

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

En Coagra S.A. estamos comprometidos en desarrollar nuestro negocio de manera sostenible, integrando el cuidado del medio ambiente, la equidad social y la viabilidad económica en nuestras decisiones, con el objetivo de reducir los impactos ambientales, promover el uso responsable y eficiente de los recursos, fortalecer la gestión de riesgos, el respeto a los derechos humanos y el desarrollo de las comunidades, asegurando una contribución positiva al entorno para no comprometer el bienestar de las generaciones futuras.

La presente política, considera nuestros principales ejes:

- **Ambiental:** Implica identificar, gestionar y mitigar nuestros impactos ambientales. Incluye la gestión de emisiones, agua, residuos y energía a través de la cuantificación y reducción de los Gases de Efecto Invernadero (GEI), huella hídrica, huella de residuos y consumo eléctrico.
- **Social:** Se enfoca en el bienestar de las personas, abarcando los derechos humanos de empleados, comunidades y grupos de interés. También promueve la inclusión, la equidad social y el desarrollo de las comunidades en las que se desenvuelve Coagra.
- **Económico:** Asegura la viabilidad y rentabilidad del negocio, buscando que el crecimiento económico sea compatible con la protección ambiental y la equidad social, orientando nuestras decisiones hacia un desempeño responsable y sostenible.

De esta forma, son aspectos claves para el cumplimiento de esta política:

- **Cumplimiento normativo:** Buscamos cumplir con toda la legislación vigente y fomentar la adopción de certificaciones como indicador de buen desempeño y transparencia.
- **Mejora continua:** Mantenemos un proceso recurrente para optimizar el desempeño de Coagra en todos los ámbitos de la sustentabilidad.
- **Innovación:** Entendemos que la sustentabilidad puede actuar como un catalizador para la innovación, impulsando nuevas prácticas y servicios.
- **Gestión y toma de decisiones:** Consideramos la sustentabilidad en la toma de decisiones, desde la planificación hasta la ejecución de proyectos y la evaluación de su impacto.
- **Recursos:** La alta dirección está comprometida en otorgar los recursos y facilidades para asegurar que esta política se cumpla, promoviendo capacidades internas para su implementación efectiva.

Creemos que esta política sólo puede ser exitosa con la participación activa, documentada y comprometida de todos sus colaboradores, desde la alta dirección, quienes tienen la responsabilidad de fomentar esta cultura y fortalecer el compromiso colectivo, para enfrentar los desafíos del mercado desarrollando ventajas competitivas y en armonía con el desarrollo sustentable de la sociedad.



Sergio Garín Schmid
Gerente General
COAGRA S.A.