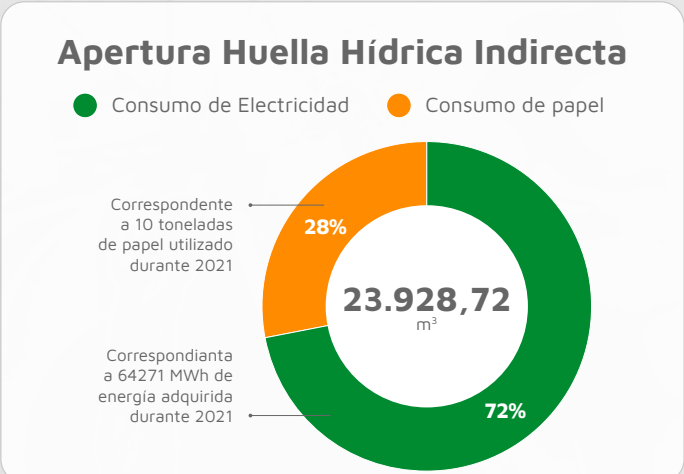
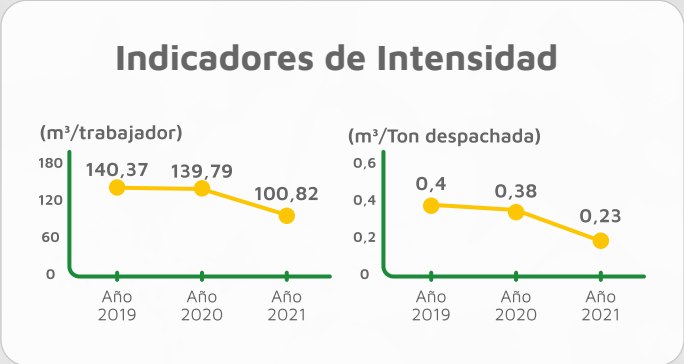
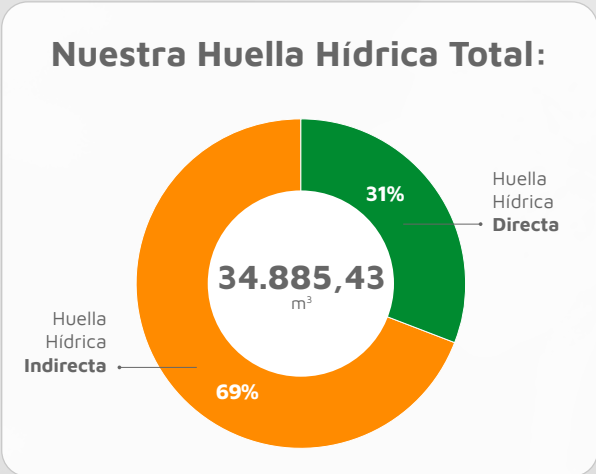
*Trabajo realizado y validado por Núcleo Biotecnología Curauma NBC de la Unidad de Sostenibilidad y Cambio Climático de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Continuamos con las gestiones de optimización de nuestras operaciones y consumos. Entre las diferentes acciones se incluyen las siguientes iniciativas: aumento reciclaje de residuos, transición hacia tecnologías más eficientes (equipos de menor consumo energético y luminarias LED) y renovación de vehículos corporativos con sistemas de mayor eficiencia en el consumo de combustible.



4.5 Huella hídrica

Nuestra **Huella Hídrica 2021** es de **34.885,43 m³**



Apertura Huella Hídrica Directa

Categoría	Porcentaje
Huella Hídrica Gris	63%
Huella Hídrica Verde	20%
Huella Hídrica Azul	17%

10.956,71 m³

● Huella Hídrica Azul ● Huella Hídrica Verde ● Huella Hídrica Gris

Huella hídrica azul
Se refiere a la pérdida de agua de los recursos hídricos azules (aguas superficiales y subterráneas). Las pérdidas de agua ocurren cuando el agua se evapora, regresa a otra zona de captación o al mar o se incorpora a un producto.

Huella hídrica verde
Corresponde al volumen total de agua que proviene de las precipitaciones y que cae directamente sobre plantas y suelo, para posteriormente evapotranspiración.

Huella hídrica gris
Se define como el volumen de agua dulce que se requiere para asimilar la carga de contaminantes considerando las concentraciones naturales originales y los estándares de calidad del agua ambiental existentes.

