

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD

Bajo estándar ESG SASB

COAGRA 2025





Acerca de este Reporte

Este documento presenta el reporte de sostenibilidad de Coagra S.A., desarrollado con el estándar SGA SASB (Sustainability Accounting Standards Board). El periodo abarcado comprende desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025.

Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a sustentabilidad@coagra.cl o a Panamericana Sur km.62,9 Casilla 30, San Francisco de Mostazal, Sexta Región, Chile.

Materialidad

La metodología SASB se enfoca en identificar y divulgar temas materiales específicos para cada industria, lo que facilita a las empresas comprender y comunicar de manera efectiva su desempeño en aspectos ambientales, sociales y de gobierno corporativo más relevantes para su operación y valoración.

SASB ha desarrollado estándares para 77 sectores industriales, que abarcan desde actividades económicas del sector primario hasta el terciario. En el caso de Coagra S.A., se ha seleccionado el estándar SASB aplicable a “Empresas distribuidoras y minoristas de productos especializados y multilínea” y voluntariamente a “Productos agrícolas” y “Sustancias químicas”.

Lista de temas materiales

Los temas materiales definidos por el estándar SASB aplicable a empresas distribuidoras y minoristas de productos especializados y multilínea son:

Gestión de la energía: Se refiere a la prácticas realizadas por la organización para gestionar de manera más eficiente la energía utilizada.

Seguridad de los datos: Gestión de la protección de la privacidad digital que se aplican para evitar el acceso no autorizado a los datos internos como de los clientes de la organización.

Prácticas laborales: Son las políticas, medidas y/o iniciativas que implementan las organizaciones y que apuntan a promover la Igualdad de Oportunidades y Derechos entre trabajadoras y colaboradores.

Diversidad e inclusión en la fuerza laboral: Gestión de personas de distintos orígenes, géneros, edades, orientaciones sexuales, habilidades y experiencias, junto con las acciones de la organización para crear un entorno donde todos se sientan valorados, respetados y apoyados para alcanzar su máximo potencial.

Abastecimiento, embalaje y marketing de productos: Gestión interna de la organización para optimizar la adquisición de productos, de sus embalajes de productos que se desechan en las instalaciones y de marketing responsable para relacionarse con los clientes/público.

Temas voluntarios

Los temas materiales voluntarios del estándar SASB a reportar de las industrias productos agrícolas y sustancias químicas son:

Emisión de gases de efecto invernadero: Transparentar las gestiones para cuantificar, controlar y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero producidas por la organización.

Gestión de residuos peligrosos: Acciones relacionadas con el control de los residuos peligrosos generados por la organización.

Gestión del Agua: Transparentar las gestiones para cuantificar, controlar y reducir el agua utilizada por la organización.

Seguridad alimentaria¹: Gestión en la seguridad del proceso de producción, almacenamiento y distribución de alimentos.

Salud y seguridad de la fuerza laboral: Acciones para gestionar los peligros y riesgos de accidente y enfermedades laborales de los colaboradores en la organización.

Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias: Acciones para evitar los incidentes operacionales relacionados con la producción y comercialización de sustancias peligrosas.

¹ Asociado a nuestra línea de negocio de Nutrición Animal.

Carta Gerente General

Estimados colaboradores, clientes, proveedores, accionistas y comunidad:

Es un honor presentar el Reporte de Sustentabilidad Coagra 2025, elaborado bajo el estándar ESG SASB, que refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, transparente y consistente con los desafíos que enfrenta la agricultura chilena.

Hoy somos una de las empresas del sector agropecuario de mayor prestigio de Chile, con presencia en 20 instalaciones a lo largo del país y al servicio de más de 20.000 agricultores, lecheros y ganaderos que confían en nosotros año a año para desarrollar su actividad. Ese alcance conlleva una responsabilidad que asumimos con convicción: crecer de la mano de un compromiso genuino con las personas, el medioambiente y las comunidades donde operamos.

Durante 2025 dimos pasos concretos en esa dirección. Entró en operación nuestra planta fotovoltaica en San Vicente de Tagua Tagua, que aportó cerca del 50% del consumo energético anual de la compañía, y aprobamos una segunda planta solar en Quillota, avanzando hacia una matriz energética más limpia: hoy un 63,3% de la energía eléctrica que utilizamos proviene de fuentes renovables no convencionales. En materia hídrica, acumulamos una reducción del 44% en nuestra huella hídrica desde 2019, y en gestión de residuos logramos valorizar el 76% de los residuos no peligrosos generados, avanzando en nuestro programa Zero Waste.

En el ámbito de las personas, obtuvimos el sello “Comprometidos con el Buen Trato Ley 21.643” otorgado por ACHS, reforzamos nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión y mantuvimos una tasa de accidentabilidad de 0,52 por cada 100 trabajadores, resultado de años de trabajo sistemático en prevención de riesgos. También seguimos fortaleciendo nuestro vínculo con la comunidad a través de programas como Impulso Docente, Teletón y Agrocircular, y consolidamos alianzas para la gestión responsable de envases agrícolas junto a Campo Limpio y ProREP.

Estos avances no son casuales: responden a un Plan de Sustentabilidad que como organización revisamos y actualizamos cada año, con metas concretas y medibles. Sabemos, sin embargo, que el camino continúa. Para 2026 nos hemos propuesto seguir optimizando la gestión de residuos, fortalecer la eficiencia energética y continuar reduciendo nuestras huellas de carbono e hídrica, siempre bajo un enfoque de mejora continua.

Agradezco a cada uno de los colaboradores de Coagra, cuyo compromiso diario hace posible estos resultados, y a nuestros clientes, proveedores y socios comerciales, con quienes construimos una relación de confianza que trasciende lo comercial. Los invito a conocer en detalle las acciones, cifras y compromisos que contiene este reporte, y a seguir siendo parte de este camino hacia una agricultura chilena más sostenible.

Atentamente,



Sergio Garín
Gerencia General



Quienes Somos

Nuestros orígenes como sociedad anónima se remontan a 1994, como continuadora de las actividades de la Cooperativa Agrícola Graneros Ltda. y la Cooperativa Agrícola y Ganadera O´Higgins Ltda., ambas fundadas en la década de los sesenta en la Sexta Región. Nuestra estructura legal es la de una sociedad anónima abierta, cuyos accionistas, en su mayoría, están ligados al rubro agrícola.

Actualmente pertenecemos al Grupo de Empresas Sutil. A través de nuestras distintas unidades de negocio, ofrecemos una amplia y completa variedad de soluciones al sector agrícola chileno. La trayectoria y calidad de nuestras personas nos han posicionado como una de las empresas agroindustriales de mayor prestigio en Chile, presente en toda la cadena productiva de los agricultores.



Razón Social
COAGRA S.A.



Domicilio
Panamericana Sur Km. 62,9;
comuna de Mostazal, VI Región.



Giro
Comercialización y Distribución
de Insumos Agrícolas



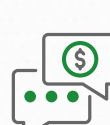
Tipo de Sociedad
Sociedad Anónima Abierta



Correo electrónico
contacto@coagra.cl



Página Web
www.coagra.com

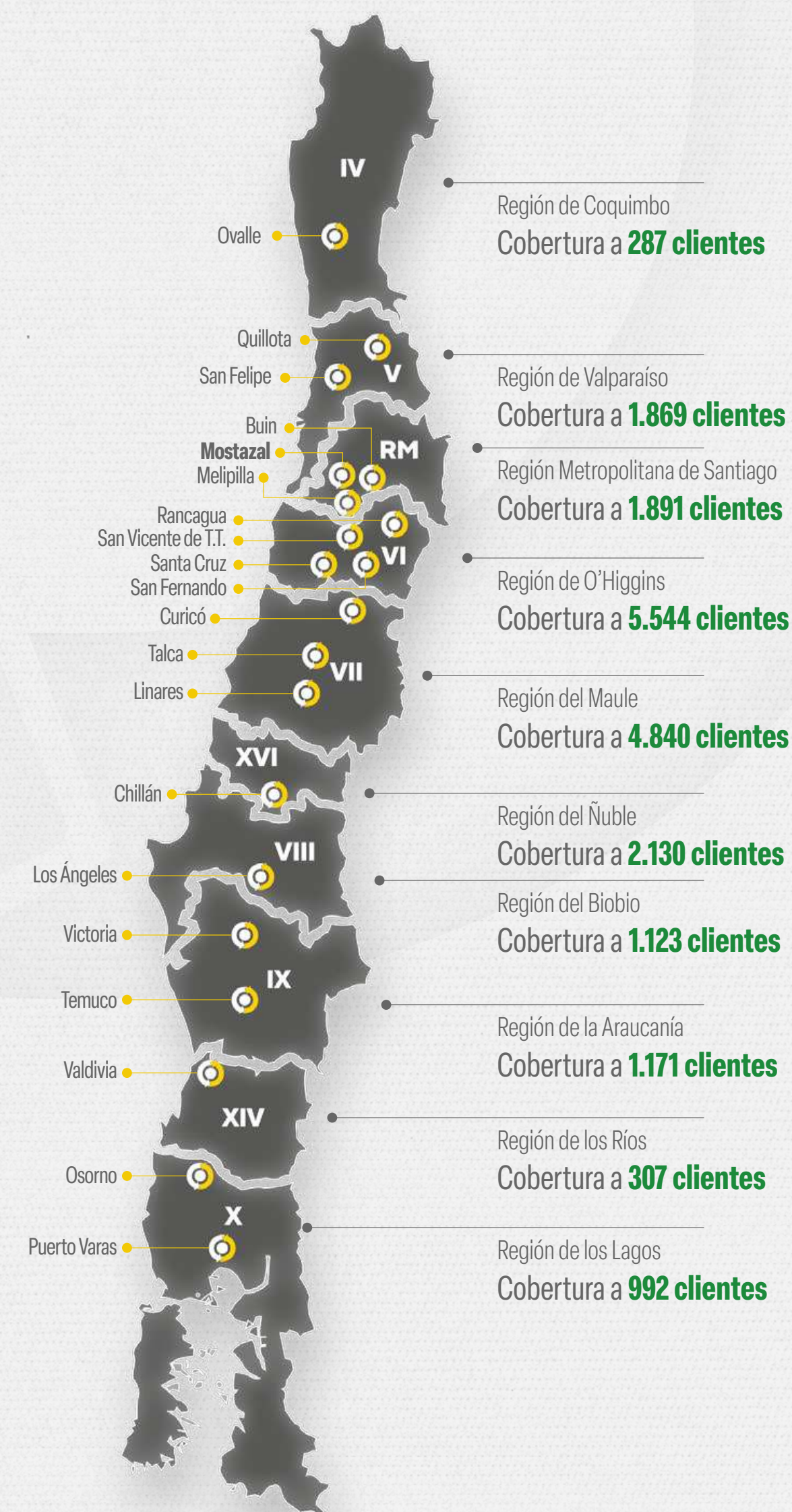


Teléfono Oficina Central
+56 72-2202510

Donde estamos

Contamos con un total de **20 instalaciones**, una Administración Central en Mostazal y **19 sucursales** distribuidas a lo largo del país:

- Ovalle
- Curicó
- Quillota
- Talca
- San Felipe
- Linares
- Buin
- Chillán
- Melipilla
- Los Ángeles
- Administración Central Mostazal
- Victoria
- Rancagua
- Temuco
- San Vicente
- Valdivia
- San Fernando
- Osorno
- Santa Cruz
- Puerto Varas





Misión

Nuestra misión es entregar soluciones a la empresa agrícola y contribuir en el desarrollo de la agricultura chilena.



Visión

Ser el primer socio comercial de la empresa agrícola.



