



Reporte de **sustentabilidad**

BAJO ESTÁNDAR ESG SASB

Coagra 2024



Acerca de este Reporte

Este documento presenta el reporte de sustentabilidad de Coagra S.A., desarrollado con el estándar SGA SASB (Sustainability Accounting Standards Board). El periodo abarcado comprende desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024.

Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a sustentabilidad@coagra.cl o a Panamericana Sur km.62,9 Casilla 30, San Francisco de Mostazal, Sexta Región, Chile.

Materialidad

La metodología SASB se enfoca en identificar y divulgar temas materiales específicos para cada industria, lo que facilita a las empresas comprender y comunicar de manera efectiva su desempeño en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo más relevantes para su operación y valoración.

SASB ha desarrollado estándares para 77 sectores industriales, que abarcan desde actividades económicas del sector primario hasta el terciario. En el caso de Coagra S.A., se ha seleccionado el estándar SASB aplicable a “Empresas distribuidoras y minoristas de productos especializados y multi- línea” y voluntariamente a “Productos agrícolas” y “Sustancias químicas”.

Lista de temas materiales

Los temas materiales definidos por el estándar SASB aplicable a empresas distribuidoras y minoristas de productos especializados y multilínea:

- **Gestión de la energía:** Se refiere a las prácticas realizadas por la organización para gestionar de manera más eficiente la energía utilizada.
- **Seguridad de los datos:** Gestión de la protección de la privacidad digital que se aplican para evitar el acceso no autorizado a los datos internos como de los clientes de la organización.
- **Prácticas laborales:** Son las políticas, medidas y/o iniciativas que implementan las organizaciones y que apuntan a promover la Igualdad de Oportunidades y Derechos entre trabajadoras y colaboradores.
- **Diversidad e inclusión en la fuerza laboral:** Gestión de personas de distintos orígenes, géneros, edades, orientaciones sexuales, habilidades y experiencias, junto con las acciones de la organización para crear un entorno donde todos se sientan valorados, respetados y apoyados para alcanzar su máximo potencial.
- **Abastecimiento, embalaje y marketing de productos:** Gestión interna de la organización para optimizar la adquisición de productos, de sus embalajes de productos que se desechan en las instalaciones y de marketing responsable para relacionarse con los clientes/público.

Temas voluntarios

Los temas materiales voluntarios del estándar SASB a reportar de las industrias productos agrícolas y sustancias químicas son:

- **Emisión de gases de efecto invernadero:** Transparentar las gestiones para cuantificar, controlar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por la organización.
- **Gestión de residuos peligrosos:** Acciones relacionadas con el control de los residuos peligrosos generados por la organización.
- **Gestión del Agua:** Transparentar las gestiones para cuantificar, controlar y reducir el agua utilizada por la organización.
- **Seguridad alimentaria¹:** Gestión en la seguridad del proceso de producción, almacenamiento y distribución de alimentos.
- **Salud y seguridad de la fuerza laboral:** Acciones para gestionar los peligros y riesgos de accidente y enfermedades laborales de los colaboradores en la organización.
- **Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias:** Acciones para evitar los incidentes operacionales relacionados con la producción y comercialización de sustancias peligrosas.

¹Asociado a nuestra línea de negocio de Nutrición Animal.

Carta del Gerente General

El cierre del año 2024 marca un hito significativo para Coagra: la culminación de un plan estratégico de cuatro años que nos ha permitido consolidar un modelo de gestión moderno, rentable, eficiente y comprometido con la sostenibilidad.

Durante este ciclo, avanzamos hacia una forma de hacer empresa más responsable y resiliente, capaz de responder a los desafíos actuales del sector agrícola sin perder de vista nuestro propósito: generar valor compartido para nuestros clientes, proveedores, colaboradores, comunidades y el entorno.

Este año dimos pasos concretos en nuestra agenda ambiental. Inauguramos nuestra primera **Planta Fotovoltaica en San Vicente de Tagua Tagua**, contribuyendo a una matriz energética más limpia. Obtuvimos el **Sello de Reducción de Huella de Carbono** del programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, reflejo del esfuerzo técnico y sistemático por reducir nuestro impacto.

Además, reforzamos el programa **Zero Waste**, consolidando una cultura interna enfocada en la recuperación y revalorización de residuos.

En el ámbito social, fortalecimos nuestras alianzas educativas con **SNA Educa** y la **Fundación Impulso Docente**, apoyando a la formación de los futuros jóvenes profesionales. Y por último, fuimos reconocidos con el **primer lugar del ranking de felicidad organizacional “Building Happiness” de BUK**, en la categoría de empresas medianas, un reconocimiento que valida nuestro compromiso con el bienestar y desarrollo de las personas que forman Coagra.

Seguimos creciendo, no solo en resultados, sino también en impacto positivo. Estamos convencidos de que el futuro del agro depende de una gestión responsable, de relaciones colaborativas con nuestros agricultores y de la capacidad de innovar con visión de largo plazo.



Sergio Garín
Gerente General
COAGRA S.A.





Quienes Somos

Nuestros orígenes como sociedad anónima se remontan a 1994, como continuadora de las actividades de la Cooperativa Agrícola Graneros Ltda. y la Cooperativa Agrícola y Ganadera O´Higgins Ltda., ambas fundadas en la década de los sesenta en la Sexta Región. Nuestra estructura legal es la de una sociedad anónima abierta, cuyos accionistas, en su mayoría, están ligados al rubro agrícola.

Actualmente pertenecemos al Grupo de Empresas Sutil. A través de nuestras distintas unidades de negocio, ofrecemos una amplia y completa variedad de soluciones al sector agrícola chileno. La trayectoria y calidad de nuestras personas nos han posicionado como una de las empresas agroindustriales de mayor prestigio a nivel nacional, presente en toda la cadena productiva de los agricultores.



Razón Social
COAGRA S.A.



Domicilio
Panamericana Sur Km. 62,9;
comuna de Mostazal, VI Región.



Giro
Comercialización y Distribución
de Insumos Agrícolas



Tipo de Sociedad
Sociedad Anónima Abierta



Correo electrónico
contacto@coagra.cl



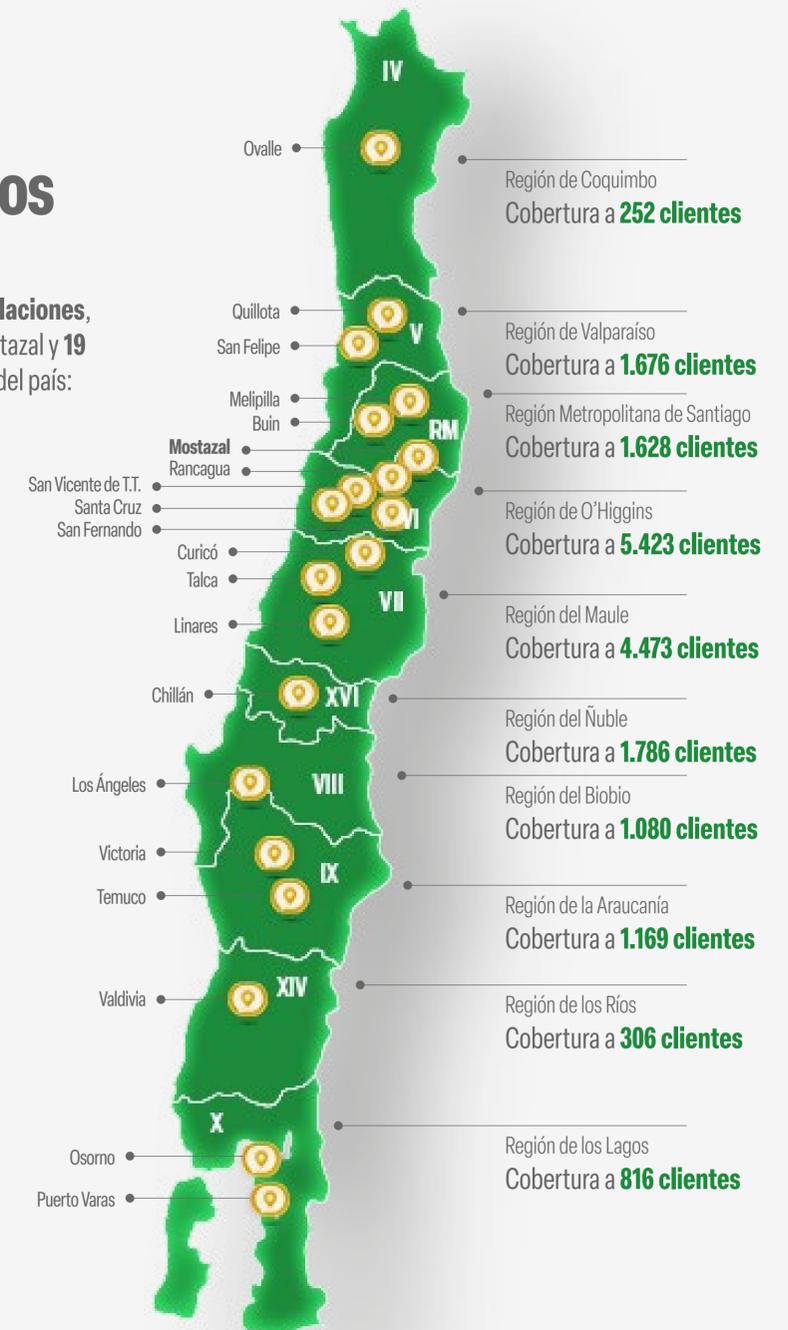
Página Web
www.coagra.com



Teléfono Oficina Central
+56 72-2202510

Donde estamos

Contamos con un total de **20 instalaciones**, una Administración Central en Mostazal y **19 sucursales** distribuidas a lo largo del país:





Misión

Nuestra misión es entregar soluciones a la empresa agrícola y contribuir en el desarrollo de la agricultura chilena.



Visión

Ser el primer socio comercial de la empresa agrícola.