*Trabajo realizado y validado por Núcleo Biotecnología Curauma NBC de la Unidad de Sostenibilidad y Cambio Climático de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

La disminución en los indicadores obedece a las gestiones de optimización adoptadas en consumo hídrico de nuestras operaciones directas e indirectas. Entre las diferentes acciones se incluyen las siguientes iniciativas: disminución del consumo energético en consecuencia a la adopción de tecnologías más eficientes, la implementación de jardines secos en nuestras instalaciones para el uso eficiente de los recursos hídricos y la significativa disminución del consumo de papel gracias a la transición digital de documentos legales y laborales.



4.6 Gestión de residuos

Residuos Peligroso

Residuos Peligroso

Plaguicidas Caducados
(vencidos/rotos)

Peso

7,79 ton

Destinatario

Geobarra Exins
(destinatario final autorizado)

En cuanto a sustancias peligrosas, nos aseguramos de gestionar adecuadamente los productos caducados, etiquetarlos como no aptos para la venta y almacenarlos en una bodega especializada en residuos peligrosos. En este punto también trabajamos durante el 2022 en dar total cumplimiento a las exigencias del SEREMI de salud.



Residuos NO Peligroso

Peso total de los residuos generados y desglosados según su composición.

Composición de los residuos	Peso
Vidrios	10 kg
Cartón/Papel	7.601 kg
Plástico	7.726 kg
Latas	12 kg
Residuos Asimilables a Domiciliarios	9.345 kg
Residuos Totales	24.694 kg

Los residuos generados de plásticos, latas y cartón/papel se determinan de acuerdo a los certificados de reciclaje emitidos por nuestro gestor de residuos quien a su vez cumple el rol de Instalación de Recepción y Almacenamiento de Residuos (IRAR).





4.7 Inclusión, Diversidad y Equidad

Nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión nace desde la creencia que todo espacio de trabajo logra consolidarse a través de la participación diversa de los colaboradores, lo que permite crear una cultura sólida basada en el respeto.



Comité de inclusión

Contamos con un Comité de inclusión compuesto por 6 personas de distintas áreas de Coagra. Su responsabilidad es promover la diversidad y la inclusión al interior de la empresa y encontrar soluciones en base al análisis de causa-efecto.

Curso "Discapacidad derribando brechas"

Curso obligatorio dirigido a todo nuestro personal con el fin de concientizar sobre los distintos grupos que experimentan barreras de acceso al empleo, como mitos y desafíos de la discapacidad, en el contexto de la nueva Ley 21.015 de inclusión laboral.

Proceso de reclutamiento y selección

Mantenemos un convenio interno activo con la ONG Instituto de Rehabilitación Valparaíso (IRV) para gestionar el proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad (PeSD).

Encuesta de diversidad en Coagra.

Como empresa estamos conscientes del valor de reconocer e incluir la diversidad natural de todas las personas.

Es por ello, realizamos la encuesta con la finalidad de conocer la diversidad de nuestros colaboradores. Los resultados fueron analizados con estricta confidencialidad y respeto.



4.8 Impacto Social

En Coagra somos actores relevantes en la sociedad y por consiguiente en nuestra organización promovemos una cultura con conciencia socio ambiental donde a través del trabajo permanente con diversas organizaciones sociales realizamos una serie de iniciativas mutuamente beneficiosas en pro de fortalecer nuestras alianzas y así contribuir en el desarrollo social comunitario.

Entregamos oportunidades de negocios a

579
Proveedores
locales

Alianza con el proyecto juntos por la infancia, hogar de la fundación maría ayuda "residencia de niñas de lontué"

Convenio de colaboración con el Proyecto "Juntos por la Infancia", que tiene como propósito invitar al mundo empresarial a sumarse a la responsabilidad de cuidar, proteger y mejorar la calidad de vida de los niños y jóvenes que viven en residencias de la red del SENAME.

Alianza con dkms para incorporar a potenciales donantes de células madres sanguíneas.

DKMS es una organización internacional, sin fines de lucro, dedicada a la lucha contra el cáncer de sangre y otras enfermedades graves a la sangre, con el propósito de entregar una segunda oportunidad de vida al mayor número posible de pacientes. A través de esta alianza ayudamos a reclutar donantes de células madre sanguíneas entre nuestros colaboradores.

Fundación TELETÓN Campaña 1+1

Campaña anual realizada a través del Programa "Integración a través de la inclusión" que tiene por finalidad integrar a los equipos de Coagra bajo un objetivo social común.