Valores

- Servicio
- Anticipación
- Responsabilidad
- Compromiso
- Respeto

Organigrama

Directorio

Juan Guillermo Sutil
Presidencia

Edmundo Ruiz
Vicepresidencia

Juan Sutil
Director

José Luis Larraín
Director

Jorge Correa
Director

Nicolás Sutil
Director

Hernán Garces G.
Director

Gerencia General

Sergio Garín
Gerencia General

Matías Correa
Fiscalía

Miguel Cortés
Gerencia Administración, Finanzas y Transformación Digital

Evelyn Gaymer
Gerencia de Personas y Sustentabilidad

Pedro Illanes **Luis José Correa** **Claudio Barria**
Gerencia Ventas Zonal

Miguel Frey
Gerencia Fitosanitarios y Nutrición Vegetal

Luis Alberto Barrientos
Gerencia Línea Nutrición Animal

Álvaro Quezada
Gerencia Semillas y Fertilizantes

Alex Rodríguez
Gerencia Combustibles

Marisol Vargas
Gerencia Logística

Rafael Rojas
Gerencia Marketing y Desarrollo

Patricio Ormazabal
Gerencia de Desarrollo de Mercado de Fitosanitario y Nutrición Vegetal

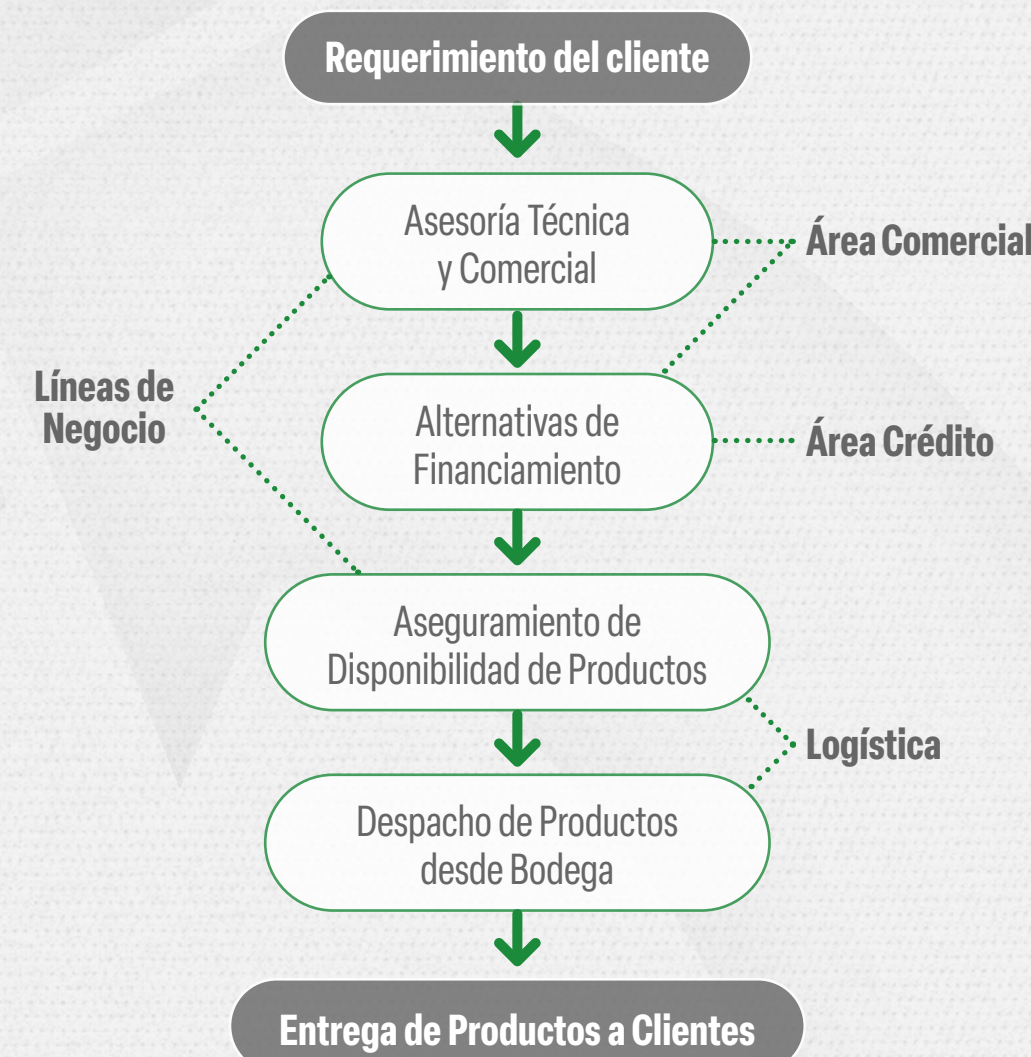




Descripción de negocio

En Coagra nos dedicamos a la comercialización y distribución de insumos agrícolas, satisfaciendo la creciente necesidad del mercado proporcionando disponibilidad constante de productos, distribución oportuna y cumpliendo con los más altos estándares de calidad y seguridad, todo para garantizar el bienestar de los agricultores, colaboradores, clientes y el medio ambiente.

Además, nos preocupamos por ofrecer a nuestros clientes las mejores opciones de financiamiento que se adapten a sus necesidades particulares, para que nuestros productos sean accesibles y convenientes para todos.



Líneas de Negocio

Fitosanitarios

Para asegurar un cultivo sano y proteger la cosecha de plagas y enfermedades, ofrecemos productos fitosanitarios del tipo fungicidas, insecticidas, herbicidas, acaricidas y reguladores de crecimiento.

Nutrición Vegetal

Para estimular el crecimiento de cultivos y aumentar los rendimientos de la cosecha, ofrecemos productos bioestimulantes, correctores, abonos foliares y especialidades.

Fertilizantes

Para entregarles a las plantas los nutrientes necesarios para alcanzar su óptimo desarrollo, ofrecemos productos fertilizantes nitrogenados, fosforados, potásicos, solubles, mezclas, entre otros.

Semillas

Ofrecemos una gran variedad de semillas de trigo, maíz, hortalizas y forrajeras de excelente calidad.

Nutrición Animal

Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa nutritiva de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético. Asimismo, se entrega asesorías técnicas a los clientes para ayudarlos a lograr el mejor rendimiento nutricional.

Combustible

Ofrecemos y distribuimos combustible directamente a los campos del país, garantizando un suministro continuo, bajo las normas de calidad y seguridad del marco regulatorio nacional.



Contribución 2025 a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) constituyen un llamado global a la acción, impulsando a todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo, a adoptar medidas que promuevan el bienestar de las personas y la protección de nuestro planeta.

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) adoptó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, una hoja de ruta orientada a mejorar las condiciones de vida de todas las personas, sin dejar a nadie atrás. Esta agenda incluye 17 objetivos que abarcan áreas clave como la eliminación de la pobreza, el cambio climático, la educación, la equidad de género, el cuidado del medio ambiente y el desarrollo urbano.

La implementación de esta agenda implica un compromiso transversal entre gobiernos, empresas, sociedad civil y ciudadanos, donde cada actor juega un rol clave para alcanzar las metas establecidas. Alinear nuestras estrategias con los ODS nos permite contribuir de manera activa a un desarrollo más justo, equitativo y resiliente. A continuación, presentamos las acciones e iniciativas específicas a través de las cuales materializamos este compromiso y contribuimos al cumplimiento de estos objetivos globales.

	Objetivo ODS	Contribución
	Fin de la Pobreza	Entregar oportunidades de trabajo para las comunidades donde se encuentran emplazadas nuestras instalaciones.
	Hambre Cero	-
	Salud y Bienestar	- Modalidad de Teletrabajo para cargos administrativos. - Aplicación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional 2024-2025 de Coagra. - Acceso a medicina preventiva por medio de convenio de Telemedicina para los colaboradores y sus familias. - Seguro Complementario de Salud para colaboradores y sus familias.
	Educación de Calidad	Participación en el Programa de Mentoría junto a SNA Educa y la Fundación Impulso Docente, desarrollado en el Liceo Bicentenario Agrícola Marta Martínez Cruz de Verbas Buenas y en la Escuela Agrícola Superior de Molina.
	Igualdad de Género	- El 39,7% de las jefaturas en Coagra son mujeres. - El 13,3% de las gerencias en Coagra son mujeres. - Política de Diversidad, Equidad e Inclusión. - Política y Protocolo de Prevención del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo.
	Agua Limpia y Saneamiento	- Medición de Huella Hídrica anual desde el año 2019. - Implementación de jardines de bajo consumo hídrico en sucursales. - Implementación de biofiltro para el tratamiento y recuperación de aguas grises para regadío en Coagra Mostazal. - Prácticas de conservación y tecnologías que reduzcan nuestro consumo hídrico.
	Energía Asequible y no Contaminante	63,3% de la energía eléctrica utilizada el año 2025 proviene desde fuentes de Energía Renovable No Convencional (ERNC). - Operación de la Planta de Energía Solar Fotovoltaica San Vicente la cual aportó 339.554 Kwh de energía eléctrica al Sistema Nacional de Energía.
	Trabajo Decente y Crecimiento Económico	- Programa de JobPosting para promoción interna y desarrollo de carrera laboral. - Capacitación continua en competencias técnicas y habilidades blandas: 66 temáticas. - Capacitación interna a través de Academia y Escuela Coagra: 8 temáticas. 15,11% de los colaboradores son menores de 30 años y 20,40% mayores de 50 años. - Obtención Sello "Comprometidos con el Buen trato Ley 21.643" de ACHS.
	Industrias, Innovación e Infraestructuras	- Documentos legales y laborales digitales. - Utilización de TMS Drivin en la logística de la flota de transporte para la optimización de rutas y trazabilidad de entregas. - Lanzamiento de la aplicación SustentAPP, orientada al control de consumos de agua, la gestión de residuos y a la digitalización de listas de chequeo para la reducción del uso de papel. - Implementación de la primera horquilla eléctrica en nuestra sucursal Melipilla.

Objetivo ODS

Contribución



Reducción de las Desigualdades

- Política de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Comité de Inclusión.
- Gestión basada en ISO 30415:2021 - Gestión de Recursos Humanos: Diversidad e Inclusión.
- Certificación de dos Gestores de Inclusión Laboral.
- Campaña educativa de inclusión y diversidad.
- Ofertas laborales inclusivas, diversas y equitativas.
- Proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad (PeSD) mediante diversas instituciones tales como OMIL, Fundación Teletón, entre otras.



Ciudades y Comunidades Sostenibles

- Segregación y reciclaje de residuos de Coagra, logrando revalorizar el 76% de los residuos generados el año 2025.
- Implementación del Programa Zero Waste en todas nuestras instalaciones, orientado a reducir a cero los residuos enviados a rellenos sanitarios, mediante estrategias de reutilización y/o valorización.
- Participación en el Programa Campo Limpio para la recuperación de envases fitosanitarios vacíos.
- Participación en la campaña Agrocircular de PROREP, pinero en Chile, para la recepción y revalorización de sacos y maxisacos en la Región de Los Lagos.



Producción y Consumo Responsable

- Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star.
- Protocolo Demand Supply para el manejo Automatizado de Inventarios en Bodega y, que junto con la aplicación de nuestro algoritmo, permite evitar mermas por vencimiento de sustancias peligrosas, minimizando la generación de residuos peligrosos.
- Charlas técnicas a clientes.
- Actualización de la Política de Sustentabilidad.



Acción por el Clima

- Medición Huella Carbono anual desde el año 2019.
- Vehículos corporativos con sistemas de eficiencia de consumo de combustible (EURO 6).
- Recambio y migración de PC a Notebook de bajo consumo con estándar de eficiencia energética nivel VI y Energy Star.
- Migración de equipos de calefacción con caldera a sistemas de aire acondicionado eléctricos.

Vida Submarina

-

Vida de Ecosistemas Terrestres

-



Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

- Actualización de políticas y códigos de la organización.
- Código de Ética y Conducta.
- Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad actualizado.
- Política de Prevención de Delitos.
- Cumplimiento normativo relacionados con el funcionamiento y operación de Coagra.



Alianzas para lograr los Objetivos

- Directorio de Coagra mantiene su compromiso de trabajar su plan de sustentabilidad anual bajo los lineamientos de Empresa B.



Dimensión Modelo de Negocio e innovación

Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias

Mantener un entorno seguro y estar preparados para enfrentar cualquier riesgo es fundamental para proteger a nuestros colaboradores, clientes y productos. Por ello, enfocamos nuestros recursos y esfuerzos en garantizar que nuestras operaciones se desarrollen de manera segura y que estemos listos para actuar ante cualquier situación que pudiera surgir.

En nuestra industria, existen diversos riesgos para la salud asociados a la exposición a sustancias químicas peligrosas, así como al uso de maquinarias y equipos. Por esta razón, resulta clave identificar los peligros y establecer medidas de seguridad y prevención de accidentes, además de ofrecer capacitaciones periódicas que aseguren que los colaboradores conozcan y sigan los protocolos establecidos.

Contamos con un listado de tareas por cargo e instalación, que considera los riesgos o peligros a los que pueden estar expuestos los colaboradores. Asimismo, disponemos de indicadores de riesgo definidos a partir de una matriz propia, cuya jerarquía se basa principalmente en los tiempos de exposición, dada la alta consecuencia estimada. Esta matriz es reevaluada de manera general cada dos años, pero puede ser actualizada inmediatamente en caso de análisis de accidentes.