Valores

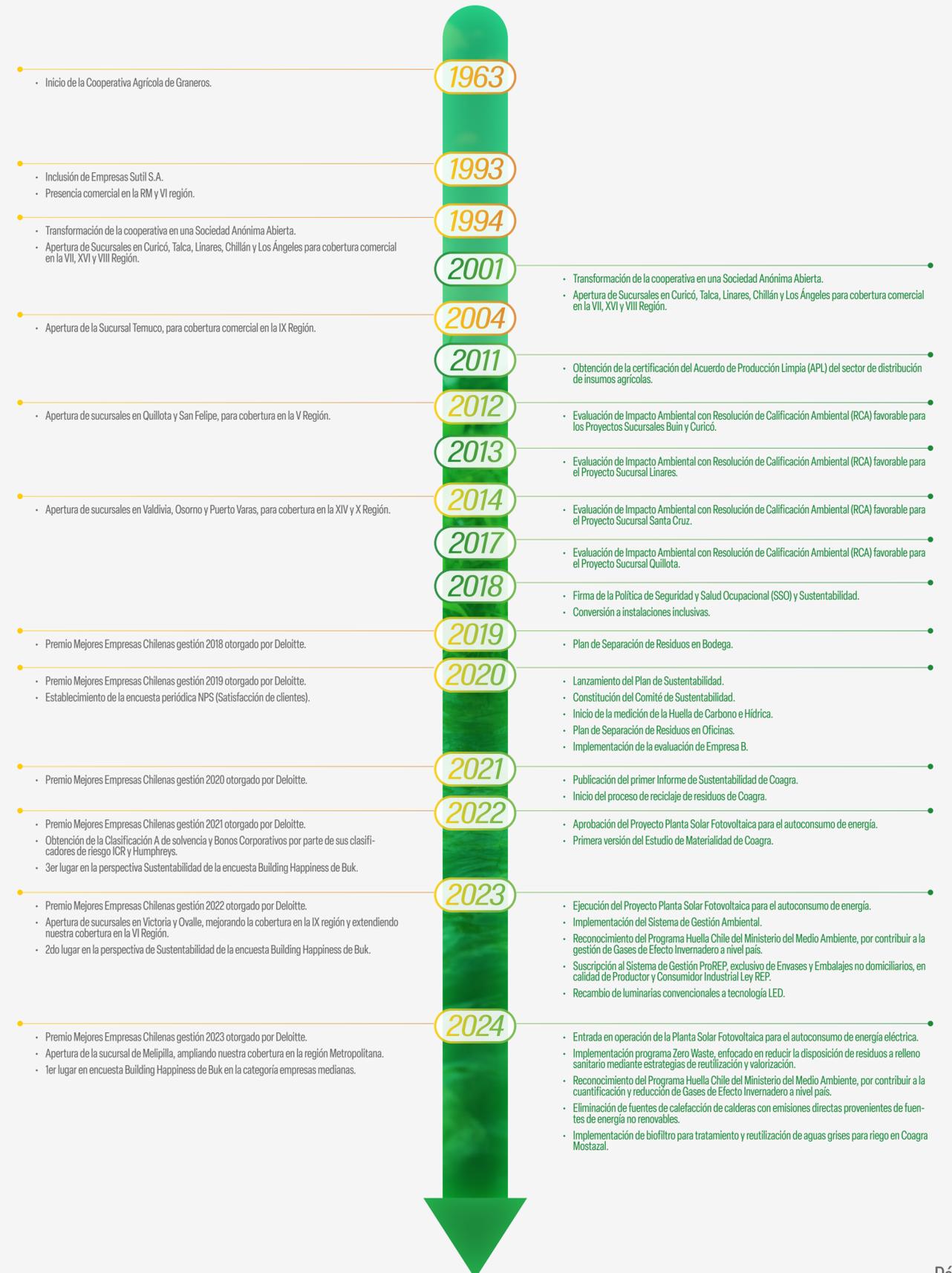
- Servicio
- Anticipación
- Responsabilidad
- Compromiso
- Respeto

Organigrama

Directorio



Gerencia General





Descripción de negocio

En Coagra nos dedicamos a la comercialización y distribución de insumos agrícolas, satisfaciendo la creciente necesidad del mercado proporcionando disponibilidad constante de productos, distribución oportuna y cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, todo para garantizar el bienestar de los agricultores, colaboradores, clientes y el medio ambiente.

Además, nos preocupamos por ofrecer a nuestros clientes las mejores opciones de financiamiento que se adapten a sus necesidades particulares, para que nuestros productos sean accesibles y convenientes para todos.



Líneas de Negocio



Fitosanitarios

Para asegurar un cultivo sano y proteger la cosecha de plagas y enfermedades, ofrecemos variedades de fitosanitarios fungicidas, insecticidas, herbicidas, acaricidas y reguladores de crecimiento.



Nutrición Vegetal

Para estimular el crecimiento de cultivos y aumentar los rendimientos de la cosecha, ofrecemos un gran surtido de bioestimulantes, correctores, abonos foliares y especialidades.



Fertilizantes

Para entregarles a las plantas los nutrientes necesarios para alcanzar su óptimo desarrollo, ofrecemos fertilizantes nitrogenados, fosforados, potásicos, microelementos, solubles y mezclas.



Semillas

Ofrecemos una gran variedad de semillas de trigo, maíz, hortalizas y forrajeras de excelente calidad.



Nutrición Animal

Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa nutritiva de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético. Asimismo, entregamos asesorías técnicas a los clientes para ayudarlos a lograr el mejor rendimiento nutricional.



Combustible

Distribuimos combustible directamente a los campos del país, garantizando un suministro continuo y precios competitivos. Nos regimos bajo estrictas normas de calidad y seguridad incluidas en el marco regulatorio nacional, para cada uno de nuestros camiones distribuidores.

Contribución 2024 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan un llamado global a la acción, impulsando a todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo, a adoptar medidas que promuevan el bienestar de las personas y la protección de nuestro planeta.

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adoptó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, una hoja de ruta orientada a mejorar las condiciones de vida de todas las personas, sin dejar a nadie atrás. Esta agenda incluye 17 objetivos que abarcan áreas clave como la eli-

minación de la pobreza, el cambio climático, la educación, la equidad de género, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo urbano.

La implementación de esta agenda implica un compromiso transversal entre gobiernos, empresas, sociedad civil y ciudadanos, donde cada actor juega un rol clave para alcanzar las metas establecidas. Alinear nuestras estrategias con los ODS nos permite contribuir de manera activa a un desarrollo más justo, equitativo y resiliente.

	Objetivo ODS	Contribución
	Fin de la Pobreza	<ul style="list-style-type: none"> Entregar oportunidades de trabajo para las comunidades donde se encuentran emplazadas nuestras instalaciones.
	Hambre Cero	-
	Salud y Bienestar	<ul style="list-style-type: none"> Modalidad de Teletrabajo para cargos administrativos. Implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional 2024-2025 de Coagra. Comité Paritario de Higiene y Seguridad. Acceso a medicina preventiva por medio de convenio de Telemedicina para los colaboradores y sus familias. Operativo Oftalmológico para colaboradores y sus familias. Seguro Complementario de Salud para colaboradores y sus familias. Alianza con DKMS: donantes de células madre sanguíneas. Evaluación Riesgos Psicosociales.
	Educación de Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Participación en el Programa de Mentoría junto a SNA Educa y la Fundación Impulso Docente, desarrollado en el Liceo Bicentenario Agrícola Marta Martínez Cruz, ubicado en la comuna de Yerbas Buenas, región del Maule.
	Igualdad de Género	<ul style="list-style-type: none"> El 39,7% de las jefaturas en Coagra son mujeres. El 14,3% de las gerencias en Coagra son mujeres. Política de Diversidad, Equidad e Inclusión. Política y Protocolo de Prevención del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo.
	Agua Limpia y Saneamiento	<ul style="list-style-type: none"> Medición de Huella Hídrica 2024.
	Energía Asequible y no Contaminante	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de jardines de bajo consumo hídrico en sucursales. Implementación de biofiltro para el tratamiento y recuperación de aguas grises para regadío en Coagra Mostazal. Prácticas de conservación y tecnologías que reduzcan nuestro consumo hídrico. 69,9% de la energía eléctrica utilizada durante el año 2024 provino de fuentes de Energías Renovables No Convencionales (ERNCC), 10 puntos porcentuales más que en 2023, debido a cambios en la matriz energética nacional. Entrada en operación de la Planta Solar Fotovoltaica para la generación de 250KW de energía eléctrica al Sistema Nacional de Energía, lo que permite satisfacer en su totalidad los requerimientos energéticos de 8 instalaciones.
	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	<ul style="list-style-type: none"> Programa de JobPosting para promoción interna y desarrollo de carrera laboral. Capacitación continua en competencias técnicas y habilidades blandas : 52 temáticas. Capacitación interna a través de Academia y Escuela Coagra: 12 temáticas. 16,0% de los colaboradores son menores de 30 años y 23,7% mayores de 50 años.

Objetivo ODS	Contribución
 Industrias, Innovación e Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Documentos legales y laborales digitales. Implementación TMS Drivn en la logística de la flota de transporte para la optimización de rutas y trazabilidad de entregas.
 Reducción de las Desigualdades	<ul style="list-style-type: none"> Política de Diversidad, Equidad e Inclusión. Comité de Inclusión. Implementación de la ISO 30415:2021 - Gestión de Recursos Humanos: Diversidad e Inclusión. Certificación de dos Gestores de Inclusión Laboral. Campaña educativa de inclusión y diversidad. Oferidas laborales inclusivas, diversas y equitativas. Proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad (PeSD) mediante diversas instituciones tales como OMIL, Fundación Teletón, SOFAN, entre otras.
 Ciudades y Comunidades Sostenibles	<ul style="list-style-type: none"> Segregación y reciclaje de residuos de Coagra, logrando revalorizar el 76% de los residuos generados durante el año 2024. Implementación del Programa Zero Waste, orientado a reducir a cero los residuos enviados a rellenos sanitarios, mediante estrategias de reutilización y/o valorización, en las sucursales de Ovalle, Buin, Melipilla, Victoria y en la Administración Central. Participación en el Programa Campo Limpio para la recuperación de envases fitosanitarios vacíos.
 Producción y Consumo Responsable	<ul style="list-style-type: none"> Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star. Protocolo Demand Suply para el manejo Automatizado de Inventarios en Bodega y, que junto con la aplicación de nuestro algoritmo, permite evitar mermas por vencimiento de sustancias peligrosas, minimizando la generación de residuos peligrosos. Charlas técnicas a clientes.
 Acción por el Clima	<ul style="list-style-type: none"> Medición Huella Carbono año 2024. Vehículos corporativos con sistemas de eficiencia de consumo de combustible (EURO 6). Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star. Migración de equipos de calefacción con caldera a sistemas de aire acondicionado eléctricos.
Vida Submarina	-
Vida de Ecosistemas Terrestres	-
 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de políticas y códigos de la organización. Código de Ética y Conducta. Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad actualizado. Política de Prevención de Delitos. Cumplimiento normativo relacionados con el funcionamiento y operación de Coagra.
 Alianzas para lograr los Objetivos	<ul style="list-style-type: none"> Directorio de Coagra mantiene su compromiso de trabajar su plan de sustentabilidad anual bajo los lineamientos de Empresa B.