Los equipos recaudan fondos a través de diversas actividades realizadas con esfuerzo, cariño, coordinación y trabajo en equipo. Adicionalmente, esta instancia tiene el objetivo de sensibilizar a los colaboradores con respecto a las distintas aristas de la discapacidad."

1er Estudio de proveedores de Coagra

El objetivo de este estudio fue levantar información sobre los impactos sociales y ambientales de nuestros proveedores y contratistas significativos, con el fin de entender, analizar y definir una estrategia sobre los impactos tanto positivos como negativos de las organizaciones que trabajan y se relacionan con Coagra.

4.8 Impacto Social

Participamos activamente, por medio de ADIAC (Asociación de Distribuidores de Insumos Agrícolas) en el Programa Campo Limpio, con la recepción de envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes con triple lavado, en nuestro Centro de Acopio Coagra Linares, contribuyendo a la difusión de los puntos de recepción móviles de envases a lo largo de Chile.

Programa Campo Limpio

El programa CampoLimpio es una solución ambiental para los envases vacíos de fitosanitarios, fertilizantes foliares y bioestimulantes que se utilizan en la agricultura y que se apega a la normativa legal vigente.

Inició su funcionamiento el año 2001 en la Región Metropolitana y actualmente funciona de Arica a Coyhaique, a través de centros de recepción fijos y puntos de recepción móviles, donde Coagra participa desde el año 2001.

La recepción de envases es gratuita y a todo usuario, lo que responde al compromiso que tiene la industria con el desarrollo de una agricultura sustentable.

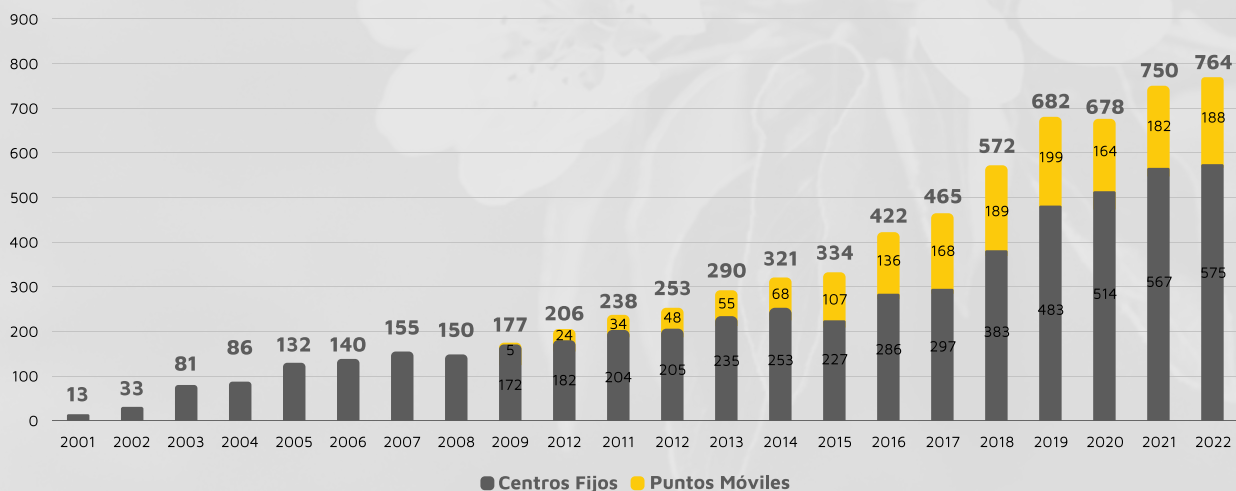
El año 2022 se logró recuperar en total 764 ton de envases plásticos, de los cuales un 96 % se destinó a reciclaje y un 4 % a valorización Energética.



El centro de acopio de Coagra Linares

Contribuyó a la recuperación de envases vacíos, equivalentes a 18,4 Ton de Plásticos, y que equivalen al 3,2% de la recuperación en Centros de Acopio a nivel Nacional.

Recuperación Envases Plásticos Programa "Campo Limpio" 2001-2022 (Ton)



Informativos de puntos de recepción móviles publicados en nuestras redes sociales

Utilizamos nuestras redes sociales para informar los puntos móviles de recepción de envases, contribuyendo a la recuperación del 24,6 % del total de envases recuperados en el año 2022.





COAGRA

**Resumen de
sustentabilidad**

Coagra 2022