No solo buscamos que nuestros colaboradores se sientan seguros, sino también que puedan participar activamente en la gestión de la seguridad. Quienes identifiquen peligros o situaciones de riesgo pueden notificarlo directamente a sus jefaturas, para que se adopten medidas de control con asesoría del Área de Prevención de Riesgos. En caso de tratarse de información sensible, los colaboradores pueden comunicarlo a la Gerencia de Personas y Sustentabilidad mediante el correo sugerencias@coagra.cl, disponible en todas nuestras instalaciones.

En cuanto a si algún trabajador considera que su labor es de alto riesgo y puede provocarle lesiones, dolencias o enfermedades enmarcadas en el artículo 184 bis del Código del Trabajo, este tiene derecho a retirarse. Lo anterior se encuentra garantizado en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de Coagra vigente.

Si bien en nuestra operación no se realiza trasvasije ni aplicación de los productos que comercializamos, uno de los principales riesgos identificados es el derrame de sustancias peligrosas, ya sea en el almacenamiento o durante su transporte, por la exposición directa que podría generarse entre el producto y los colaboradores. Para ello, contamos con protocolos específicos de seguridad que permiten controlar este tipo de situaciones, en cumplimiento con la normativa vigente y con foco en proteger la salud e integridad de quienes forman parte de la operación.

Todos nuestros productos se almacenan en bodegas que cumplen con los requisitos establecidos en el Decreto 43/2015, que regula el almacenamiento de sustancias peligrosas. Estas instalaciones cuentan con elementos de seguridad como detectores de humo, duchas de emergencia, sistemas de ventilación, restricciones para el al-

macenamiento de materiales inflamables, entre otros. Además, hemos implementado un procedimiento de trabajo seguro para el almacenamiento de productos, que establece estándares aplicables tanto al manejo de los productos como a las tareas realizadas dentro de las bodegas. Algunas de sus principales directrices son:



Mantener los envases dentro de sus embalajes, para evitar caídas o derrames.



Operación segura de Grúa Horquilla.



Obligación de uso de Elementos de Protección Personal en bodegas y situaciones de emergencia.



Contar con una bodega de residuos peligrosos para la contención de derrames.



Mantener operativos los sistemas de emergencia, incluyendo ventilación natural o forzada, acceso libre a equipos de extinción de incendios y salidas de emergencia.

Ante cualquier incidente laboral, se aplica un proceso de investigación riguroso. Este contempla dos etapas: la Investigación de Accidentes, regulada por un procedimiento interno vigente, y el análisis de causas mediante la técnica de Árbol de Causas. Todos los resultados de los procesos de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes quedan registrados en el mismo formulario de Investigación de Accidentes y de acuerdo con sus conclusiones se actualizan los procedimientos y/o la Matriz de Evaluación de Riesgos.

Sabemos que el error humano es parte de cualquier operación. Por eso, nuestra visión de seguridad incluye capacitaciones anuales en terreno, orientadas a la prevención de riesgos. Estas instancias buscan que los colaboradores identifiquen, comprendan y retengan los contenidos tratados, que incluyen temáticas como el manejo de sustancias peligrosas, la contención de derrames, la prevención de incendios, etc. Todas estas

capacitaciones están integradas en el proceso de inducción (onboarding) de los nuevos colaboradores.

Para facilitar el acceso a las Hojas de Datos de Seguridad (HDS), contamos con la plataforma digital SISQUIM, que permite una consulta directa. Además, cada instalación dispone de códigos QR que enlazan a las versiones actualizadas de las HDS. Estas herramientas también están disponible para los transportistas, asegurando un manejo seguro durante toda la cadena logística.

Durante el año 2025, no se registraron incidentes relacionados con el transporte de sustancias peligrosas².

Como cada año, nuestra meta principal fue alcanzar una tasa de accidentabilidad igual a cero, promoviendo un ambiente seguro y el autocuidado. De esta forma, durante el año 2025 no se generaron incidentes de seguridad de proceso (PSIC)³ graves ni peligrosos con potencial de causar lesiones graves, daño ambiental significativo o pérdidas de vidas.

²RT-CH-540a.2 ³RT-CH-540a.1



Abastecimiento, embalaje y marketing de productos

Contar con una cadena de abastecimiento y producción que cumpla con las normativas y regulaciones vigentes es clave para nuestra gestión. Nuestro objetivo es ofrecer un servicio de excelencia que no solo responda a las expectativas de nuestros clientes, sino que también en conformidad con los estándares legales y regulatorios. Reconocemos que nuestras actividades pueden generar impactos positivos y negativos, y por ello contamos con equipos especializados que resguardan nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Nos esforzamos por asegurar un abastecimiento responsable, un abastecimiento responsable, un envase/embalaje adecuado y un marketing de productos ético. Para ello, implementamos el sistema Demand Supply, un procedimiento colaborativo y estandarizado que utiliza un algoritmo para proyectar la demanda de productos. Este sistema se complementa con una herramienta WMS (Warehouse Management System), que permite optimizar y hacer más eficiente el almacenamiento de productos en nuestras bodegas. Gracias a esta integración tecnológica, es posible mantener la disponibilidad de productos sin sobrepasar los niveles de stock, evitando pérdidas por vencimiento y, en el caso de productos fitosanitarios, la generación de residuos peligrosos.

⁴CG-MR-410a.2 ⁵CG-MR-410a.1

En lo relativo a envases y embalajes⁴, velamos porque nuestros proveedores comercialicen sus productos conforme a la normativa establecida por el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG). En particular, los productos clasificados como sustancias peligrosas, como los fitosanitarios, están regulados tanto por el SAG como por el Ministerio de Salud, y sujetos a fiscalización por parte de las autoridades correspondientes. Además, dentro de la amplia variedad de productos agrícolas que se comercializan, 50 de estos son comercializados para su aplicación en la agricultura orgánica sin certificación socio ambientales de terceras partes⁵.

Nuestra estrategia de marketing se ha centrado en las comunicaciones digitales, promoviendo mensajes enfocados en el desarrollo sostenible y el cuidado del medio ambiente. Un ejemplo concreto de esta línea de acción es la difusión de los puntos móviles de retiro de envases vacíos de origen agrícola del Programa Campo Limpio, Para la recuperación y disposición responsable de envases de plaguicidas para los campos. Además, participamos activamente en este programa desde el año 2001, con un centro de acopio ubicado en nuestra sucursal de Coagra Linares, y, durante el año 2025, colaborando con la disposición de las instalaciones para la ubicación de puntos móviles de recepción de dichos envases.



Complementariamente, desde el año 2021, aplicamos un plan de reciclaje que contempla la recuperación de los envases y embalajes de los productos comercializados en nuestras sucursales, junto con los residuos asimilables a domiciliario, para su posterior tratamiento a través de un gestor de residuos autorizado, donde se declaran los residuos revalorizados como consumidor industrial de acuerdo a la Ley REP. Por otro lado, desde el año 2022 somos parte del Sistema de Gestión ProREP, exclusivo para

envases y embalajes no domiciliarios, lo que nos permite dar cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Ley REP como Productor de productos prioritarios y, durante el año 2025, nos permitió colaborar activamente en la campaña Agrocircular para la recolección de sacos y maxisacos de rafia, fomentando la revalorización de este tipo de residuos en la región de los Lagos, y que, dado su éxito, comprometimos nuestra participación en las campañas de recolección programadas para el año 2026.



Dimensión capital humano

Salud y seguridad de la fuerza laboral

En Coagra, reconocemos a nuestro equipo humano como un pilar fundamental para el desarrollo de nuestras operaciones. Por eso, el bienestar físico y mental de nuestros colaboradores es prioritario, ya que no solo permite mantener la eficiencia operativa, sino también responder con calidad a las necesidades de nuestros clientes. Un entorno de trabajo seguro y saludable protege a las personas y refuerza la confianza en nuestra organización. En este contexto, implementamos medidas proactivas orientadas a la promoción de la salud física y mental, como la difusión del Día Mundial de la Salud Mental y comunicados sobre este tema, así como programas de capacitación enfocados en la prevención de accidentes y la adecuada respuesta ante situaciones de emergencia.

En esa misma línea, comprendemos que la salud mental es clave para un entorno laboral equilibrado y productivo. Factores como la carga laboral o el estrés pueden afectar negativamente la salud de los colaboradores, por lo que durante el año 2025 logramos obtener el sello “Comprometidos con el Buen Trato Ley 21.643” de ACHS que,

después de un extenso proceso de verificación, validó la implementación de los aspectos legales y las buenas prácticas para prevenir y sancionar el acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo en Coagra. Esta certificación fortalece nuestro compromiso con la promoción de un ambiente laboral positivo, respetuoso y con acceso a apoyo psicológico en caso de ser necesario.



La gestión de seguridad y salud en el trabajo se estructura a través de un sistema bianual, que se fundamenta en los requisitos establecidos en el Decreto Supremo 67/1999. Esta herramienta fue actualizada en 2024 continuando su aplicación durante el año 2025, abarca el 100 % de nuestros colaboradores en actividades y centros operativos. El sistema contempla una política de Seguridad y Salud en el Trabajo, una evaluación inicial de cumplimiento legal, un programa preventivo, y la identificación de peligros y riesgos asociados a las distintas funciones.

La salud y seguridad de nuestros colaboradores es una prioridad que abordamos con total seriedad. Por ello, realizamos evaluaciones periódicas de las condiciones laborales con el objetivo de identificar y prevenir posibles riesgos, como lo fue la implementación de la actualización del Protocolo sobre Trastornos Musculoesqueléticos relacionados con el Trabajo (TMERT) en cada una de nuestras ins-

talaciones durante el año 2025. Todas estas acciones se ejecutan en estricto cumplimiento de los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud.

Cada evaluación de condiciones de riesgo es verificada por nuestro organismo administrador de la Ley 16.744, ACHS. En aquellos casos que requieren evaluaciones cuantitativas, son ellos quienes realizan las mediciones correspondientes y comunican los resultados. Además, entregan directrices sobre medidas preventivas adicionales para mitigar los riesgos, incluyendo evaluaciones de salud ocupacional, siempre que la exposición detectada supere los parámetros establecidos por las normativas y protocolos del Ministerio de Salud. En el caso de Coagra, estas exposiciones están asociadas principalmente a riesgos como el ruido, trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo (TMERT), manejo manual de carga, radiación ultravioleta y factores psicosociales⁶.



⁶FB-AG-320a.2

Incluyendo a nuestros colaboradores

En Coagra promovemos la participación activa y la consulta de nuestros colaboradores en todas las etapas del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, desde su desarrollo hasta su aplicación y evaluación. Esta participación es clave para mantener entornos laborales seguros y procesos preventivos efectivos.

Para facilitar este involucramiento, contamos con canales establecidos como la vía colaborador-supervisor-jefatura-Área de Prevención de Riesgos, y el correo electrónico sugerencias@coagra.cl, que garantiza la confidencialidad de quienes lo utilizan y se encuentra publicado en todas nuestras instalaciones.

Como parte del Programa de Prevención de Riesgos, realizamos charlas semanales de seguridad dirigidas a todos los líderes con colaboradores bajo su supervisión. Estas instancias abordan temas relevantes en materia de salud y seguridad, incluyen la revisión de los incidentes ocurridos la semana anterior y detallan las medidas de control implementadas. La participación en estas charlas es obligatoria.



Adicionalmente, compartimos de forma mensual estadísticas actualizadas de accidentes y siniestralidad, que se publican en QlikSense para que cada líder/usuario tenga acceso a esta información.

También contamos con un Comité Paritario de Higiene y Seguridad, conformado por representantes de la empresa y de los colaboradores, que se reúne mensualmente y, de forma extraordinaria, en caso de accidentes graves o fatales. Las resoluciones de este comité son de cumplimiento obligatorio, conforme a lo establecido en el D.S. 44/2024.

Formación de nuestros colaboradores en salud y seguridad en el trabajo

Durante el año 2025, implementamos una serie de cursos y capacitaciones con el objetivo de mejorar las condiciones dentro de las operaciones en nuestra empresa. Entre estos cursos se incluyeron temas como:



- Almacenamiento seguro de sustancias peligrosas.
- Plan de emergencias.
- Protocolo de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.
- Manejo y uso de extintores.
- Protección contra la radiación UV.
- Técnicas de manejo a la defensiva.
- Prevención de alcohol y drogas en el trabajo.
- Manejo conducción a la defensiva.
- Prácticas seguras en la operación de grúas horquillas.
- Capacitación y simulacro de control de derrames de productos químicos
- Ley Karin - Prevención del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo.