Dimensión Modelo de Negocio e innovación

Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias

Mantener un entorno seguro y estar preparados para enfrentar cualquier riesgo es fundamental para proteger a nuestros colaboradores, clientes y productos. Por ello, enfocamos nuestros recursos y esfuerzos en garantizar que nuestras operaciones se desarrollen de manera segura y que estemos listos para actuar ante cualquier situación que pudiera surgir.

En nuestra industria, existen diversos riesgos para la salud asociados a la exposición a sustancias químicas peligrosas, así como al uso de maquinarias y equipos. Por esta razón, resulta clave identificar los peligros y establecer medidas de seguridad y prevención de accidentes, además de ofrecer capacitaciones periódicas que aseguren que los colaboradores conozcan y sigan los protocolos establecidos.

Contamos con un listado de tareas por cargo e instalación, que considera los riesgos o peligros a los que pueden estar expuestos los colaboradores. Asimismo, disponemos de indicadores de riesgo definidos a partir de una matriz propia, cuya jerarquía se basa principalmente en los tiempos de exposición y la alta consecuencia estimada. Esta matriz es reevaluada de manera general cada dos años, pero puede ser actualizada inmediatamente en caso de análisis de accidentes.

No solo buscamos que nuestros colaboradores se sientan seguros, sino también que puedan participar activamente en la gestión de la seguridad. Quienes identifiquen peligros o situaciones de riesgo pueden notificarlo directamente a sus jefaturas, para que se adopten medidas de control con asesoría del Área de Prevención de Riesgos. En caso de tratarse de información sensible, los colaboradores pueden comunicarlo a la Gerencia de Personas y Sustentabilidad mediante el correo sugerencias@coagra.cl.

En cuanto a si algún trabajador considera que su labor es de alto riesgo y puede provocarle lesiones, dolencias o enfermedades enmarcadas en el artículo 184 bis del Código del Trabajo, este tiene derecho a retirarse. Lo anterior se encuentra garantizado en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Coagra vigente.

Si bien en nuestra operación no se realiza trasvasije ni aplicación de los productos que comercializamos, uno de los principales riesgos identificados es el derrame de sustancias peligrosas, ya sea en el almacenamiento o durante su transporte, por la exposición directa que podría generarse entre el producto y los colaboradores. Para ello, contamos con protocolos específicos de seguridad que permiten controlar este tipo de situaciones, en cumplimiento con la normativa vigente y con foco en proteger la salud e integridad de quienes forman parte de la operación.

Todos nuestros productos se almacenan en bodegas que cumplen con los requisitos establecidos en el Decreto 43/2015, que regula el almacenamiento de sustancias peligrosas. Estas instalaciones cuentan con elementos de seguridad como detectores de humo, duchas de emergencia, sistemas de ventilación, restricciones para el almacenamiento de materiales inflamables, entre otros. Además, hemos implementado un procedimiento de trabajo seguro para el almacenamiento de productos, que establece estándares aplicables tanto al manejo de los productos como a las tareas realizadas dentro de las bodegas. Algunas de sus principales directrices son:

-  Mantener los envases dentro de sus embalajes, para evitar caídas o derrames.
-  Operación segura de Grúa Horquilla.
-  Obligación de uso de Elementos de Protección Personal en bodegas y situaciones de emergencia.
-  Contar con una bodega de residuos peligrosos para la contención de derrames.
-  Mantener operativos los sistemas de emergencia, incluyendo ventilación natural o forzada, acceso libre a equipos de extinción de incendios y salidas de emergencia.

Ante cualquier incidente laboral, se aplica un proceso de investigación riguroso. Este contempla dos etapas: la Investigación de Accidentes, regulada por un procedimiento interno vigente, y el análisis de causas mediante la técnica de Árbol de Causas. Todos los resultados de los procesos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes quedan registrados en el mismo formulario de Investigación de Accidentes y de acuerdo con sus conclusiones se actualizan los procedimientos y/o la Matriz de Evaluación de Riesgos.

Sabemos que el error humano es parte de cualquier operación. Por eso, nuestra visión de seguridad incluye capacitaciones anuales en terreno, orientadas a la prevención de riesgos. Estas instancias buscan que los colaboradores identifiquen, comprendan y retengan los contenidos tratados, que incluyen temáticas como el manejo de sustancias peligrosas, la contención de derrames, la prevención de incendios, etc. Todas estas capacitaciones están integradas en el proceso de inducción (onboarding) de los nuevos colaboradores.

Para facilitar el acceso a las Hojas de Datos de Seguridad (HDS), contamos con la plataforma digital SISQUIM, que permite una consulta directa. Además, cada instalación dispone de códigos QR que enlazan a las versiones actualizadas de las HDS. Esta herramienta también está disponible para los transportistas, asegurando un manejo seguro de los productos durante toda la cadena logística.

Durante el año 2024, no se registraron incidentes relacionados con el transporte de sustancias peligrosas².

Como cada año, nuestra meta principal es alcanzar una tasa de accidentabilidad igual a cero, promoviendo un ambiente seguro y el autocuidado. De esta forma, durante el año 2024 no se generaron incidentes de seguridad de proceso (PSIC)³ graves ni peligrosos con potencial de causar lesiones graves, daño ambiental significativo o pérdida de vidas.

²RT-CH-540a.2

³RT-CH-540a.1

Abastecimiento, embalaje y marketing de productos

Contar con una cadena de abastecimiento y producción que cumpla con las normativas y regulaciones vigentes es clave para nuestra gestión. Nuestro objetivo es ofrecer un servicio de excelencia que no solo responda a las expectativas de nuestros clientes, sino que también en conformidad con los estándares legales y regulatorios. Reconocemos que nuestras actividades pueden generar impactos positivos y negativos, y por ello contamos con equipos especializados que resguardan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Nos esforzamos por asegurar un abastecimiento responsable, un embalaje adecuado y una comunicación comercial ética. Para ello, implementamos el sistema Demand Supply, un procedimiento colaborativo y estandarizado que utiliza un algoritmo para proyectar la demanda de productos. Este sistema se complementa con una herramienta WMS (Warehouse Management System), que permite optimizar y hacer más eficiente el almacenamiento de productos en nuestras bodegas. Gracias a esta integración tecnológica, es posible mantener la disponibilidad de productos sin exceder los niveles óptimos de stock, evitando pérdidas por vencimiento y, en el caso de productos fitosanitarios, la generación de residuos peligrosos.

En lo relativo a envases y embalajes⁴, velamos porque nuestros proveedores comercialicen sus productos conforme a la normativa establecida por el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG). En particular, los productos clasificados como sustancias peligrosas, como los fitosanitarios, están regulados tanto por el SAG como por el Ministerio de Salud, y sujetos a fiscalización por parte de las autoridades

competentes. Por ello, garantizamos que cada producto que distribuimos cumpla con las exigencias normativas en todas sus etapas, desde el embalaje hasta el etiquetado. Asimismo, entre los productos agrícolas que ofrecemos, 81 de estos son comercializados con la certificación de Productos Orgánicos del SAG⁵(Ley 20.089)

Nuestra estrategia de marketing pone énfasis en la comunicación digital, promoviendo mensajes enfocados en la sostenibilidad y el cuidado del medio ambiente. Un ejemplo concreto de esta línea de acción es la difusión de los puntos móviles de retiro de envases vacíos de origen agrícola del Programa Campo Limpio, el cual busca asegurar la recuperación y disposición responsable de envases de plaguicidas. Además, participamos activamente en este programa desde el año 2001, actualmente con un centro de acopio ubicado en nuestra sucursal de Coagra Linares.

Complementariamente, desde el año 2021, aplicamos un plan de reciclaje que contempla la recuperación de los envases y embalajes de los productos comercializados en nuestras sucursales, junto con los residuos asimilables a domiciliario, para su posterior tratamiento a través de un gestor autorizado. En esa misma línea, desde 2022 somos parte del Sistema de Gestión ProREP, exclusivo para envases y embalajes no domiciliarios, lo que nos permite dar cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Ley REP vigente⁶.

⁴CG-MR-410a.2

⁵CG-MR-410a.1

⁶CG-MR-410a.3



Dimensión capital humano

Salud y seguridad de la fuerza laboral

En Coagra, reconocemos a nuestro equipo humano como un pilar fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones. Por eso, el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores es prioritario, ya que no solo permite mantener la eficiencia operativa, sino también responder con calidad a las necesidades de nuestros clientes. Un entorno de trabajo seguro y saludable protege a las personas y refuerza la confianza en nuestra organización. En este contexto, implementamos medidas proactivas orientadas a la promoción de la salud física y mental, como la difusión del Día Mundial de la Salud Mental y comunicados sobre este tema, así como programas de capacitación enfocados en la prevención de accidentes y la adecuada respuesta ante situaciones de emergencia.

En esa misma línea, comprendemos que la salud mental es clave para un entorno laboral equilibrado y productivo. Factores como la carga laboral o el estrés pueden afectar negativamente la salud de los colaboradores, por lo que durante el año 2024 realizamos la evaluación de riesgos psicosociales conforme al protocolo del Ministerio de Salud, obteniendo como resultado un nivel de riesgo bajo en todas nuestras instalaciones. Esta evaluación fortalece nuestro compromiso con la promoción de un ambiente laboral positivo, respetuoso y con acceso a apoyo psicológico en caso de ser necesario.

La gestión de seguridad y salud en el trabajo se estructura a través de un sistema bianual, que se fundamenta en los requisitos establecidos en el Decreto Supremo 67/1999.

Esta herramienta fue actualizada en 2024 y abarca el 100 % de nuestros colaboradores, actividades y centros operativos. El sistema contempla una política de Seguridad y Salud en el Trabajo, una evaluación inicial de cumplimiento legal, un programa preventivo, y la identificación de peligros y riesgos asociados a las distintas funciones.

La salud y seguridad de nuestros colaboradores es una prioridad que abordamos con total seriedad. Por ello, realizamos evaluaciones periódicas de las condiciones laborales con el objetivo de identificar y prevenir posibles riesgos. Todas estas acciones se ejecutan en estricto cumplimiento de los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud.