Fomento de la salud de nuestros colaboradores

En Coagra, nos preocupamos por facilitar el acceso de nuestros colaboradores a servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo. Para ello, ofrecemos diversos beneficios tales como:



Seguro Colectivo de Vida

Este seguro está disponible para todos los colaboradores, independiente del tipo de contrato.



Seguro Colectivo de Salud

Este seguro está disponible para todos los colaboradores con contrato indefinido.



Telemedicina

El beneficio de Telemedicina corresponde a una extensión del Seguro Complementario de Salud y está disponible para todos los colaboradores con contrato indefinido. Contempla 16 prestaciones médicas gratuitas, entre ellas Medicina General, Psicología, Nutrición y asesoría de Personal Trainer, entre otras especialidades orientadas al bienestar integral.



Subsidio por licencia médica

Este subsidio se aplica en aquellos casos en los que la licencia es inferior a 11 días (con días no cubiertos por la Isapre o Caja de Compensación), bonificando hasta un máximo de 4 días al año. Este beneficio está disponible para colaboradores con contrato indefinido.



Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los colaboradores contratistas

En Coagra, nos comprometemos a cumplir con todas las exigencias laborales relacionadas con la Seguridad y Salud Ocupacional, de acuerdo con la Ley de Subcontratación. Previo al inicio de cualquier trabajo, las empresas contratistas y prestadoras de servicios deben pasar por un proceso de validación por parte de nuestra entidad, tanto ellas como sus colaboradores.

Para asegurar el cumplimiento de estas normativas, Coagra ejerce su derecho de información y retención de pagos, tal como lo establece la Ley 20.123 (Ley de Subcontratación), a través del Reglamento Especial para Empresas Contratistas, Subcontratistas y Prestadoras de Servicios. Este documento se proporciona y se verifica su recepción con cada empresa contratista.

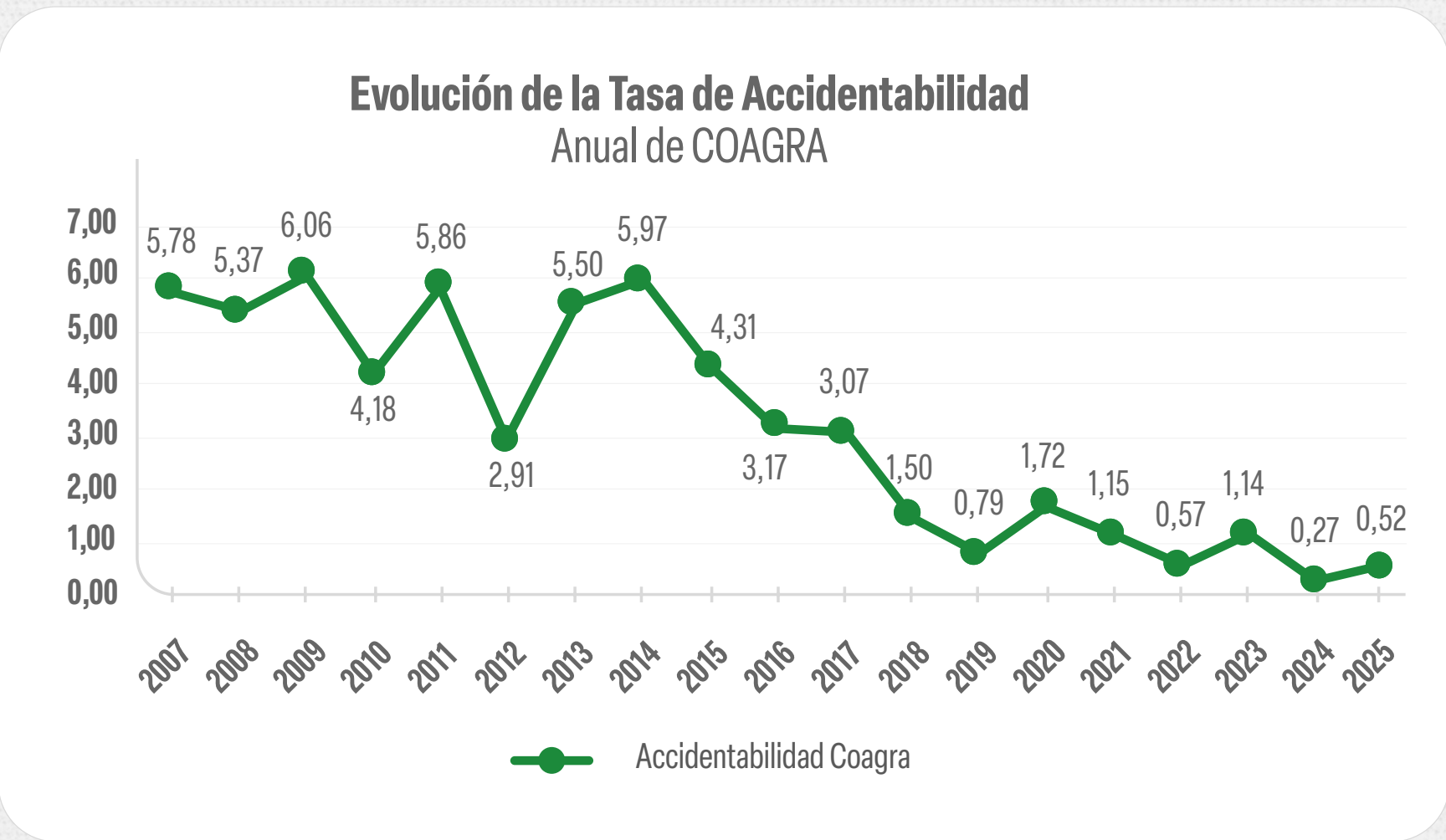


Los objetivos principales de este reglamento son:

- Establecer los procedimientos administrativos, requisitos y obligaciones en materia de Prevención de Riesgos que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas durante la ejecución de actividades y servicios contratados por Coagra. Esto garantiza condiciones de seguridad y salud laboral para todos los colaboradores involucrados.
- Definir claramente las responsabilidades de las diferentes unidades involucradas en la administración de estos contratos.
- Especificar los requisitos de control de riesgos y los procedimientos de control interno correspondientes a este ámbito que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas.
- Cumplir con lo dispuesto en el artículo 66 bis de la Ley No 16.744 y en el Decreto Supremo No 76, de 2007, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, en relación con la obligación de Coagra de contar con un Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas como parte fundamental para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Accidentes y enfermedades laborales

Durante el año 2025, exclusivamente entre nuestros colaboradores directos, se reportaron un total de 2 accidente con tiempo perdido sin fatalidades. Esta cifra nos llevó tener una tasa de incidentes registrables para accidentes y enfermedades laborales (TRIR) de 1,89 eventos por cada 200.000 horas hombre⁷ y una tasa de fatalidad cero⁸. En términos del Decreto 67/1999, cerramos el año 2024 con una tasa de accidentabilidad de 0,52 accidentes por cada 100 trabajadores.



⁷FB-AG-320a.1 (1)

⁸FB-AG-320a.1 (2)



Diversidad e inclusión en la fuerza laboral

En Coagra valoramos las diferencias entre las personas y promovemos un entorno laboral inclusivo, donde todos los colaboradores puedan desarrollar plenamente sus talentos. Nos comprometemos con una cultura que respeta y celebra la diversidad como una fortaleza para el crecimiento humano y organizacional.

Desde 2022, contamos con una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión, cuyo propósito es fomentar y resguardar una cultura organizacional equitativa e inclusiva. Esta política aplica transversalmente a todos los colaboradores, al directorio, clientes y proveedores, sin importar el nivel jerárquico.

Entendemos la diversidad como la aceptación y promoción de las diferencias individuales que hace única a cada persona, tales como edad, color, origen étnico, estado civil, identidad o expresión de género, idioma, nacionalidad, capacidades físicas o mentales, afiliación política, religión y situación socioeconómica. En coherencia con

este enfoque, nos comprometemos a rechazar cualquier forma de distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, de forma intencionada o no, no sea objetiva, racional o proporcional y tenga como finalidad obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, disfrute o ejercicio de los derechos fundamentales de las personas y libertades de todos nuestros colaboradores, clientes, proveedores o público en general, cuando se basa en una o varias de las dimensiones señaladas anteriormente. Por lo anterior, para garantizar una adecuada gestión en este ámbito desde el año 2025 trabajamos en base a la norma ISO 30415:2021 - Gestión de Recursos Humanos: Diversidad e Inclusión.

Nuestro Directorio está conformado por siete personas: el 43 % tiene entre 35 y 50 años, y el 57 % supera los 50 años. En cuanto a la diversidad en nuestros órganos de gobierno y empleados, se representa de la siguiente manera:

Empleados por categoría laboral para cada una de las siguientes categorías de diversidad

	Mujer	Hombre	⁷ Porcentaje Mujer	⁸ Porcentaje Hombre
Dirección Ejecutiva ⁹	2	13	13,33%	86,67%
Dirección No Ejecutiva ¹⁰	31	47	39,74%	60,26%
Todos los demás empleados ¹¹	97	207	31,91%	68,09%

⁹CG-MR-330a.1 (1)

¹⁰CG-MR-330a.1 (2)

¹¹CG-MR-330a.1 (3)



Representación de grupos Raciales/étnicos

	Chilenos	Venezolanos	Haitianos	Porcentaje extranjero
Dirección Ejecutiva ¹²	15	0	0	0%
Dirección No Ejecutiva ¹³	78	0	0	0%
Todos los demás empleados ¹⁴	301	1	2	0,99%

Representación de personas en situación de discapacidad

	Personas en situación de Discapacidad	Porcentaje de personas en situación de discapacidad
Dirección Ejecutiva ¹⁵	0	0
Dirección No Ejecutiva ¹⁶	0	0
Todos los demás empleados ¹⁷	5	1,26%

¹²CG-MR-330a.1 (1) ¹³CG-MR-330a.1 (2) ¹⁴CG-MR-330a.1 (3) ¹⁵CG-MR-330a.1 (1) ¹⁶CG-MR-330a.1 (2) ¹⁷CG-MR-330a.1 (3)

En Coagra impulsamos acciones que promueven la diversidad y la inclusión dentro de la organización. En este sentido, se han realizado distintas iniciativas tales como:

- Campañas comunicacionales de sensibilización en diversidad e inclusión bajo el lema “la inclusión nos hace crecer”.
- Capacitación “Discapacidad derribando brechas” enfocada en concientizar sobre los distintos grupos que experimentan barreras de acceso al empleo.
- Perfiles de cargo con lenguaje inclusivo.
- Charlas de sensibilización para equipos receptores de personas en situación de discapacidad.
- Difusión de la Política de Diversidad e Inclusión.
- Programa de inclusión, contratación de 5 personas en situación de discapacidad.
- Charlas de sensibilización para equipos receptores de personas en situación de discapacidad.
- Capacitación “Ley Karin - Prevención del Acoso Sexual, Laboral y Violencia en el Trabajo” enfocada en exponer los aspectos clave de la Ley Karin y en la prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo.
- Indicadores de gestión basados en NCh-ISO 30414:2019 - Gestión de Recursos Humanos: Directrices para Informes de Capital Humano Interno y Externo.
- Gestión basada en ISO 30415:2021 - Gestión de Recursos Humanos: Diversidad e Inclusión.
- Obtención Sello “Comprometidos con el Buen trato Ley 21.643” de ACHS. acredita el cumplimiento a la totalidad de las disposiciones legales y buenas prácticas en la implementación de la Ley 21.643 (Ley Karin).
- Actualización permanente del Protocolo de Prevención e Investigación del Acoso Laboral, Sexual y Violencia en el Trabajo.





En materia de selección de talento, utilizamos diversas herramientas y modalidades, tales como redes sociales, LinkedIn, Instagram, empresas consultoras, head-hunter entre otros. Es importante mencionar que los avisos de cargos disponibles se publican con descripción y sello inclusivo. En cuanto al proceso de reclutamiento y selección de postulantes en situación de discapacidad, hemos trabajado con diversas instituciones tales como OMIL, Fundación Teletón, entre otras.

Creemos en el trabajo colaborativo y en el valor de integrar distintas miradas. Como parte de este enfoque, hemos desarrollado iniciativas con organizaciones como Teletón,

a través de la campaña interna “Integración a través de la inclusión” con el fin de apoyar a la Fundación y lograr con ello la integración de todos nuestros colaboradores a través de la campaña 1+1.

Durante 2025, no se registraron multas ni incumplimientos asociados a la discriminación en el trabajo, lo que reafirma nuestro compromiso con los estándares establecidos en diversidad e inclusión¹⁸.

Seguiremos fortaleciendo nuestras prácticas para avanzar en la consolidación de un entorno laboral donde todas las personas puedan sentirse valoradas y respetadas.

¹⁸ CG-MR-330a.2

Prácticas Laborales

En Coagra promovemos una gestión transparente de las condiciones laborales, con el objetivo de que cada colaborador conozca claramente sus funciones, responsabilidades, derechos y reglamentos internos. Para ello, toda la información relacionada con remuneraciones, descripciones de cargo y reglamento interno está disponible en nuestra plataforma de gestión de personas, donde cada colaborador accede y firma electrónicamente como respaldo de su conocimiento.

Complementando lo anterior, contamos con diversas políticas internas que buscan proteger a nuestros equipos y fomentar un entorno de trabajo seguro y respetuoso. Entre ellas destacan:



Reglamento interno de Orden, Higiene y Seguridad

Establece deberes y derechos de quienes integran Coagra, el cual se actualiza de forma anual.



Política de prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

Compromete al respeto integral de las personas, evitando la discriminación laboral y promoviendo relaciones basadas en el respeto. Se rechaza el acoso laboral, sexual y cualquier tipo de violencia en el trabajo, en todas sus modalidades y formas, sin primar quien sea la víctima o victimario, ni cuál sea su rango jerárquico.



Política de diversidad, equidad e inclusión

Abarca a todos los colaboradores, miembros del directorio, clientes y proveedores, independientemente del nivel jerárquico. Se acepta y fomentan las diferencias en aspectos como edad, color, discapacidad, origen étnico, género, orientación sexual, entre otros. Coagra se compromete a rechazar cualquier forma de discriminación que obstaculice los derechos y libertades de los colaboradores, clientes y proveedores.



Política de prácticas profesionales para estudiantes

Se ofrece el espacio y los recursos necesarios para el adecuado desarrollo de la formación técnica de los estudiantes, contribuyendo a consolidar conocimientos, destrezas, aptitudes y valores.



Política de seguridad, salud ocupacional y sustentabilidad

En Coagra, la prevención de riesgos, la salud ocupacional, el cuidado del medio ambiente y la participación activa de los colaboradores son prioridades clave. Se busca prevenir accidentes y daños ambientales a través de una estrategia de gestión continua. La alta dirección compromete recursos para garantizar el cumplimiento de la política, proporcionando un servicio integral a los clientes y buscando el crecimiento sostenible. En esta materia, el objetivo es proteger a todos nuestros colaboradores y con ello mantener altos estándares en seguridad, salud ocupacional y medio ambiente, cumpliendo con la legislación vigente y fomentando la participación activa para enfrentar desafíos y desarrollar ventajas competitivas.



Estas políticas se difunden mediante su publicación interna, inducciones durante el proceso de Onboarding y capacitaciones específicas según las necesidades detectadas. Para fortalecer la formación continua, contamos con una plataforma digital de capacitación que incluye cursos y cápsulas temáticas. Además, cada diciembre aplicamos una Detección de Necesidades de Capacitación (DNC) a los líderes de cada área, con el fin de identificar brechas de conocimiento y planificar acciones formativas de sus equipos de trabajo para el año siguiente.

Tipo de Capacitaciones	Total de Horas
Basada en competencias, funciones centrales al cargo	5.705
Basada en habilidades multidisciplinarias, funciones más allá del cargo	56.763
Formación en el desarrollo de las personas, habilidades para la vida	2.614
Desarrollo profesional, estudio continuo y/o profesional	2.206
Total General	67.288
169,49 horas de capacitación por colaborador	



Capacitaciones destacadas del Plan de Capacitación 2025:

- Programa de Servicio al Cliente
- Programa de Becas
- Programa de Onboarding
- Excel: niveles Básico, Intermedio y Avanzado
- Procedimientos de Operación de Grúa Horquilla
- Almacenamiento de Sustancias Peligrosas
- Uso y Manejo de Extintores
- Cadena de Abastecimiento y Control de Inventario
- Educación en Inteligencia Artificial
- Presentaciones Efectivas
- Talleres de Trabajo en Equipo
- Taller de Feedback
- Taller Gerencia de Personas



En Coagra nos importan las personas y desde allí promovemos prácticas de conciliación laboral y familiar que contribuyen con el bienestar de nuestros colaboradores, tales como el trabajo híbrido cuando la naturaleza del cargo lo

permite y la flexibilidad ante situaciones personales o de urgencia. Así mismo, impulsamos iniciativas de bienestar y recreación mediante una serie de beneficios orientados al salario emocional, entre ellos:

- 

Celebración del día de los enamorados
- 

Semana de la mujer
- 

Pascua de resurrección
- 

Día del trabajador
- 

Día del niño
- 

Celebración de fiestas patrias
- 

Fiesta y regalos de navidad a los hijos de los colaboradores
- 

Día del mini colaborador, actividades dirigidas a los hijos de los colaboradores
- 

Programa de salud mental
- 

Día libre de tu cumpleaños
- 

Permiso por cambio de casa
- 

Acompaña a tu hijo/a en su primer día de clases de prekinder
- 

Tarde libre con motivo de enfermedad del hijo/a menor de 5 años
- 

Permiso reunión de apoderados
- 

Mediodía administrativo
- 

Permiso especial en caso de fallecimiento de abuelos

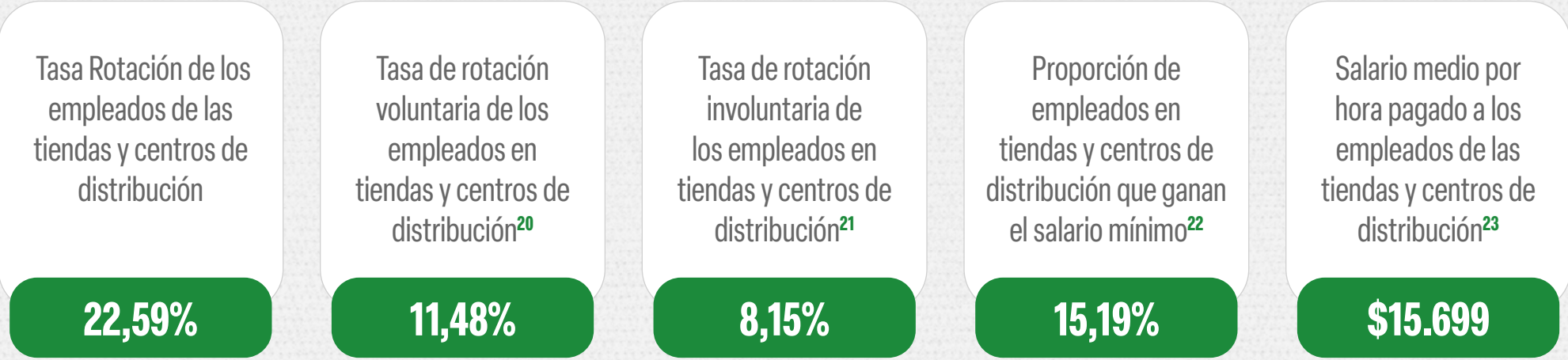


Consideramos que el liderazgo va más allá de un cargo formal, ya que inspirar, motivar y guiar son capacidades que pueden desarrollarse en todos los niveles de la organización. En este contexto, se realizan encuentros anuales de líderes, jefes administrativos y jefes de bodega, cuyo propósito es alinear visiones y objetivos, compartir desafíos y proyectar el camino a seguir.

Complementariamente, desde la Gerencia General se llevan a cabo plenarias anuales lideradas por el Gerente General, las cuales constituyen una instancia de comunicación transversal para informar sobre los objetivos anuales, los principales proyectos y resultados. Estas instancias permiten coordinar acciones, alinear a la organización y fortalecer la cultura organizacional desde la colaboración.

Además, durante el 2025, se realizaron pagos en procedimientos judiciales laborales, por una suma de **\$18.820.244¹⁹**

Indicadores 2025



¹⁹CG-MR-310a.3 ²⁰CG-MR-310a.1 (2) ²¹CG-MR-310a.2 (1) ²²CG-MR-310a.2 (2) ²³CG-MR-310a.1 (1)



Dimensión Social Capital

Seguridad de los Datos

En Coagra reconocemos que la información es un recurso invaluable dentro de nuestra industria, por lo que su resguardo es una prioridad. La protección de los datos que manejamos, tanto internos como de nuestros clientes, es fundamental, considerando que la vulneración de seguridad puede ser extremadamente costosa y repercutir negativamente en nuestra organización.

Una vulneración de seguridad puede generar impactos significativos, tales como:

- Multas y sanciones por incumplimiento de regulaciones de protección de datos.
- Pérdida de reputación corporativa.
- Disminución de la confianza de clientes y partes interesadas.

En la era digital, gran parte de la información se encuentra alojada en plataformas digitales y dispositivos conectados a redes o en plataformas web, hemos implementado una serie de iniciativas que refuerzan nuestra ciberseguridad que se enfocan en mejorar el resguardo y la seguridad de la información²⁴.

Nuestra plataforma de sistemas críticos se almacena en una nube privada de Telefónica, como medida preventiva ante posibles pérdidas de información. Esta solución también permite una mejor administración, monitoreo y trazabilidad de los datos tanto internos como de nuestros clientes. Este respaldo ha sido mantenido durante 2025 como parte de su estrategia continua

Adicionalmente en SAP, llevamos un registro de cambios de contraseñas y aplicamos distintos niveles de permisos según el perfil de cada colaborador. En caso de requerir acceso adicional, se debe seguir el procedimiento de solicitud de acceso.

Complementando lo anterior, en la actualidad existen muchos virus y programas capaces de vulnerar la ciberseguridad de cualquier empresa, por tanto, para proteger nuestras redes ante amenazas externas, hemos implementado firewalls avanzados capaces de reforzar la ciberseguridad, que permiten analizar el tráfico, detectar intentos de acceso no autorizado y bloquear posibles virus o ciberataques antes de que ingresen a nuestros sistemas.

Sabemos que una de las principales brechas radica en el desconocimiento, por lo que hemos implementado un plan de concientización en ciberseguridad dirigido a todos los colaboradores. Este plan incluye el envío de correos que

contienen alertas para prevenir los distintos tipos de fraudes, además del envío de cápsulas enfocadas en materia de seguridad de datos y charlas periódicas orientadas a la protección de datos. Además, hemos incorporado un sistema de doble autenticación para reforzar la seguridad en el acceso a nuestras plataformas.

En Coagra, todos nuestros proveedores deben firmar acuerdos de confidencialidad de información, en los que se establece que no se puede compartir información catalogada como crítica, como direcciones y datos personales, y que no pueden entregar esta información a terceros.

Finalmente, la Gerencia de Auditoría de nuestra controladora evalúa constantemente lo referente a la privacidad y seguridad de los datos, revisando los sistemas y procesos.

En 2025, de acuerdo a la Instrucción de Carácter General N° 1 de la Agencia Nacional de Ciberseguridad publicada el 4 de junio de 2025, Coagra cumplió con la inscripción en registro de prestadores de Servicios Esenciales en la plataforma de reporte de incidentes de la Agencial Nacional de Ciberseguridad ("ANCI"), designando un encargado de ciberseguridad para estos efectos, sin incidentes reportados²⁵. Adicionalmente, se continuaron con las charlas de concientización en seguridad cibernética para colaboradores, y la sesión periódica del Comité de Ciberseguridad.