Cada evaluación de condiciones de riesgo es verificada por nuestro organismo administrador de la Ley 16.744, ACHS. En aquellos casos que requieren evaluaciones cuantitativas, son ellos quienes realizan las mediciones correspondientes y comunican los resultados. Además, entregan directrices sobre medidas preventivas adicionales para mitigar los riesgos, incluyendo evaluaciones de salud ocupacional, siempre que la exposición detectada supere los parámetros establecidos por las normativas y protocolos del Ministerio de Salud. En el caso de Coagra, estas exposiciones están asociadas principalmente a riesgos como el ruido, trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo (TMERT), manejo manual de carga, radiación ultravioleta, plaguicidas y factores psicosociales.

Incluyendo a nuestros colaboradores

En Coagra promovemos la participación activa y la consulta de nuestros colaboradores en todas las etapas del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, desde su desarrollo hasta su aplicación y evaluación. Esta participación es clave para mantener entornos laborales seguros y procesos preventivos efectivos.

Para facilitar este involucramiento, contamos con canales establecidos como la vía colaborador-supervisor-jefatura-Área de Prevención de Riesgos, y el correo electrónico sugerencias@coagra.cl, que garantiza la confidencialidad de quienes lo utilizan y se encuentra publicado en todas nuestras instalaciones.

Como parte del Programa de Prevención de Riesgos, realizamos charlas semanales de seguridad dirigidas a todos los líderes con colaboradores bajo su supervisión. Estas instancias abordan temas relevantes en materia de salud

y seguridad, incluyen la revisión de los incidentes ocurridos la semana anterior y detallan las medidas de control implementadas. La participación en estas charlas es obligatoria.

Adicionalmente, compartimos de forma mensual estadísticas actualizadas de accidentes y siniestralidad, que se publican en QlikSense para que cada líder/usuario tenga acceso a esta información.

También contamos con un Comité Paritario de Higiene y Seguridad, conformado por representantes de la empresa y de los colaboradores, que se reúne mensualmente y, de forma extraordinaria, en caso de accidentes graves o fatales. Las resoluciones de este comité son de cumplimiento obligatorio, conforme a lo establecido en el D.S. 58/1969.

Formación de nuestros colaboradores en salud y seguridad en el trabajo

Durante el año 2024, implementamos una serie de cursos y capacitaciones con el objetivo de mejorar las condiciones dentro de las operaciones en nuestra empresa. Entre estos cursos se incluyeron temas como:

- Almacenamiento seguro de sustancias peligrosas.
- Plan de emergencias.
- Protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.
- Técnicas seguras en la operación de grúas horquillas.
- Primeros auxilios básicos en entornos laborales.
- Manejo y uso de extintores.
- Protección contra la radiación UV.
- Técnicas de manejo a la defensiva.
- Prevención de alcohol y drogas en el trabajo.
- Manejo conducción a la defensiva.



Fomento de la salud de nuestros colaboradores

En Coagra, nos preocupamos por facilitar el acceso de nuestros colaboradores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo. Para ello, ofrecemos diversos beneficios tales como:

Consideramos que la salud de nuestros colaboradores va más allá de solo el ámbito laboral, por ello ofrecemos servicios y programas voluntarios de fomento de la salud para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo, que incluyen:

- **Seguro Colectivo de Vida:** Este seguro está disponible para todos los colaboradores, independiente del tipo de contrato.
- **Seguro Colectivo de Salud:** Este seguro está disponible para todos los colaboradores con contrato indefinido.
- **Subsidio por licencia médica:** Este subsidio se aplica en aquellos casos en los que la licencia es inferior a 11 días (con días no cubiertos por la Isapre o Caja de Compensación), bonificando hasta un máximo de 4 días al año. Este beneficio está disponible para colaboradores con contrato indefinido.
- **Telemedicina:** Ofrecemos atención médica gratuita en Medicina General, Psicología y Nutrición para colaboradores con contrato indefinido.

- **Clases de Yoga online:** Este servicio está disponible para todos los colaboradores.
- Acceso a **beneficios médicos** en diversas áreas, como Dental, Oftalmología, Exámenes a domicilio y Terapias Psicológicas, para todos los colaboradores.
- **Descuento automático** en compras de medicamentos en farmacias.
- **Asistencia gratuita a través del Seguro complementario de Salud,** que incluye orientación nutricional a distancia, toma de exámenes de Sangre y urgencia dental al dolor.

Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los colaboradores contratistas

En Coagra, nos comprometemos a cumplir con todas las exigencias laborales relacionadas con la Seguridad y Salud Ocupacional, de acuerdo con la Ley de Subcontratación. Previo al inicio de cualquier trabajo, las empresas contratistas y prestadoras de servicios deben pasar por un proceso de validación por parte de nuestra entidad, tanto ellas como sus colaboradores.

Para asegurar el cumplimiento de estas normativas, Coagra ejerce su derecho de información y retención de pagos, tal como lo establece la Ley 20.123 (Ley de Subcontratación), a través del Reglamento Especial para Empresas Contratistas, Subcontratistas y Prestadoras de Servicios. Este documento se proporciona y se verifica su recepción con cada empresa contratista.

- Establecer los procedimientos administrativos, requisitos y obligaciones en materia de Prevención de Riesgos que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas durante la ejecución de actividades y servicios contratados por Coagra. Esto garantiza condiciones de seguridad y salud laboral para todos los colaboradores involucrados.
- Definir claramente las responsabilidades de las diferentes unidades involucradas en la administración de estos contratos.
- Especificar los requisitos de control de riesgos y los procedimientos de control interno correspondientes a este ámbito que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas.
- Cumplir con lo dispuesto en el artículo 66 bis de la Ley No 16.744 y en el Decreto Supremo No 76, de 2007, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con la obligación de Coagra de contar con un Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas como parte fundamental para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Accidentes y enfermedades laborales

Durante el año 2024, exclusivamente entre nuestros empleados directos, se reportó un total de 1 accidente con tiempo perdido sin fatalidades. Esta cifra nos llevó tener una tasa de incidentes registrables para accidentes y enfermedades laborales (TRIT) de 0,75 eventos por cada 200.000 horas hombre⁷ y una tasa de fatalidad cero⁸. En términos del Decreto 67/1999, cerramos el año 2024 con una tasa de accidentabilidad de 0,72 accidentes por cada 100 trabajadores, la más baja en la historia de Coagra.



⁷FB-AG-320a.1 (1)

⁸FB-AG-320a.1 (2)

Diversidad e inclusión en la fuerza laboral

En Coagra valoramos las diferencias entre las personas y promovemos un entorno laboral inclusivo, donde todos los colaboradores puedan desarrollar plenamente sus talentos. Nos comprometemos con una cultura que respeta y celebra la diversidad como una fortaleza para el crecimiento humano y organizacional.

Desde 2022, contamos con una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, cuyo propósito es fomentar y resguardar una cultura organizacional equitativa e inclusiva. Esta política aplica transversalmente a todos los colaboradores, al directorio, clientes y proveedores, sin importar el nivel jerárquico.

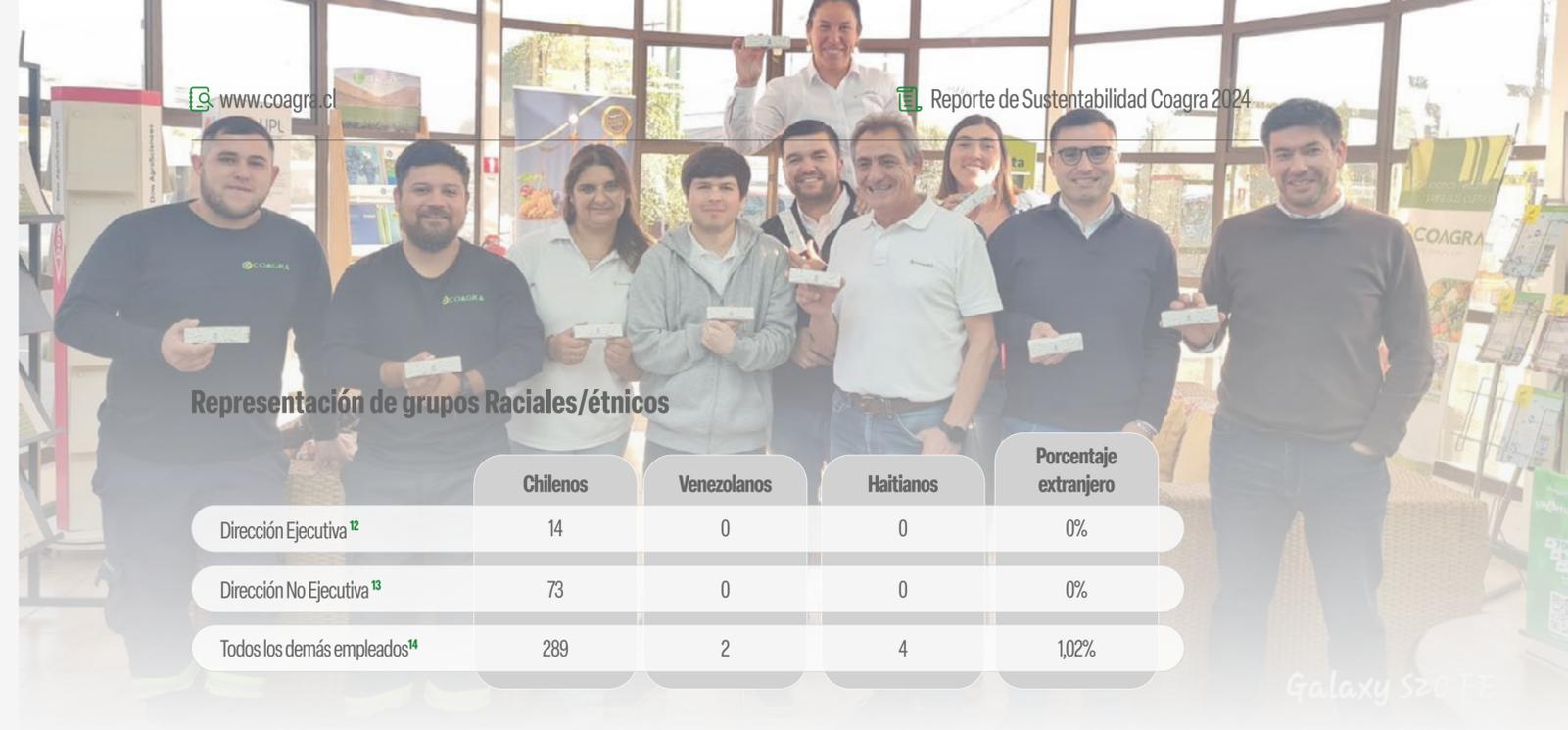
Entendemos la diversidad como la aceptación y promoción de las diferencias individuales, tales como edad, color, discapacidad, origen étnico, estado civil o familiar, identidad o expresión de género, idioma, nacionalidad, capacidades físicas o mentales, orientación sexual, afiliación política, religión, situación socioeconómica, entre otras dimensiones que hacen única a cada persona. Bajo este compromiso, rechazamos cualquier forma de distinción, exclusión o preferencia, sea intencionada o no, que no tenga un fundamento objetivo y que limite el ejercicio de los derechos y libertades de nuestros colaboradores, clientes, proveedores o cualquier persona que se relacione con la organización.

Nuestro Directorio está conformado por siete personas: el 43 % tiene entre 35 y 50 años, y el 57 % supera los 50 años. En cuanto a la diversidad en nuestros órganos de gobierno y empleados, se representa de la siguiente manera:

Empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad

	Mujer	Hombre	Porcentaje Mujer	Porcentaje Hombre
Dirección Ejecutiva ⁹	2	12	14,29%	85,71%
Dirección No Ejecutiva ¹⁰	29	44	39,73%	60,27%
Todos los demás empleados ¹¹	90	205	30,51%	69,49%

⁹CG-MR-330a.1 (1)(a) ¹⁰CG-MR-330a.1 (2)(b) ¹¹CG-MR-330a.1 (3)(c)



Representación de grupos Raciales/étnicos

	Chilenos	Venezolanos	Haitianos	Porcentaje extranjero
Dirección Ejecutiva ¹²	14	0	0	0%
Dirección No Ejecutiva ¹³	73	0	0	0%
Todos los demás empleados ¹⁴	289	2	4	1,02%

Representación de personas en situación de discapacidad

	Personas en situación de Discapacidad	Porcentaje de personas en situación de discapacidad
Dirección Ejecutiva ¹⁵	0	0
Dirección No Ejecutiva ¹⁶	0	0
Todos los demás empleados ¹⁷	3	0,8%

Contamos además con un Comité de Inclusión, compuesto por seis personas de diversas áreas de la empresa, encargado de impulsar acciones que promuevan la diversidad y la inclusión dentro de la organización. En este sentido, se han realizado distintas iniciativas tales como:

- Campañas Informativas de lenguaje inclusivo.
- Capacitación “Discapacidad derribando barreras” enfocada en concientizar sobre los distintos grupos que experimentan barreras de acceso al empleo.
- Actualización de los perfiles de cargo con lenguaje inclusivo.
- Encuesta de diversidad.
- Política de Diversidad e Inclusión.
- Programa de inclusión, contratación de 3 personas en situación de discapacidad.
- Certificación de dos Gestores de Inclusión Laboral.
- Implementación de la NCh-ISO 30414:2019 - Gestión de Recursos Humanos: Directrices para Informes de Capital Humano Interno y Externo.
- Implementación de la ISO 30415:2021 - Gestión de Recursos Humanos: Diversidad e Inclusión.

¹²CG-MR-330a.1 (2)(a) ¹³CG-MR-330a.1 (2)(c) ¹⁴CG-MR-330a.1 (2)(c) ¹⁵CG-MR-330a.1 (2)(a) ¹⁶CG-MR-330a.1 (2)(b) ¹⁷CG-MR-330a.1 (2)(c)



En materia de selección de talento, utilizamos diversas herramientas y modalidades, tales como redes sociales, LinkedIn, Instagram, empresas consultoras, head-hunter entre otros. Es importante mencionar que los avisos de cargos disponibles se publican con descripción y sello inclusivo. En cuanto al proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad, hemos trabajado con diversas instituciones tales como OMIL, Fundación Teletón, SOFAN, entre otras.

Creemos en el trabajo colaborativo y en el valor de integrar distintas miradas. Como parte de este enfoque, hemos desarrollado iniciativas con organizaciones como Teletón, a través de la campaña interna “Integración a través de la inclusión”, y con DKMS, promoviendo la incorporación de potenciales donantes de células madre sanguíneas.

Como reflejo de este compromiso, los resultados de la Encuesta de Diversidad e Inclusión 2024 muestran que el 98 % de los colaboradores considera que la empresa es inclusiva, lo que representa un aumento del 25% en comparación con el año 2023. Además, el 81% afirma conocer nuestra política en esta materia. Estos resultados evidencian el impacto positivo de las acciones que venimos desarrollando para construir una cultura cada vez más equitativa.

Durante 2024, no se registraron multas ni incumplimientos asociados a esta temática, lo que reafirma nuestro compromiso con los estándares establecidos en diversidad e inclusión¹⁸.

Seguiremos fortaleciendo nuestras prácticas para avanzar en la consolidación de un entorno laboral donde todas las personas puedan sentirse valoradas, respetadas y parte activa de Coagra.

Prácticas Laborales

En Coagra promovemos una gestión transparente de las condiciones laborales, con el objetivo de que cada colaborador conozca claramente sus funciones, responsabilidades, derechos y reglamentos internos. Para ello, toda la información relacionada con remuneraciones, descripciones de cargo y reglamento interno está disponible en nuestra plataforma de gestión de personas, donde cada colaborador accede y firma electrónicamente como respaldo de su conocimiento.

Complementando lo anterior, contamos con diversas políticas internas que buscan proteger a nuestros equipos y fomentar un entorno de trabajo seguro y respetuoso. Entre ellas destacan:



Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad: establece deberes y derechos de quienes integran Coagra, y se actualiza de forma anual.



Política de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo: compromete al respeto integral de las personas, evitando la discriminación laboral y promoviendo relaciones basadas en la dignidad. Se rechaza el acoso laboral, sexual y cualquier tipo de violencia en el trabajo, en todas sus modalidades y formas, sin primar quien sea la víctima o victimario, ni cuál sea su rango jerárquico.



Política de diversidad, equidad e inclusión: abarca a todos los colaboradores, miembros del directorio, clientes y proveedores, independientemente del nivel jerárquico. Se acepta y fomentan las diferencias en aspectos como edad, color, discapacidad, origen étnico, género, orientación sexual, entre otros. Se compromete a rechazar cualquier forma de discriminación que obstaculice los derechos y libertades de los colaboradores, clientes y proveedores.



Política de prácticas profesionales para estudiantes: Se ofrece el espacio y los recursos necesarios para el adecuado desarrollo de la formación técnica de los estudiantes, contribuyendo a consolidar conocimientos, destrezas, aptitudes y valores. Las prácticas se adaptan a los programas de estudio y no superan el periodo anual. Al finalizar, se realiza una evaluación cruzada entre el estudiante y la Coagra para contribuir al proceso de aprendizaje.



Política de seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad: En Coagra, la prevención de riesgos, la salud ocupacional, el cuidado del medio ambiente y la participación activa de los colaboradores son prioridades clave. Se busca prevenir accidentes y daños ambientales a través de una estrategia de gestión continua. La alta dirección compromete recursos para garantizar el cumplimiento de la política, proporcionando un servicio integral a los clientes y buscando crecimiento sostenible. El objetivo es mantener altos estándares en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, cumpliendo con la legislación vigente y fomentando la participación para enfrentar desafíos y desarrollar ventajas competitivas.



Estas políticas se difunden mediante su publicación interna, inducciones durante el proceso de Onboarding y capacitaciones específicas según las necesidades detectadas. Para fortalecer la formación continua, contamos con una plataforma digital de capacitación que incluye cursos y cápsulas temáticas. Además, cada diciembre aplicamos una Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) a los líderes de cada área, con el fin de identificar brechas de conocimiento y planificar acciones formativas para el año siguiente.

Tipo de Capacitaciones	Total de Horas
Basado en competencias, funciones centrales al cargo	6.609
Basada en habilidades multidisciplinares, funciones más allá del cargo	47.978
Formación en el desarrollo de las personas	3.632
Formación en el desarrollo de las personas, habilidades para la vida	207
Total General	58.426
153,75 horas de capacitación por colaborador	

En Coagra entendemos que cada persona tiene una vida personal que necesita ser respetada y equilibrada con su desarrollo profesional. Por ello, promovemos prácticas de conciliación laboral y familiar, como el trabajo híbrido para

personal administrativo y la flexibilidad ante situaciones personales o de urgencia. También generamos espacios de bienestar y distensión mediante una serie de beneficios orientados al salario emocional, entre ellos:

-  Celebración del día de los enamorados
-  Semana de la mujer
-  Pascua de resurrección
-  Presentes por el día del trabajador
-  Actividades para los hijos de los colaboradores en época de vacaciones
-  Regalos para el día del niño para los hijos de los colaboradores
-  Celebración de fiestas patrias
-  Fiesta de navidad con los hijos de los colaboradores
-  El día del mini colaborador
-  Programa de salud mental
-  Día libre de tu cumpleaños
-  Permiso por cambio de casa
-  Acompaña a tu hijo/a en su primer día de clases de prekinder
-  Tarde libre con motivo de enfermedad del hijo/a menor de 5 años
-  Permiso reunión de apoderados
-  Mediodía administrativo
-  Permiso especial en caso de fallecimiento de abuelos

Consideramos que el liderazgo va más allá de un cargo formal. Inspirar, motivar y guiar son capacidades que pueden desarrollarse en todos los niveles. Por eso, realizamos encuentros periódicos de líderes, donde se revisan objetivos, proyectos y temas contingentes, fortaleciendo así la cultura organizacional desde la colaboración. Además, cada año aplicamos una Encuesta de Diversidad, Equidad e Inclusión, como herramienta para seguir evaluando y mejorando nuestro compromiso en estas materias.

Además, durante el 2024, se realizaron pagos en procedimientos judiciales laborales, por una suma de **\$39.822.814¹⁹**.