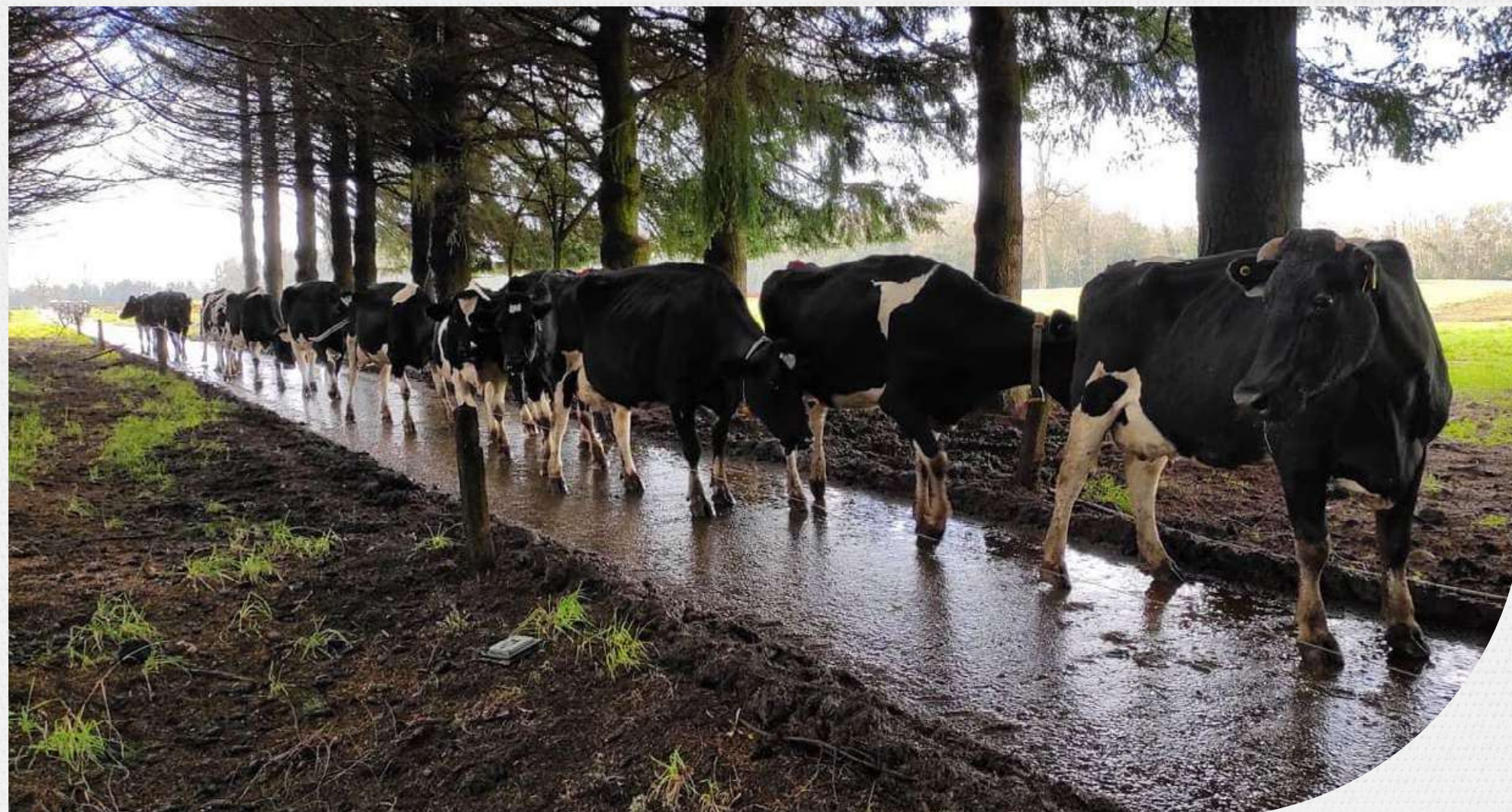
Seguridad Alimentaria

La calidad de los productos destinados a la alimentación animal es fundamental para Coagra, ya que incide directamente en la experiencia de nuestros clientes. Por esta razón, nos enfocamos en proveer alimentos de la más alta calidad, considerando las necesidades específicas de cada uno de ellos. Ofrecemos productos de formulación propia para cada etapa de los animales, a fin de lograr su óptimo desarrollo y el mayor provecho de su potencial genético. Asimismo, entregamos asesorías técnicas a los clientes para ayudarlos a lograr su mejor rendimiento.

Toda nuestra producción se encuentra regulada bajo las normativas del Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), específicamente en lo referente a la elaboración de alimentos para bovinos de la línea Nutrición Animal. No obstante, entendemos que la excelencia implica ir más allá del cumplimiento normativo. Por ello, aplicamos controles internos de calidad que incluyen trazabilidad, numeración de fórmulas, fecha de caducidad del producto, entre otros aspectos. Estos mecanismos nos permiten identificar con precisión posibles productos defectuosos y dar respuestas efectivas cuando corresponde.

²⁴ CG-MR-230a.1

²⁵ CG-MR-230a.2 (1), (2) y (3)



Todos los ingredientes utilizados en la formulación de nuestros productos son previamente evaluados para asegurar que cumplan tanto con los requisitos normativos como con nuestros propios estándares internos de calidad. Asimismo, diseñamos soluciones nutricionales personalizadas para cada cliente, según los requerimientos alimenticios de su ganado, asegurando así una nutrición adecuada y eficiente.

En línea con nuestro compromiso por la excelencia y la mejora continua, en 2025 realizamos el lanzamiento del primer Asistente Virtual de la Gerencia de Nutrición Animal, desarrollado en conjunto con la Gerencia de Transformación Digital. Esta solución, basada en Machine Learning, permite a nuestro Equipo de Soporte de Nutrición Animal interactuar directamente con la información clave del negocio, impulsando la eficiencia operativa, el conocimiento del cliente y la colaboración entre áreas.



Dimensión medio ambiente

Gestión del Agua

El uso eficiente del agua es una prioridad que abordamos mediante prácticas de conservación y tecnologías eficientes que nos permitan reducir el consumo y minimizar el impacto ambiental. A este compromiso sumamos la promoción de una cultura de uso consciente del recurso hídrico entre nuestros colaboradores, con el propósito de generar un impacto positivo en nuestro entorno y en el planeta.

Como parte de nuestra gestión directa del recurso hídrico, durante el año 2025 implementamos diversas acciones, entre las que destacan:



La difusión interna de información sobre el uso consciente del agua, a través de comunicados enviados por correo electrónico.



La operación del sistema de recuperación de aguas grises en nuestra Administración Central, destinado al riego de jardines.



La presentación semestral de resultados de la huella hídrica en nuestras Plenarias de Sustentabilidad, instancias dirigidas a todos los colaboradores y desarrolladas semestralmente desde el año 2023.



Video anual de Sustentabilidad, en el que se presentan nuestros proyectos e implementaciones más relevantes en materia de sustentabilidad, con el objetivo de visibilizar nuestro compromiso con la innovación, la eficiencia y el cuidado del medio ambiente.



La publicación de un boletín semestral de sustentabilidad.

Durante 2025, la gestión del registro del consumo hídrico a través de flujómetros en nuestras instalaciones con sistemas propios de agua potable²⁶, ha permitido consolidar la precisión en la medición del consumo hídrico. Este avance nos entrega información más detallada y confiable, lo que facilita la definición de metas acorde a las condiciones de cada instalación, reforzando nuestro compromiso con una gestión hídrica responsable y eficiente. En base a estos datos, se registró un consumo total de 6.896 metros cúbicos²⁷, destinados principalmente a servicios básicos.

Como parte de nuestra gestión hídrica actual, el sistema de biofiltro para la recuperación de aguas grises en nuestra Administración Central en Mostazal, destinado a reutilizar este recurso en el riego de jardines.

Cabe destacar que durante este período no se reportaron incumplimientos relacionados con permisos, estándares o normativas sobre cantidad o calidad del agua²⁸.

La medición de nuestra huella hídrica se realiza de forma anual y es validada por el Núcleo Biotecnología Curauma (NBC) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. A continuación, se presenta el desglose correspondiente al año 2025:

Tipo de Huella	Alcance	Huella Hídrica 2025 (m³)
Huella Hídrica Directa	Huella azul	1.379,17
	Huella verde	3.822,86
	Huella gris	3.570,00
Huella Hídrica Indirecta	Consumo electricidad	17.472,96
	Consumo papel	2.750,93
	Consumo combustible	320,54
	Viajes Aéreos	438,49
	Transporte	167,39
Total		29.922,34

²⁶ FB-AG-140a.2

²⁷ FB-AG-140a.1

²⁸ FB-AG-140a.3

Indicadores Huella Hídrica

En 2025, aumentamos en un 9% en nuestra huella hídrica total respecto al año anterior. Este aumento se debe principalmente a los siguientes factores: el índice de evapotranspiración (asociado a las áreas verdes y la cantidad de agua lluvia registradas en estas zonas) incrementó para el año 2025, lo que derivó en un aumento de nuestra huella hídrica verde. En el consumo de electricidad se recalculó el factor de uso de agua en hidroeléctricas dentro del CNE para el mismo año. Además, se actualizaron los factores de cálculo para la estimación vinculados a viajes aéreos y transporte, lo que en conjunto derivó en un aumento de la huella hídrica indirecta.

Año	Total (m3)
2019	53.479,85
2020	51.790,54
2021	34.885,43
2022	25.551,16
2023	29.017,76
2024	27.349,24
2025	29.022,34

A pesar de estos aumentos, logramos reducciones significativas: disminuimos el número de retiros de borras desde los sistemas de alcantarillado propios y en nuestra Administración Central de Mostazal, se recuperó dicho afluente por medio de un sistema de y se le dio tratamiento mediante un sistema de biofiltro, permitiendo su reutilización para riego y reduciendo así nuestra huella hídrica gris.

Desde nuestra primera medición en 2019, hemos conseguido una reducción del 44% en la huella hídrica total al cierre de 2025, consolidando un avance significativo en la gestión responsable del recurso hídrico.

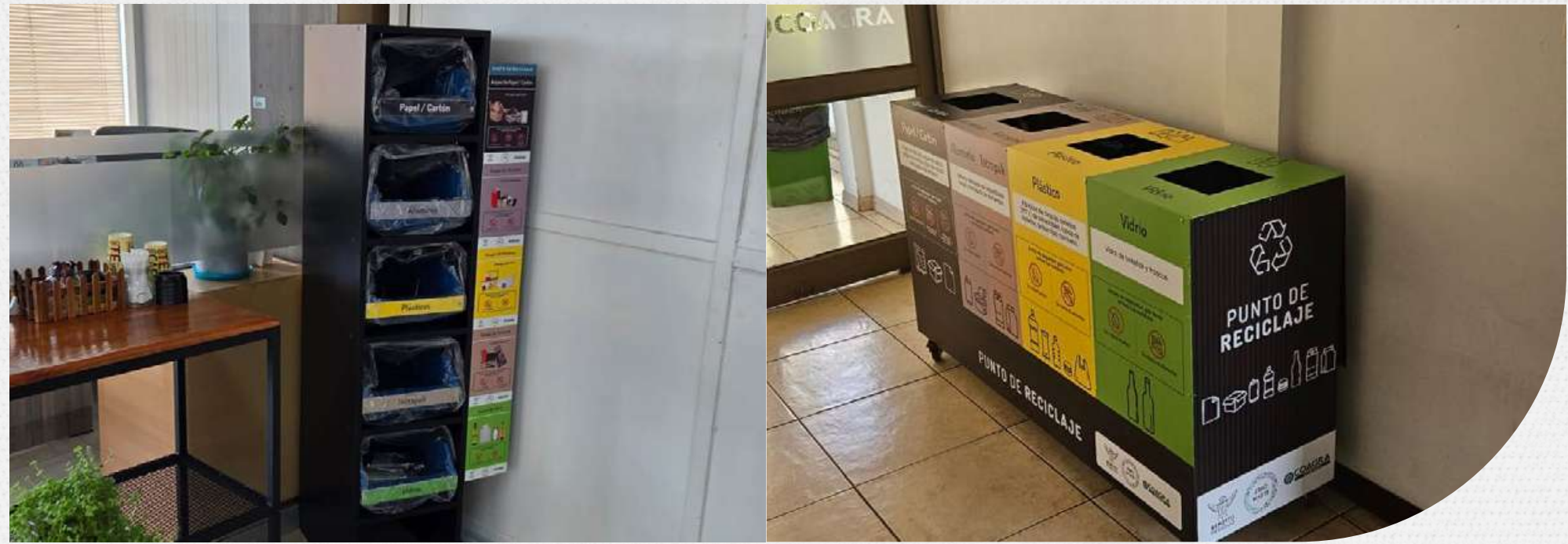
Indicadores de Intensidad	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Huella Hídrica por Tonelada Despachada	m3/toneladas	0,40	0,38	0,23	0,22	0,23	0,19	0,19
Huella Hídrica por N° de Colaboradores	m3/colaborador	140,37	139,79	100,82	73,79	82,44	71,97	75,37

De cara a los próximos desafíos, seguiremos fortaleciendo nuestra gestión hídrica mediante la optimización permanente del recurso y la definición de metas estratégicas adaptadas a nuestra operación. Asimismo, impulsaremos la capacitación continua de nuestros colaboradores, avanzando hacia la consolidación de una cultura organizacional comprometida con la sustentabilidad.

Gestión de Residuos

En Coagra promovemos una gestión de residuos alineada con las exigencias ambientales vigentes, resguardando tanto a nuestros colaboradores como a las comunidades cercanas. Nuestro compromiso se centra en reducir la generación de residuos desde el origen, mediante la correc-

ta identificación, clasificación y segregación. Además, avanzamos en la implementación de medidas concretas que minimicen nuestro impacto ambiental y contribuyan al bienestar de las futuras generaciones.



Gestión de Residuos No Peligrosos

Durante 2025 continuamos con la segunda fase de la implementación del Programa Zero Waste en todas nuestras instalaciones, con la caracterización de residuos, la instalación de puntos de reciclaje colectivos y la eliminación de los contenedores individuales de basura en cada puesto de trabajo. El objetivo de este programa es implementar medidas que impulsen un cambio cultural en la forma en que gestionamos los residuos, reduciendo de manera significativa los residuos valorizables enviados a relleno sanitario y avanzando con decisión hacia la meta de cero residuos, a través de estrategias de reutilización y valorización.

Residuos	Cantidad generada (kg)	
Reciclados	Aluminio	56,00
	Cartón	11.294,75
	Papel	3.524,80
	Plástico	10.226,65
	Vidrio	167,70
	Chatarra Fierro	85,20
	Tetra Pak	1,50
Residuos a relleno sanitario		8.066,62
Total		33.423,22

Como resultado, logramos valorizar un 76% de los residuos no peligrosos generados durante el año 2025.

Nuestro próximo desafío en marco del Programa Zero Waste, será diseñar estrategias de valorización de residuos orgánicos.



Gestión de Residuos Peligrosos

Todos los productos que comercializamos y que están clasificados como sustancias peligrosas conforme a la Norma Chilena NCh 382, son gestionados como residuos peligrosos una vez que han caducado, ya sea por vencimiento, derrame u otra condición que los inutilice. Durante el año 2025, generamos un total de 5,027 toneladas de residuos peligrosos que se clasifican como peligrosos²⁹ conforme a lo establecido en el Decreto N°148/2004.

De este modo, damos total cumplimiento a las exigencias establecidas por la SEREMI de Salud y el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), asegurando una correcta gestión de los productos vencidos, los cuales son etiquetados como no aptos para la venta y almacenados en una bodega especializada para residuos peligrosos.



Así mismo, para evitar la generación innecesaria de residuos peligrosos, contamos con un proceso interno de revalidación de nuestros productos. Este procedimiento permite determinar, tras una evaluación técnica, si un producto puede extender su vida útil o si, en caso contrario, debe ser eliminado conforme a la normativa vigente. Según los resultados, se pueden originar las siguientes situaciones:



El producto no es revalidable porque ya ha sido sometido a una o dos revalidaciones previas. En este caso, los productos que están clasificados como Sustancias Peligrosas, se categorizan y se tratan como Residuos Peligrosos. En el caso de productos no peligrosos, estos se tratan como residuos industriales y se derivan a destinatarios autorizados.



El producto es revalidable y el proveedor solicita que los productos revalidados sean llevados a su centro de distribución, donde procederán a ser etiquetados nuevamente.



El producto es revalidable y el proveedor envía las etiquetas actualizadas con la nueva fecha de vencimiento, asociada al número de lote, para que sean aplicadas en nuestras instalaciones, acompañadas de los certificados correspondientes que aseguren la trazabilidad del producto.

Complementando lo anterior, se han realizado campañas de capacitación dirigidas a todos los colaboradores en materias operacionales para evitar la generación de residuos peligrosos, así como también, sensibilizar sobre la correcta disposición de residuos, tanto peligrosos como

no peligrosos, en general. Cabe destacar que, durante el año 2025, logramos una revalorización energética del 100% de los residuos peligrosos generados por nuestra operación, a través de un destinatario final autorizado por la SEREMI de Salud³⁰.

²⁹ RT-CH-150a.1

³⁰ RT-CH-150a.1



Emisión de gases de efecto invernadero

En Coagra asumimos con responsabilidad el impacto que generan nuestras operaciones sobre el medio ambiente y las comunidades en las que estamos presentes. Con este propósito, gestionamos de manera activa las emisiones de gases de efecto invernadero, orientando nuestros esfuerzos a reducir la huella de carbono y mitigar los efectos adversos en el entorno.

Este compromiso, además de responder a las exigencias ambientales actuales, refuerza nuestra posición como referentes en sostenibilidad dentro del sector.

En línea con esta visión, cada año medimos nuestras emisiones de gases de efecto invernadero mediante la cuantificación de Huella de Carbono. Y como resultado de la medición 2025, las emisiones directas de alcance 1 alcanzaron las 1.336,37 toneladas métricas de CO₂ equivalente (tCO₂eq)³¹. Asimismo, se midió la energía total consumida por el combustible utilizado en nuestra flota corporativa, con un total de 6.938,97 gigajulios (GJ)³². Cabe señalar que actualmente no registramos un porcentaje de este consumo proveniente de fuentes renovables.



³¹FB-AG-110a.1 ³²FB-AG-110a.3

A continuación, a siguiente tabla presenta la apertura de nuestra medición de huella de carbono:

Apertura Huella de Carbono

Origen	Alcance	Huella Carbono 2025 (tCO ₂ eq)
Combustión Estacionaria	Alcance 1	2,15
Combustión Móvil	Alcance 1	1.359,22
Suministro Electricidad Importada	Alcance 2	167,20
Bienes y Servicios Adquiridos	Alcance 3	298,04
Transporte	Alcance 3	2.178,28
Tratamiento y Gestión de Residuos	Alcance 3	4,65
Traslado de Colaboradores	Alcance 3	151,40
Total		4.160,42

La medición de nuestra huella de carbono se realiza anualmente por el equipo de la Gerencia de Personas y Sustentabilidad, siguiendo los lineamientos metodológicos del Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, basados en la norma NCh ISO 14064/1:2019³³. Este proceso de cuantificación es validado por el Núcleo Biotecno-

logía Curauma (NBC) de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV) y nos permite evaluar el impacto real de nuestras operaciones, identificar oportunidades de mejora y avanzar hacia una gestión más eficiente de nuestras emisiones.



³³FB-AG-110a.2

En el marco de nuestro sistema de mejora continua, hemos implementado una serie de acciones orientadas a disminuir el impacto ambiental de nuestras operaciones. Entre ellas destacan incorporación de tecnologías más eficientes en el consumo de energía eléctrica e hídrica en nuestras instalaciones, la sustitución de sistemas de calefacción a GLP por equipos electro eficientes, y la implementación del sistema de biofiltro para el tratamiento y reutilización de aguas grises destinadas al riego en Coagra Mostazal.

En este sentido, el 2025 incorporamos en nuestra operación la primera grúa horquilla eléctrica en la sucursal de Melipilla, marcando un nuevo hito en nuestra transición hacia tecnologías más sostenibles.



Indicadores Huella de Carbono

Durante 2025 logramos una disminución del 3,48% en nuestras emisiones respecto de 2024. Este resultado se explica principalmente por el término de uso de GLP en sistemas de calefacción, lo que significó una reducción importante de las emisiones de alcance 1 por combustión estacionaria, gracias a la eliminación de estas fuentes durante el año 2024.

Con respecto a las emisiones de alcance 2 asociadas al suministro eléctrico, en 2025 logramos una reducción del 0,65% en el total de emisiones en comparación con 2024 como consecuencia de la operación anual de la Planta Fotovoltaica Coagra San Vicente, el cual generó una reducción de 83,78 TonCO2eq de la Red Eléctrica Nacional (Sistema OnGrid).



En cuanto a la reducción de emisiones de alcance 3 asociadas al transporte, durante 2025 implementamos diversas acciones de optimización logística. En primer lugar, en la Línea de Nutrición Animal se realizó una optimización en las rutas de despacho de productos hacia nuestros clientes. Asimismo, en el resto de la flota de transporte de logística se aplicaron mejoras en la planificación y trazado de rutas de entrega por parte de prestadores de servicio externo de transporte por medio del programa DrivIn, junto con la optimización del transporte de abastecimiento entre nuestras bodegas de distribución.

Año	Total (tCO ₂ eq)
2019	4.934,18
2020	4.134,73
2021	4.406,55
2022	3.865,38
2023	4.367,61
2024	4.310,45
2025	4.160,42

Desde 2019, año en que iniciamos la medición de nuestra Huella de Carbono, hemos alcanzado una reducción acumulada del 15,68% hasta el año 2025. Este logro refleja nuestro compromiso permanente con el desarrollo sustentable, así como la capacidad de implementar transformaciones significativas en nuestras operaciones.

En cuanto a los indicadores de intensidad, a continuación, se presenta su detalle:

Indicadores de Intensidad	Unidad	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Emisiones de GEI por Trabajador	tCO ₂ eq/trabajador	12,95	11,95	12,74	10,67	12,63	11,34	10,48
Emisiones de GEI por Tonelada Despachada	kgCO ₂ eq/tonelada	34,10	30,2	29,33	31,29	34,22	29,89	26,98

La medición sistemática anual de nuestra Huella de Carbono se ha consolidado como un instrumento estratégico para orientar las decisiones en materia de sostenibilidad. Gracias a esta información, contamos con una base sólida que permite al Comité de Sustentabilidad evaluar el desempeño ambiental de nuestras operaciones, identificar oportunidades de mejora y definir metas concretas de reducción de emisiones.

Como resultado de este esfuerzo sostenido, en 2025 fuimos nuevamente reconocidos por el Ministerio del Medio Ambiente a través del Programa Huella Chile, recibiendo por sexto año consecutivo el Sello de Cuantificación, y por segunda vez el Sello de Reducción, gracias a la validación de iniciativas como el recambio de luminarias por tecnología LED y la modernización de sistemas de calefacción hacia soluciones más eficientes en nuestras instalaciones.



Gestión de Energía

Entendemos que una gestión energética deficiente no solo eleva los costos operacionales, sino que también intensifica los efectos negativos sobre el medio ambiente. Por ello, en Coagra priorizamos el control y la optimización del consumo energético como un eje fundamental para reducir el impacto ambiental de nuestras actividades.

Nuestra estrategia se basa en un enfoque integral, que incluye la evaluación del consumo actual de energía, identificando oportunidades de mejora e implementar medidas concretas de eficiencia energética. Estas acciones pueden incluir desde la adopción de tecnologías más eficientes, el uso de energía renovables y la implementación de prácticas de conservación de energía.

Nuestro Consumo³⁴

Durante el año, un 11,57% del total de energía utilizada provino de la red eléctrica³⁵, de la cual un 7,32% correspondió a fuentes renovables³⁶. Los factores de conversión aplicados se basan en la información reportada al Sistema de Información del Balance Nacional de Energía (SIBNE) del Ministerio de Energía.

³⁴ CG-MR-130a.1 (1) ³⁵ CG-MR-130a.1 (2) ³⁶ CG-MR-130a.1 (3)

Nuestro Consumo

Energía	Unidad	2021	2022	2023	2024	2025
Consumo Energético Dentro de la Organización						
Consumo de Combustible en Fuentes Fijas						
Biomasa	GJ	234,90	78,16	0,00	0,00	0,00
Diesel	GJ	9,97	18,68	28,74	13,22	29,20
GLP	GJ	1,23	1,11	1,13	0,43	0,00
Consumo de Combustible en Fuentes Fijas						
GLP	GJ	2.072,40	1.753,46	1.841,39	2.202,66	2.264,22
Consumo de Combustible en Fuentes Fijas						
Energía Eléctrica	GJ	2.224,47	2.425,93	2.259,70	2.455,38	2.447,22
Total Energía Dentro de la Organización	GJ	4.542,97	4.277,33	4.130,95	4.671,70	4.740,63
Consumo Energético Fuera de la Organización						
Consumo de Combustible en Fuentes Móviles						
Diesel	GJ	11.168,27	12.400,13	14.015,23	14.470,60	15.352,91
Gasolina	GJ	1.268,14	1.213,97	1.665,02	1.514,50	1.056,58
Total Energía Fuera de la Organización	GJ	12.436,41	13.614,10	15.680,25	15.985,10	16.409,49
Total Energía	GJ	16.979,38	17.891,43	19.811,21	20.656,79	21.150,12

Gestión Sustentable en Coagra



Como parte de nuestras iniciativas de concientización, en junio se llevó a cabo el Mes de la Sustentabilidad, en la que se realizaron capacitaciones voluntarias tituladas “Oficinas Sostenibles”, “Charla Microbasurales y sus Impactos” y “Eficiencia Energética”, junto con una Plenaria de Sustentabilidad, instancia donde el Gerencia General

presenta los principales avances en esta materia. Además, durante este mes de la sustentabilidad también se difundieron comunicados de concientización sobre el cambio climático, buenas prácticas ambientales relacionadas con el ahorro de agua y el reciclaje. Adicionalmente, se entregó información sobre qué es la huella de carbono.