Indicadores 2024



¹⁹CG-MR-310a.3

²⁰CG-MR-310a.1 (2)

²¹CG-MR-310a.2 (1)

²²CG-MR-310a.2 (2)

²³CG-MR-310a.1 (1)



Dimensión Social Capital

Seguridad de los Datos

En Coagra reconocemos que la información es un recurso invaluable dentro de nuestra industria, y su resguardo es una prioridad. La protección de los datos que manejamos, tanto internos como de nuestros clientes, es esencial para asegurar la continuidad del negocio, cumplir con las normativas vigentes y mantener la confianza en nuestras operaciones.

Una vulneración de seguridad puede generar impactos significativos, tales como:

- Multas y sanciones por incumplimiento de regulaciones de protección de datos.
- Pérdida de reputación corporativa.
- Disminución de la confianza de clientes y partes interesadas.

Dado que gran parte de la información se encuentra alojada en plataformas digitales y dispositivos conectados a redes, hemos implementado diversas medidas que refuerzan nuestra ciberseguridad que se enfocan en mejorar el resguardo y la seguridad de la información²⁴.

Contamos con una matriz de riesgos específica para la seguridad de la información, la cual identifica posibles

brechas y permite alinear nuestras iniciativas de protección con los riesgos detectados. Además, disponemos de una política formal de seguridad de la información, que establece lineamientos claros para su gestión.

Durante 2022 migramos respaldos desde SAP a una nube privada de Telefónica, como medida preventiva ante posibles pérdidas de información. Esta solución también permite una mejor administración, monitoreo y trazabilidad de los datos tanto internos como de nuestros clientes. Este respaldo ha sido mantenido durante 2024 como parte de nuestra estrategia continua.

Para controlar el acceso a nuestras plataformas, llevamos un registro de cambios de contraseñas y aplicamos distintos niveles de permisos según el perfil de cada colaborador. En caso de requerir acceso adicional, se debe seguir un protocolo formal de solicitud.

Complementando lo anterior, en la actualidad existen muchos virus y programas capaces de vulnerar la ciberseguridad de cualquier empresa, por tanto, para proteger nuestras redes ante amenazas externas, hemos implementado firewalls avanzados, que permiten analizar el tráfico, detectar intentos de acceso no autorizado y bloquear posibles virus o ciberataques antes de que ingresen a nuestros sistemas.

Sabemos que una de las principales vulnerabilidades radica en el desconocimiento, por lo que hemos implemen-

tado un plan de concientización en ciberseguridad dirigido a todos los colaboradores. Este incluye el envío de correos con alertas preventivas, cápsulas informativas sobre buenas prácticas y charlas periódicas orientadas a la protección de datos. Además, hemos incorporado un sistema de doble autenticación para reforzar la seguridad en el acceso a nuestras plataformas.

Todos nuestros proveedores deben firmar acuerdos de confidencialidad, en los cuales se establece expresamente la prohibición de divulgar o compartir datos sensibles como direcciones o información personal con terceros.

Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, contamos con un equipo de auditoría interna que revisa periódicamente los procesos y sistemas asociados a la privacidad y seguridad de la información.

Cabe destacar que en Coagra no hemos tenido filtración de datos²⁵. Aun así, mantenemos actualizado un protocolo de respuesta frente a incidentes de seguridad, que considera la identificación del origen de la brecha, la cuantificación de los datos comprometidos y la notificación correspondiente a las personas afectadas.

Además, en el año 2024 constituimos un comité especializado en ciberseguridad, el que es responsable de garantizar que toda nuestra infraestructura digital cuente con los respaldos adecuados, se cumpla la normativa vigente y se resguarden las expectativas de nuestros clientes en materia de protección de la información.

Seguridad Alimentaria

La calidad de los productos destinados a la alimentación animal es fundamental para Coagra, ya que incide directamente en la experiencia de nuestros clientes. Por esta razón, nos enfocamos en proveer alimentos de la más alta calidad, considerando las necesidades específicas de cada uno.

Toda nuestra producción se encuentra regulada bajo las normativas del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), específicamente en lo referente a la elaboración de alimentos para bovinos de la línea Nutrición Animal. No obstante, entendemos que la excelencia implica ir más allá del cumplimiento normativo. Por ello, aplicamos controles internos de calidad que incluyen trazabilidad, numeración de

fórmulas, fecha de caducidad del producto, entre otros aspectos. Estos mecanismos nos permiten identificar con precisión posibles productos defectuosos y dar respuestas efectivas cuando corresponde.

Todos los ingredientes utilizados en la formulación de nuestros productos son previamente evaluados para asegurar que cumplan tanto con los requisitos normativos como con nuestros propios estándares internos de calidad. Asimismo, diseñamos soluciones nutricionales personalizadas para cada cliente, según los requerimientos alimenticios de su ganado, asegurando así una nutrición adecuada y eficiente.



Dimensión medio ambiente

Gestión del Agua

El uso eficiente del agua es una prioridad que abordamos mediante prácticas de conservación aplicando prácticas de conservación y tecnologías que nos permitan reducir el consumo y minimizar el impacto ambiental. A este compromiso sumamos la promoción de una cultura de uso consciente del recurso hídrico entre nuestros colaboradores, con el propósito de generar un impacto positivo en nuestro entorno y el planeta.

Como parte de nuestra gestión directa del recurso hídrico, durante el año 2024 implementamos distintas acciones, entre las que destacan:



La entrada en operación del sistema de recuperación de aguas grises en nuestra Administración Central, destinado al riego de jardines.



La difusión interna de información sobre el uso consciente del agua, a través de comunicados enviados por correo electrónico.



La presentación semestral de resultados de la huella hídrica en nuestras Plenarias de Sustentabilidad, instancias dirigidas a todos los colaboradores y desarrolladas desde el año 2023.



La publicación de un boletín semestral de sustentabilidad.

Durante 2024, la incorporación de flujómetros en nuestras instalaciones con sistemas propios de agua potable²⁶ permitió mejorar significativamente la precisión en la medición del consumo hídrico. Este avance nos entregó información más detallada y confiable, lo que facilitó la definición de metas más realistas y acordes a las condiciones de cada operación. En base a estos datos, se registró un consumo total de 8,75 mil metros cúbicos²⁷ en todas nuestras instalaciones, destinados principalmente a servicios básicos.

En paralelo, se ejecutó el proyecto de recuperación de aguas grises en nuestra Administración Central en Mostazal, con el objetivo de reutilizar este recurso en el riego de jardines, lo que se tradujo en una reducción de 1.305 metros cúbicos en nuestra huella hídrica gris.

Cabe destacar que durante este período no se reportaron incumplimientos relacionados con permisos, estándares o normativas sobre cantidad o calidad del agua²⁸.

²⁶FB-AG-140a.2

²⁷FB-AG-140a.1

²⁸FB-AG-140a.3

La medición de nuestra huella hídrica se realiza de forma anual y es verificada por el Núcleo Biotecnología Curauma (NBC) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. A continuación, se presenta el desglose correspondiente al año 2024:

Tipo de Huella	Alcance	Huella Hídrica 2024 (m³)
Huella Hídrica Directa	Huella azul	1.719,24
	Huella verde	1.999,78
	Huella gris	4.598,40
Huella Hídrica Indirecta	Consumo electricidad	14.482,63
	Consumo papel	3.021,88
	Consumo combustible	399,16
	Viajes Aéreos	325,81
	Transporte	772,34
Total		29.017,76

Indicadores 2024

En 2024, logramos una reducción del 6% en nuestra huella hídrica total respecto al año anterior. Esta disminución se debe a diversos factores: el aumento de precipitaciones en instalaciones con áreas verdes (aumento de huella verde), la mejora en la precisión de la medición del consumo gracias a nuevos medidores en instalaciones con sistemas particulares de agua potable (aumento de huella azul), la implementación del sistema de reutilización de aguas grises en Mostazal (disminución de huella gris), y la puesta en marcha de la planta fotovoltaica San Vicente (disminución de huella hídrica indirecta).

Año	Total (m3)
2019	53.479,85
2020	51.790,54
2021	34.885,43
2022	25.551,16
2023	29.017,76
2024	27.349,24

Desde nuestra primera medición en 2019, hemos logrado reducir nuestra huella hídrica total en un 48,9% al cierre del año 2024.

Indicadores de Intensidad	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Huella Hídrica por Tonelada Despachada	m3/tonelada	0,40	0,38	0,23	0,22	0,23	0,19
Huella Hídrica por N° de Colaboradores	m3/trabajador	140,37	139,79	100,82	73,79	82,44	71,97

Mirando hacia el futuro, continuaremos profundizando nuestra gestión hídrica mediante la definición de nuevas metas, la optimización del uso del recurso y la capacitación constante a nuestros colaboradores.

Gestión de Residuos

En Coagra promueve una gestión de residuos alineada a las exigencias ambientales, resguardando tanto a los colaboradores como a las comunidades cercanas. Nuestro compromiso se centra en reducir la generación de residuos desde su origen, mediante la correcta identificación, clasificación y separación, adoptando medidas concretas que minimicen su impacto ambiental y contribuyan al bienestar de las futuras generaciones.



Gestión de Residuos No Peligrosos

Durante 2024 iniciamos la implementación del Programa Zero Waste, cuyo objetivo es alcanzar cero residuos enviados a rellenos sanitarios en un plazo de cinco años, a través de estrategias de reutilización y valorización. Como resultado, logramos valorizar un 76% de los residuos no peligrosos generados por nuestras operaciones.

Residuos	Cantidad generada (kg)	
Reciclados	Aluminio	12,20
	Cartón	10.173,50
	Papel	8.443,22
	Plástico	9.892,20
	Vidrio	131,00
	Chatarra Fierro	151,00
Residuos a relleno sanitario		8,989,51
Total		37.792,63



Gestión de Residuos Peligrosos

Todos los productos que se comercializan y que están clasificados como sustancias peligrosas conforme a la Norma Chilena NCh 382, son tratados como residuos peligrosos una vez que han caducado, ya sea por vencimiento, derrame u otra condición que los inutilice. Durante el año 2024, generamos un total de 11,38 toneladas de residuos peligrosos²⁹, conforme a lo establecido en el Decreto 148/2004.

Hemos completado el proceso para dar total cumplimiento a las exigencias establecidas por la SEREMI de Salud y el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), asegurando una correcta gestión de los productos vencidos, los cuales son etiquetados como no aptos para la venta y almacenados en una bodega especializada para residuos peligrosos.