Durante el año 2025, la Planta Fotovoltaica de Energía Coagra San Vicente, generó un total anual de 339.560 kWh lo que representa un 49,89% del consumo energético anual de Coagra. Además, se completó la implementación de sistemas de calefacción energéticamente más eficientes. Junto con lo anterior, se cuenta con el software de transportes “DrivIn” para la planificación óptima de rutas, trazabilidad de entregas y control de vehículos, lo que permite controlar y gestionar las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) correspondientes al alcance tres de nuestra Huella de Carbono, vinculadas a transportistas externos.

Para 2026, Coagra se enfocará en impulsar acciones orientadas a optimizar la gestión de residuos, fortalecer la eficiencia energética y avanzar en la reducción de sus huellas de carbono e hídrica.



Programa Impulso Docente

En el 2024 firmamos una alianza de largo plazo entre SNA Educa y Impulso Docente, con el objetivo de mejorar las expectativas de empleabilidad y desarrollo futuro de estudiantes de liceos técnico profesional agrícola a lo largo de Chile. Ese mismo año, se apadrinó el Liceo Bicentenario Agrícola Marta Martínez Cruz de Yerbos Buenas y, en 2025, se incorporó el Liceo Bicentenario Agrícola Superior de Molina, donde se realizaron las siguientes actividades a ambos establecimientos:

Charla de Motivación para 1° Medio

Charla de Innovación para 2° Medio

Visita a Sucursal Coagra Linares para 3° Medio

Programa de Mentoría para 4° Medio

En todas estas instancias participaron activamente nuestros ejecutivos y colaboradores, reafirmando el compromiso de Coagra con la formación integral de los jóvenes y con la construcción de puentes entre la educación y el mundo laboral. A futuro, buscamos ampliar el número de liceos agrícolas apadrinados.



En 2025, con motivo del 10° aniversario de Impulso Docente, Coagra fue reconocida por su contribución significativa a dicha institución, siendo parte activa de su trayectoria y compromiso con la educación.



Impacto Social

Desde el año 2017, a través de la Gerencia de Personas y Sustentabilidad, participamos en la Campaña Teletón mediante el lema “Integración a través de la inclusión”, con el propósito de apoyar a la Fundación y promover la integración de todos nuestros colaboradores a través de la campaña 1+1.

En el marco esta campaña, los equipos de Temuco, Victoria, Osorno y Nutrición Animal visitaron dos Centros de Teletón, donde pudieron conocer de cerca el valioso trabajo que realiza la institución en la rehabilitación de niños y jóvenes, fortaleciendo así nuestro vínculo con la comunidad y reafirmando el compromiso de Coagra con la inclusión y la solidaridad.



Adicionalmente, desde el año 2021 participamos activamente en el programa Campo Limpio de AFIPA, orientado a la recuperación de envases de plaguicidas a través del triple lavado realizado por nuestros clientes, evitando que estos sean categorizados como residuos peligrosos. Actualmente, estos envases son retirados directamente de los predios agrícolas o acopiados en nuestro Centro de Recepción de Envases Vacíos ubicado en Coagra Linares, para luego ser tratados por los gestores autorizados del programa. En 2025, reforzamos nuestra colaboración al disponer de nuestras instalaciones para la ubicación de los puntos móviles de recepción de dichos envases.

Con el objetivo de aumentar la revalorización de plásticos en Chile, el año 2025 fuimos parte de la primera Campaña Agrocircular de PROREP, que contempla la instalación de un punto de recepción móvil de sacos y maxisacos de rafia en Osorno, Región de los Lagos. La campaña fue un éxito, logrando revalorizar 5 toneladas de rafia (plástico). Para el año 2026 volvemos a ser parte de esa campaña, en conjunto con nuestra línea Nutrición Animal y equipos de ventas de la zona, apoyando en la difusión con nuestros clientes. De esta forma, reafirmamos nuestro compromiso con esta campaña pionera en Chile, que abre las puertas a este tipo de proyectos para fomentar nuevos hábitos en el manejo de residuos agrícolas.



De cara al 2026, reafirmamos nuestro compromiso con la Sustentabilidad, promoviendo acciones que contribuyan en un menor impacto del medio ambiente, colaborando en el desarrollo de la sociedad y de nuestros colaboradores.

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página	
Parámetros de Actividad	Numero de: (1) ubicaciones de venta al por menor	19	Número	CG-MR-000.A	-	
	Numero de: (2) centros de distribución	19	Número	CG-MR-000.A	-	
	Superficie total de: (1) espacio de venta al por menor	3.715	Metros Cuadrados	CG-MR-000.B	-	
	Superficie total de: (2) centros de distribución	17.953	Metros Cuadrados	CG-MR-000.B	-	
Gestión de la energía en el comercio minorista y la distribución	(1) Total de energía consumida	21.150,12	Gigajulios (GJ)	CG-MR-130a.1 (1)	46	
	(2) porcentaje de electricidad de la red	11,57	%	CG-MR-130a.1 (2)	46	
	(3) porcentaje de renovables	7,32	%	CG-MR-130a.1 (3)	46	
Seguridad de los datos	Descripción del enfoque para identificar y abordar los riesgos para la seguridad de los datos	La información es un recurso invaluable dentro de nuestra industria, por lo que su resguardo es una prioridad para Coagra. Se está consciente de la importancia de los datos que se manejan tanto para la organización como para los clientes; considerando que la vulneración de seguridad puede ser extremadamente costosa y repercutir negativamente en la empresa, algunos ejemplos son: * Multas y sanciones por no cumplir con las regulaciones de protección de datos. * Pérdida de la reputación pública. * Disminución de la confianza de los clientes. En la era digital la gran mayoría de los datos se almacenan en dispositivos electrónicos conectados a redes o en plataformas web. En consecuencia, se han implementado una serie de iniciativas que se enfocan en mejorar el resguardo y la seguridad de la información.		n/a	CG-MR-230a.1	34
	(1) Número de filtraciones de datos	0	Número	CG-MR-230a.2	35	
	(2) porcentaje que implica información de identificación personal (PII)	0	%	CG-MR-230a.2	35	
	(3) número de clientes afectados	0	Número	CG-MR-230a.2	35	
Prácticas laborales	(1) Salario medio por hora	15.699	Pesos Chilenos	CG-MR-310a.1	33	
	(2) porcentaje de empleados de tienda que ganan el salario mínimo	15,19	%	CG-MR-310a.1	33	
	Tasa de rotación (1) involuntaria de los empleados de tienda	8,15	%	CG-MR-310a.2	33	
	Tasa de rotación (2) voluntaria de los empleados de tienda	11,48	%	CG-MR-310a.2	33	
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral.	18.820.244	Pesos Chilenos	CG-MR-310a.3	33	
Diversidad e inclusión laboral	Porcentaje de representación de grupo de género (1) hombre en la dirección ejecutiva (a)	86,67	%	CG-MR-330a.1	25	
	Porcentaje de representación de grupo de género (2) hombre en la dirección no ejecutiva (b)	60,26	%	CG-MR-330a.1	25	

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página
Diversidad e inclusión laboral	Porcentaje de representación de grupo de género (3) hombre en todos los demás empleados (c)	68,09	%	CG-MR-330a.1	25
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en la dirección ejecutiva (a)	13,33	%	CG-MR-330a.1	25
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en la dirección no ejecutiva (b)	39,74	%	CG-MR-330a.1	25
	Porcentaje de representación de grupo de género (1) mujer en todos los demás empleados (c)	31,91	%	CG-MR-330a.1	25
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros en la dirección ejecutiva (a)	0,00	%	CG-MR-330a.1	26
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros dirección no ejecutiva (b)	0,00	%	CG-MR-330a.1	26
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) extranjeros en todos los demás empleados (c)	0,99	%	CG-MR-330a.1	26
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad en la dirección ejecutiva (a)	0,00	%	CG-MR-330a.1	26
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad dirección no ejecutiva (b)	0,00	%	CG-MR-330a.1	26
	Porcentaje de representación de grupo de diversidad (2) personas en situación de discapacidad en todos los demás empleados (c)	1,26	%	CG-MR-330a.1	26
	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con la discriminación en el empleo.	0	%	CG-MR-330a.2	28
Abastecimiento de productos, embalaje y marketing	Ingresos de productos certificados por terceros según los estándares de sostenibilidad ambiental o social	50	Número	CG-MR-410a.1	17
	Análisis de los procesos para evaluar y gestionar los riesgos o peligros asociados a las sustancias químicas en los productos	En lo relativo a envases y embalajes, velamos porque nuestros proveedores comercialicen sus productos conforme a la normativa establecida por el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG). En particular, los productos clasificados como sustancias peligrosas, como los fitosanitarios, están regulados tanto por el SAG como por el Ministerio de Salud, y sujetos a fiscalización por parte de las autoridades correspondientes.	n/a	CG-MR-410a.2	17

Índice SASB

Tema	Parámetros de contabilidad	Valores	Unidad de medida	Código	Página
Abastecimiento de productos, embalaje y marketing	Análisis de las estrategias para reducir el efecto ambiental de los embalajes	Complementariamente, desde el año 2021, aplicamos un plan de reciclaje que contempla la recuperación de los envases y embalajes de los productos comercializados en nuestras sucursales, junto con los residuos asimilables a domiciliario, para su posterior tratamiento a través de un gestor autorizado. En esa misma línea, desde 2022 somos parte del Sistema de Gestión ProREP, exclusivo para envases y embalajes no domiciliarios, lo que nos permite dar cumplimiento a las obligaciones establecidas por la Ley.	n/a	CG-MR-410a.3	18
Gestión del agua	Total de agua extraída (2)	6,896 destinados a servicios básicos.	Mil Metros Cúbicos (Mm³)	FB-AG-140a.2	38
	Incumplimientos relacionados con permisos, estándares o normativas sobre cantidad o calidad del agua. (3)	0	%	FB-AG-140a.3	38
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos (1)	Durante 2025, la gestión del registro del consumo hídrico a través de flujómetros en nuestras instalaciones con sistemas propios de agua potable, ha permitido consolidar la precisión en la medición del consumo hídrico. Este avance nos entrega información más detallada y confiable, lo que facilita la definición de metas acorde a las condiciones de cada instalación, reforzando nuestro compromiso con una gestión hídrica responsable y eficiente.	n/a	FB-AG-140a.1	38
Salud y seguridad de la fuerza laboral	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) (1)	1,89 eventos por cada 200.000 horas hombre	Velocidad	FB-AG-320a.1 (1)	24
	Tasa de fatalidad (2)	0	Velocidad	FB-AG-320a.1 (2)	24
	Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	No se posee el dato debido a que, actualmente, el enfoque preventivo de Coagra y su Sistema de Gestión SSO de acuerdo a la pirámide de F. Bird, está en el control del nivel 3 "Accidentes leves no incapacitantes". Nuestro compromiso está en, una vez controlado los accidentes no incapacitantes, abordar el control y gestión de los incidentes del nivel 4.	Velocidad	FB-AG-320a.1	-
Gestión de residuos peligrosos	Cantidad de residuos peligrosos generados	5,027	Toneladas Métricas (t)	RT-CH-150a.1	41
	Porcentaje reciclado	100% de los residuos peligrosos generados por nuestra operación se va a revalorización energética.	Porcentaje (%)	RT-CH-150a.1	41
Seguridad operativa, preparación y respuesta ante emergencias	Recuento de incidentes de seguridad de procesos (PSIC)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Tasa total de incidentes de seguridad de procesos (PSTIR)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Tasa de severidad de incidentes de seguridad de procesos (PSISR)	0	Número, Velocidad	RT-CH-540a.1	16
	Número de incidentes de transporte	0	Cuantitativo	RT-CH-540a.2	16
Emisión de gases de efecto invernadero	Total de emisiones de carbono	1.336,37	Toneladas Métricas (t), de CO ₂ (tCO ₂ eq)	FB-AG-110a.1	42
	Energía total consumida por el combustible utilizado en nuestra flota corporativa	6,938,97	Gigajulios(GJ)	FB-AG-110a.3	42
	Medición huella de carbono	Se realiza anualmente por el equipo de la Gerencia de Personas y Sustentabilidad, siguiendo los lineamientos metodológicos del Programa Huella Chile del Ministerio del Medio Ambiente, basados en la norma NCh ISO 14064/1:201934	n/a	FB-AG-110a.2	43

Reporte de sustentabilidad

BAJO ESTÁNDAR ESG SASB

Coagra 2025