Para evitar la generación innecesaria de residuos peligrosos, contamos con un proceso interno de control de obsolescencia. Este procedimiento permite determinar, tras una evaluación técnica con las químicas proveedoras, si un producto puede tener su vida útil extendida o si, en caso contrario, debe ser eliminado conforme a la normativa vigente. Según los resultados, pueden darse tres situaciones:



El producto no es reutilizable porque ya ha sido sometido a una o dos reevaluaciones previas. En este caso, si está clasificado como sustancia peligrosa, se categoriza como Residuo Peligroso y se gestiona como tal. En el caso de productos no peligrosos, estos se tratan como residuos industriales y se derivan a destinatarios autorizados.



El producto es reutilizable y el proveedor solicita que se le devuelva a su centro de distribución, donde se le aplicará una nueva rotulación.



El producto es reutilizable y el proveedor envía etiquetas actualizadas con la nueva fecha de vencimiento, asociada al número de lote, para que sean aplicadas en nuestras instalaciones, acompañadas de los certificados correspondientes que aseguren la trazabilidad del producto.

Complementando estas medidas, se han realizado campañas de capacitación dirigidas a todos los colaboradores para reforzar prácticas operativas que eviten la generación de residuos peligrosos, así como para fomentar la correcta disposición tanto de residuos peligrosos como no peligrosos.

Durante el año 2024, logramos una revalorización energética del 100% de los residuos peligrosos generados por nuestra operación, a través de un destinatario final autorizado por la SEREMI de Salud³⁰.

Adicionalmente, participamos en el programa Campo Limpio de AFIPA, enfocado en la recuperación de envases de plaguicidas a través del triple lavado realizado por nuestros clientes, para evitar que estos envases sean categorizados como residuos peligrosos. Actualmente, estos envases son retirados directamente desde los predios agrícolas o acopiados en nuestro Centro de Recepción de Envases Vacíos ubicado en Coagra Linares, para luego ser tratados mediante los gestores autorizados del programa.

Emisión de gases de efecto invernadero

Asumimos con responsabilidad el impacto que nuestras operaciones generan sobre el medio ambiente y las comunidades en las que estamos presentes. Por ello, adoptamos una mirada activa frente a la gestión de emisiones, buscando reducir nuestra huella de carbono y minimizar cualquier efecto adverso sobre el entorno. Este enfoque no solo responde a nuestro compromiso ambiental, sino que también refuerza nuestra posición como referentes en sostenibilidad dentro del sector.

En línea con esta visión, realizamos la cuantificación de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1, que durante el año 2024 alcanzaron las 1.336,39 toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂eq)³¹. Asimismo, se midió la energía total consumida por el combustible utilizado en nuestra flota corporativa, con un total de 6.232,26 gigajulios (GJ)³². Cabe señalar que actualmente no registramos un porcentaje de este consumo proveniente de fuentes renovables. La siguiente tabla presenta la apertura de nuestra medición de huella de carbono hasta el alcance 3:

Apertura Huella de Carbono 2024

Origen	Alcance	Huella Carbono 2024 (tCO ₂ eq)
Combustión Estacionaria	Alcance 1	8,27
Combustión Móvil	Alcance 1	1.328,12
Suministro Electricidad Importada	Alcance 2	101,72
Bienes y Servicios Adquiridos	Alcance 3	291,85
Transporte	Alcance 3	2.424,33
Tratamiento y Gestión de Residuos	Alcance 3	4,65
Traslado de Colaboradores	Alcance 3	151,51
Total		4.310,45

La medición de nuestra huella de carbono es realizada anualmente por el equipo de la Gerencia de Personas, utilizando los lineamientos metodológicos del Programa Huella Chile, los cuales se basan en la norma NCh ISO 14064/1:2019³³. Este proceso, verificado por el Núcleo Biotecnología Curauma (NBC) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV), nos permite evaluar el impacto real de nuestras operaciones, identificar oportunidades de mejora y avanzar hacia una gestión más eficiente de nuestras emisiones.

Con miras a una mejora continua, hemos impulsado diversas acciones para disminuir nuestro impacto ambiental, destacando entre ellas la incorporación de tecnologías con menor demanda energética, el recambio a iluminación LED en nuestras instalaciones y la sustitución de sistemas de calefacción a GLP por alternativas más eficientes.

Indicadores

Durante el año 2024, logramos una disminución del 1% en nuestras emisiones en comparación con el año anterior, resultado influenciado principalmente por la reducción en el uso de GLP en sistemas de calefacción (reducción de emisiones de alcance 1 por combustión estacionaria), el inicio de operaciones de la Planta Fotovoltaica San Vicente (reducción de emisiones de alcance 2 asociadas al suministro eléctrico), y un aumento en los despachos de productos (incremento de emisiones alcance 1 por uso de combustibles en transporte). También se ajustó el criterio de medición del alcance 3 en transporte externo, corrigiendo el registro de los camiones de terceros vinculados al suministro de materia prima para la línea de nutrición animal, que estaban siendo contabilizados erróneamente por nuestra organización.

Año	Total (tCO ₂ eq)
2019	4.934,18
2020	4.134,73
2021	4.406,55
2022	3.865,38
2023	4.367,61
2024	4.310,45

El año 2024 consumimos 682.050 KW de energía eléctrica, donde el 24% (164.202 KW) fueron compensados por la Planta Fotovoltaica de Energía San Vicente

Desde que comenzamos a medir nuestra huella de carbono en 2019, hemos logrado una reducción acumulada del 12,64% hasta el año 2024. Esta mejora refleja el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo sustentable, así como la capacidad de implementar transformaciones significativas en nuestras operaciones.

En cuanto a los indicadores de intensidad, a continuación, se presenta su detalle:

Indicadores de Intensidad	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Emisiones de GEI por Trabajador	tCO ₂ eq/trabajador	12,95	11,95	12,74	10,67	12,63	11,34
Emisiones de GEI por Tonelada Despachada	kgCO ₂ eq/trabajador	34,10	30,20	29,33	31,29	34,22	29,89

Contar con una medición sistemática de nuestra huella de carbono se ha convertido en una herramienta clave para orientar nuestras decisiones en materia de sostenibilidad. Con base en esta información, el comité de sustentabilidad ha definido como meta para 2025 la elaboración de una hoja de ruta para un plan integral de control y reducción de emisiones en toda la organización.

Como resultado de este esfuerzo sostenido, en 2024 fuimos nuevamente reconocidos por el Ministerio del Medio Ambiente a través del Programa Huella Chile, recibiendo por sexto año consecutivo el Sello de Cuantificación, y por segunda vez el Sello de Reducción, gracias a la validación de iniciativas como el recambio de luminarias por tecnología LED y la modernización de sistemas de calefacción hacia soluciones más eficientes en todas nuestras instalaciones.



³¹FB-AG-110a.1

³²FB-AG-110a.3

³³FB-AG-110a.2

Gestión de Energía

Entendemos que una gestión energética deficiente no solo eleva los costos operacionales, sino que también intensifica los efectos negativos sobre el medio ambiente. Por ello, en Coagra priorizamos el control y la optimización del consumo energético como un eje fundamental para disminuir el impacto ambiental de nuestras actividades.

Nuestra estrategia se basa en un enfoque integral, que parte por evaluar los niveles actuales de consumo de energía, identificar oportunidades de mejora y aplicar medidas concretas de eficiencia energética. Estas acciones pueden incluir desde la incorporación de tecnologías de bajo consumo, el impulso al uso de fuentes renovables, hasta la promoción de hábitos conscientes en el uso de la energía.

Nuestro Consumo³⁴

Energía	Unidad	2021	2022	2023	2024
Consumo Energético Dentro de la Organización					
Consumo de Combustible en Fuentes Fijas					
Biomasa	GJ	234,90	78,16	0,00	0,00
Diesel	GJ	9,97	18,68	28,74	13,22
GLP	GJ	1,23	1,11	1,13	0,43
Consumo de Combustible en Fuentes Móviles					
GLP	GJ	2.072,40	1.753,46	1.841,39	2.202,66
Consumo Energía Eléctrica					
Energía Eléctrica	GJ	2.224,47	2.425,93	2.259,70	2.455,38
Total Energía Dentro de la Organización	GJ	4.542,97	4.277,33	4.130,95	4.671,70
Consumo Energético Fuera de la Organización					
Consumo de Combustible en Fuentes Móviles					
Diesel	GJ	11.168,27	12.400,13	14.015,23	14.470,60
Gasolina	GJ	1.268,14	1.213,97	1.665,02	1.514,50
Total Energía Fuera de la Organización	GJ	12.436,41	13.614,10	15.680,25	15.985,10
Total Energía	GJ	16.979,38	17.891,43	19.811,21	20.656,79

Durante el año, un 11,89%³⁵ del total de energía utilizada provino de la red eléctrica, de la cual un 8,31% correspondió a fuentes renovables³⁶. Los factores de conversión aplicados se basan en la información reportada al Sistema de Información del Balance Nacional de Energía (SIBNE) del Ministerio de Energía.

³⁴CG-MR-130a.1 (1) ³⁵CG-MR-130a.1 (2) ³⁶CG-MR-130a.1 (3)



Gestión Sustentable en Coagra

Como parte de nuestras iniciativas de concientización, en junio desarrollamos la Semana de la Sustentabilidad, en la que se ofrecieron capacitaciones voluntarias enfocadas en los temas “Conciencia y Responsabilidad Medioambiental” y “Reciclaje: Hábitos Sostenibles y su Impacto”. Además, en este marco se llevó a cabo una nueva edición de nuestra Plenaria de Sustentabilidad, instancia liderada por la Gerencia General, donde se presentaron los principales avances en materia ambiental. Durante esa semana también se difundieron recomendaciones sobre ahorro energético, uso responsable del agua y prácticas de reciclaje, junto con la entrega de información sobre la huella de carbono e hídrica y los resultados de sus respectivas mediciones.

Asimismo, como parte de nuestro compromiso con la educación ambiental, en mayo de 2024 realizamos una actividad con enfoque comunitario en el marco del Programa “Coagra Zero Waste”, orientado a reducir los residuos generados en nuestras operaciones mediante la educación, la reutilización y el reciclaje. En este contexto,

externalizamos esta gestión con la Fundación Basura entregando el libro Basura Cero con Esperanza a los niños y niñas más pequeños de la Escuela San Francisco de Asís, ubicada en la comuna de Mostazal, promoviendo desde temprana edad una mayor conciencia ambiental.



Gestión de Emisiones



En agosto de 2024, entró en funcionamiento nuestra Planta Fotovoltaica de Energía San Vicente, ubicada junto a nuestra sucursal en San Vicente de Tagua Tagua. Este proyecto permite inyectar hasta 250 KW anuales al Sistema Nacional de Energía, compensando el consumo energético de ocho sucursales de Coagra.

Buscamos compensar el consumo eléctrico anual del 32% de las instalaciones de Coagra

Paralelamente, avanzamos en la implementación de herramientas digitales orientadas a la eficiencia en transporte, como el software "Driv In", que permite optimizar rutas, asegurar trazabilidad en las entregas y controlar la gestión de flotas. Esta solución facilitará el control de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) correspondientes al alcance 3 de nuestra Huella de Carbono, vinculadas a transportistas externos.



Programa Impulso Docente

En el 2024 firmamos una alianza con la Fundación Impulso Docente, el cual busca el desarrollo del Programa de Asesoría en Desarrollo de la Convivencia Escolar para establecimientos educacionales de bajos recursos. Su objetivo es mejorar las expectativas de empleabilidad y desarrollo futuro de estudiantes de liceos técnico profesional agrícola a lo largo de Chile a través de una alianza de largo plazo entre Coagra, SNA Educa e Impulso Docente.

De esta forma, se apadrinó el Liceo Bicentenario Agrícola Marta Martínez Cruz de la comuna de Yerbos Buenas donde se realizaron las siguientes actividades:

- Charla de Motivación para 1° Medio
- Charla de Innovación para 2° Medio
- Visita a Sucursal Coagra Linares para 3° Medio
- Programa de Mentoría para 4° Medio

En todas las actividades participaron nuestros ejecutivos y colaboradores, siendo una primera experiencia de gran valor para Coagra, lo que nos permitirá aumentar el número de liceos agrícolas apadrinados durante el año 2025.





Impacto Social



Desde el año 2017, a través de la Gerencia de Personas y Sustentabilidad, participamos en la Campaña Teletón a través del programa "Integración a través de la inclusión", con el fin de apoyar a la Fundación y lograr con ello la integración de todos nuestros colaboradores a través de la campaña 1+1.



También estamos presentes en el Programa Campo Limpio de AFIPA desde el año 2001, el cual promueve la adecuada recuperación y eliminación de los envases vacíos de fitosanitarios considerados Residuos Peligrosos. Participamos por medio de un centro de acopio de envases vacíos (con triple lavado) en la sucursal de Coagra Linares, difundien-

do información a nuestros clientes respecto al adecuado manejo de estos residuos y, desde finales del 2024, colaborando con la disposición de un espacio en las sucursales para la instalación de los centros de acopio móviles que se programan en distintos puntos del país.

Campo Limpio
SISTEMA DE GESTIÓN ENVASES AGROINDUSTRIALES

PUNTO MÓVIL RANCAGUA

Recepción de envases plásticos y metálicos con Triple Lavado

20 de noviembre

Sucursal COAGRA

CIERRE DE INSCRIPCIONES
15 de noviembre 2024 | 13:00 horas

CONCURSO

Recicla+
¡Tu compromiso con el medio ambiente tiene premio!

¿Eres un agricultor responsable con el medio ambiente?
¡Recicla y gana!

Plazo de participación: 1 de septiembre al 30 de noviembre

De cara al 2025, reafirmamos nuestro compromiso con la Sustentabilidad, promoviendo acciones que contribuyan en un menor impacto del medio ambiente, colaborando en el desarrollo de la sociedad y de nuestros colaboradores.

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página
Parámetros de Actividad	Numero de: (1) ubicaciones de venta al por menor	19	Número	CG-MR-000.A	-
	Numero de: (2) centros de distribución	18	Número	CG-MR-000.A	-
	Superficie total de: (1) espacio de venta al por menor	3.715	Metros Cuadrados	CG-MR-000.B	-
	Superficie total de: (2) centros de distribución	17.953	Metros Cuadrados	CG-MR-000.B	-
Gestión de la energía en el comercio minorista y la distribución	(1) Total de energía consumida	20.656,79	Gigajulios (G.J)	CG-MR-130a.1	36
	(2) porcentaje de electricidad de la red	11,89	%	CG-MR-130a.1	36
	(3) porcentaje de renovables	8,31	%	CG-MR-130a.1	36
Seguridad de los datos	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos	La información es un recurso invaluable dentro de nuestra industria, por lo que su resguardo es una prioridad para Coagra. Se está consciente de la importancia de los datos que se manejan tanto para la organización como para los clientes; considerando que la vulneración de seguridad puede ser extremadamente costosa y repercutir negativamente en la empresa, algunos ejemplos son: * Multas y sanciones por no cumplir con las regulaciones de protección de datos. * Pérdida de la reputación pública. * Disminución de la confianza de los clientes. En la era digital la gran mayoría de los datos se almacenan en dispositivos electrónicos conectados a redes o en plataformas web. En consecuencia, se han implementado una serie de iniciativas que se enfocan en mejorar el resguardo y la seguridad de la información.	n/a	CG-MR-230a.1	28
	(1) Número de filtraciones de datos	0	Número	CG-MR-230a.2	29
	(2) porcentaje que implica información de identificación personal (PII)	0	%	CG-MR-230a.2	29
	(3) número de clientes afectados	0	Número	CG-MR-230a.2	29
Prácticas laborales	(1) Salario medio por hora	13.914	Pesos Chilenos	CG-MR-310a.1	27
	(2) porcentaje de empleados de tienda que ganan el salario mínimo	18,39	%	CG-MR-310a.1	27
	Tasa de rotación (1) involuntaria de los empleados de tienda	16,86	Velocidad	CG-MR-310a.2	27
	Tasa de rotación (1) voluntaria de los empleados de tienda	19,92	Velocidad	CG-MR-310a.2	27
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral.	39.822.814	Pesos Chilenos	CG-MR-310a.3	27
Diversidad e inclusión laboral	Porcentaje de representación de grupo de género (1) hombre en la dirección ejecutiva (a)	85,71	%	CG-MR-330a.1	22
	Porcentaje de representación de grupo de género (2) hombre en la dirección no ejecutiva (b)	60,27	%	CG-MR-330a.1	22

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página
Diversidad e inclusión laboral	Porcentaje de representación de grupo de género (3) hombre en todos los demás empleados (c)	69,49	%	CG-MR-330a.1	22
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en la dirección ejecutiva (a)	14,29	%	CG-MR-330a.1	22
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en la dirección no ejecutiva (b)	39,73	%	CG-MR-330a.1	22
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en todos los demás empleados (c)	30,51	%	CG-MR-330a.1	22
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros en la dirección ejecutiva (a)	0,00	%	CG-MR-330a.1	23
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros dirección no ejecutiva (b)	0,00	%	CG-MR-330a.1	23
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros en todos los demás empleados (c)	1,02	%	CG-MR-330a.1	23
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad en la dirección ejecutiva (a)	0,00	%	CG-MR-330a.1	23
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad dirección no ejecutiva (b)	0,00	%	CG-MR-330a.1	23
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad en todos los demás empleados (c)	0,80	%	CG-MR-330a.1	23
Abastecimiento de productos, embalaje y marketing	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la discriminación en el empleo.	0	%	CG-MR-330a.2	24
	Ingresos de productos certificados por terceros según los estándares de sostenibilidad ambiental o social	81	Número	CG-MR-410a.1	17
	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos o peligros asociados a las sustancias químicas en los productos	En lo relativo a envases y embalajes velamos porque nuestros proveedores comercialicen sus productos conforme a la normativa establecida por el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG). En particular, los productos clasificados como sustancias peligrosas, como los fitosanitarios, están regulados tanto por el SAG como por el Ministerio de Salud, y sujetos a fiscalización por parte de las autoridades competentes. Por ello, garantizamos que cada producto que distribuimos cumpla con las exigencias normativas en todas sus etapas, desde el embalaje hasta el etiquetado	n/a	CG-MR-410a.2	17

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página
Abastecimiento de productos, embalaje y marketing	Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes	Complementariamente, desde el año 2021, aplicamos un plan de reciclaje que contempla la recuperación de los envases y embalajes de los productos comercializados en nuestras sucursales, junto con los residuos asimilables a domiciliario, para su posterior tratamiento a través de un gestor autorizado. En esa misma línea, desde 2022 somos parte del Sistema de Gestión ProREP, exclusivo para envases y embalajes no domiciliarios, lo que nos permite dar cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Ley.	n/a	CG-MR-410a.3	17
Gestión del agua	Total de agua extraída	8,75 destinados a servicios básicos.	Mil Metros Cúbicos (Mm³)	FB-AG-140a.1	30
	Porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	0	%	FB-AG-140a.1	30
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	Durante 2024, la incorporación de flujómetros en nuestras instalaciones con sistemas propios de agua potable permitió mejorar significativamente la precisión en la medición del consumo hídrico. Este avance nos entregó información más detallada y confiable, lo que facilitó la definición de metas más realistas y acordes a las condiciones de cada operación. En paralelo, se ejecutó el proyecto de recuperación de aguas grises en nuestra Administración Central en Mostazal, con el objetivo de reutilizar este recurso en el riego de jardines, lo que se tradujo en una reducción de 1.305 metros cúbicos en nuestra huella hídrica gris.	n/a	FB-AG-140a.2	30
Salud y seguridad de la fuerza laboral	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (1)	Empleados directos 0,75; temporales 0; migrantes 0.	Velocidad	FB-AG-320a.1	21
	Tasa de fatalidad (2)	0	Velocidad	FB-AG-320a.1	21
	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	No se posee el dato debido a que, actualmente, el enfoque preventivo de Coagra y su Sistema de Gestión SSO de acuerdo a la pirámide de F.Bird, está en el control del nivel 3 "Accidentes leves no incapacitantes". Nuestro compromiso está en, una vez controlado los accidentes no incapacitantes, abordar el control y gestión de los incidentes del nivel 4.	Velocidad	FB-AG-320a.1	-
Gestión de residuos peligrosos	Cantidad de residuos peligrosos generados, porcentaje reciclado	11,38	Toneladas Métricas (t), Porcentaje (%)	RT-CH-150a.1	32
	Porcentaje reciclado	100% de los residuos peligrosos generados por nuestra operación se va a revalorización energética.	Toneladas Métricas (t), Porcentaje (%)	RT-CH-150a.1	32
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Número de incidentes de transporte	0	Cuantitativo	RT-CH-540a.2	16



Reporte de sustentabilidad

BAJO ESTÁNDAR ESG SASB

Coagra 2024